بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

ملف خاص بـ

اجتماع مجلس الإدارة التاسع والعشرون

الأحد 14 أكتوبر 2018م الموافق 05 صفر 1440هـ

بعد صلاة المغرب - بقصر الخالدية



WWW.BENAA.ORG.SA

اجتماع مجلس الإدارة 29

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

جدول أعمال الاجتماع



WWW.BENAA.ORG.SA

اجتماع مجلس الإدارة 29

الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

جدول أعمال الاجتماع

رقم الجلسة	التاسع والعشرون	المكان	قصر الخالدية
اليوم/التاريخ	الاحد ١٤/١٠/٢٠١٨م الموافق ٠٥/٠٢/١٤٤٠هـ	الوقت	بعد صلاة المغرب مباشرة

أولاً:	عرض واعتماد المحضر السابق.
ثانياً:	عرض تقرير الأداء والتقرير المالي للفترة من ٠١/٠١/٢٠١٨م الى ٣٠/٠٩/٢٠١٨ م.
ثالثاً:	اعتماد بيانات المرشحين لانتخابات مجلس الإدارة للدورة الثالثة .
رابعاً:	عرض اتفاقية تعاون بين غرفة الشرقية والجمعية .
خامساً:	عرض مذكرة تفاهم مع مؤسسة تكافل الخيرية .
سادساً:	اتفاقية تمكين وتأهيل وتوظيف ٥٠ شاب وفتاة من ابناء الجمعية مع مجموعة الزامل و المؤسسة العامة للتدريب التقنى والمهنى .
سابعاً:	الاطلاع على تقرير ونتائج وأثر مبادرة بناء قدرات جمعيات الايتام الثالثة .
ثامناً:	الاطلاع على تقرير ونتائج المخيم العلمى الأول لأيتام المملكة وخطة المخيم العلمى الثانى .
تاسعاً:	عرض طلب انضمام عضو عامل: ١- الأستاذ/ نواف بن مروي بن مهناء الخالدي. ٢- الأستاذ/ عبدالمحسن بن حسن عبدالكريم القحطاني .
عاشراً:	مشروع تاكسي - للمستفيدين من خدمات الجمعية .
الحادي عشر:	موضوع الاشتراك والدعم السنوي من أعضاء مجلس الإدارة .
الثاني عشر :	ما يستجد من اعمال .

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الاول :

إعتماد محضر الجلسة السابقة

القرار المقترح

إعتماد وتوقيع محضر اجتماع
مجلس الإدارة في جلسته الثامنة والعشرون



محضر اجتماع مجلس الإدارة			
رقم الجلسة	الثامنة والعشرون	المكان	غرفة الشرقية
اليوم/التاريخ	الخميس ٢٤ مايو ٢٠١٨ م الموافق ٩ رمضان ١٤٣٩ هـ	الوقت	٠١:٠٠ م
رئاسة الجلسة	فضيلة الشيخ الدكتور / صالح بن عبدالرحمن اليوسف – نائب رئيس مجلس الإدارة .		
الحضور	١ - م. محمد بن خالد الدبل (عضو مجلس الإدارة والمدير المالي) ٢ - ابراهيم بن محمد الجميح (عضو مجلس الإدارة) ٣ - خالد بن عبدالرحمن العبدالكريم (عضو مجلس الإدارة) ٤ - عبدالحكيم بن عمار الخالدي (عضو مجلس الإدارة) ٥ - عبدالله بن فهد الهريش (عضو مجلس الإدارة) ٦ - سعود بن خليفة المدعج (عضو مجلس الإدارة) ٧ - د.صالح بن علي الحميدان (عضو مجلس الإدارة) ٨ - خالد بن عبدالله الزامل (عضو مجلس الإدارة) ٩ - خالد بن محمد البواردي (عضو مجلس الإدارة) ١٠ - عبدالعزيز بن علي التركي (عضو مجلس الإدارة) ١١ - عبدالمحسن بن محمد العثمان (عضو مجلس الإدارة) ١٢ - عبدالله بن راشد الخالدي (مدير عام الجمعية و مقرر الاجتماع)		
لم يحضر	١ -خالد بن حسن القحطاني (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار) ٢ -عبدالله بن علي المجدوعي (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		

الموضوعـات :	
أولاً	اعتماد المحضر السابق
ثانياً	اعتماد لقوائم المالية للعام ٢٠١٧ م
ثالثاً	اعتماد التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ م
رابعاً	التقرير المالي وتقرير الأداء للربع الأول ٢٠١٨ م
خامساً	ما يستجد من أعمال

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

وقائع الجلسة

البند الأول : اعتماد المحضر السابق :

تم اعتماد وتوقيع محضر اجتماع مجلس الإدارة في جلسته السابعة و العشرون .

البند الثاني : اعتماد القوائم المالية للعام ٢٠١٧ م:

عرض مدير عام الجمعية القوائم المالية للجمعية والصادرة من مراجع الحسابات شركة أحمد تيسير إبراهيم وشريكه والتي تضمنت تقرير مراجع الحسابات المستقل و قائمة المركز المالي في ٢٠١٧/١٢/٣١م وقائمة الأنشطة عن السنة المالية من ٢٠١٧/١/١م إلى ٢٠١٧/١/٣١م وكذلك قائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٧/١٢/٣١م .

وقد نص تقرير مراجع الحسابات على مايلي :-

١ - إن القوائم المالية تظهر بعدل من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للجمعية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م ونتائج اعمالها وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، وفقا لمعايير المحاسبة للمنشآت الغير هادفة للربح المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الملائمة لظروف الجمعية.

٢ - تتفق مع متطلبات نظام الجمعيات والمؤسسات الاهلية والنظام الأساسي للجمعية فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية .

وقد بلغت الإيرادات لعام ٢٠١٧م (٤٥,٢٩٢,٦٥٩) خمسة واربعون مليون ومئتان واثنان وتسعون ألفا وستمائة وتسعة وخمسون ريال . وبلغت النفقات الاسرية (٢٥,١١٥,٩١٤) خمسة وعشرون مليون ومائة وخمسة عشر ألف وتسعمائة وأربعة عشر ريالا ، فيما بلغت المصروفات العمومية والإدارية (٨,٨٥٣,٣٠٥) ثمانية ملايين وثمانمائة وثلاثة وخمسون ألف وثلاثمائة وخمسة ريالات .

التوصية :

عرض القوائم المالية على الجمعية العمومية لاعتمادها.

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

البند الثالث : اعتماد التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ م:

عرض مدير عام الجمعية التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ م وتضمن التقرير أبرز البرامج و الانشطة ٢٠١٧م. وكذلك توضيح للخطة الاستراتيجية للجمعية ٢٠١٨ -٢٠٢٠م والرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية والقيم ،التي تم اعتمادها من مجلس الإدارة .

التوصية :

عرض التقرير السنوي لعام ٢٠١٧ م على الجمعية العمومية لاعتماد طباعته.

البند الرابع : التقرير المالي وتقرير الأداء للربع الأول ٢٠١٨ م:

عرض مدير عام الجمعية التقرير المالي وفق مايلي :-

أولاً : الإيرادات :

- **أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة**

بلغ اجمالي الإيرادات خلال الربع الاول لعام 2018م (**10,579,112**) عشره مليون وخمسمائه وتسعه وسبعون ألف ومئه واثنى عشر ريالا مقارنة بإيرادات الربع الأول لعام 2017م البالغه (**10,741,120**) عشره مليون وسبعمائه وواحد وأربعون ألف ومئه وعشرون ريالا بينما كان المخطط لعام 2018 (**10,574,000**) عشره مليون وخمسمائه وأربعة وسبعون ألف ريالاً

وقد بلغت الإيرادات الغير مقيده خلال الفترة (**1,432,368**) مليون وأربعمائه واثنان وثلاثون ألف وثلاثمائه وثمانيه وستون ريالا بينما كان المخطط لنفس الفترة (**1,440,000**) مليون وأربعمائه وأربعون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زياده بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (0.53%).

وبلغ اجمالي الايرادات المقيدة خلال الفترة (**9,146,744**) تسعه مليون ومئه وسته وأربعون ألف وسبعمائه وأربعه واربعون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (**9,134,000**) تسعه مليون ومئه

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

واربعه وثلاثون ألف ريال مما يدل ان هناك انخفاض بالايرادات الفعلية عن المتوقعة، وكذلك يلاحظ انخفاض ايرادات صندوق الاوقاف عن المخطط له بنسبة (28%) .

ثانيا : المصروفات الادارية :

بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية خلال الفترة (1,265,366) مليون ومئتان وخمسه وستون ألف وثلاثمائه وسته وستون ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (1,324,844) مليون وثلاثمائه وأربعه وعشرون ألف وثمانمائه وأربعه وأربعون ريالاً مما يدل على أن هناك انخفاض المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (4%)،

ثالثاً : النفقات الاسرية :

بلغ اجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (5,848,345) خمسه مليون وثمانمائه وثمانيه وأربعون ألف وثلاثمائه وخمسه وأربعون ريالا بينما كان المخطط لنفس الفترة (5,309,000) خمسه مليون وثلاثمائه وتسعه ألف ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (10%)

وتمثلت هذه الزياده في البنود التالية :

١ . زياده في ايجارات المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (332,000) أي بنسبة (65٪) ، وذلك بسبب وجود دعم من ولي العهد صاحب السمو الملكي الامير/محمد بن سلمان بن عبدالعزيز بمبلغ (300,000)

٢ . زياده في تأثيث المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (92,939) ريال أي بنسبة (248%) ,وذلك بسبب وجود دعم من مصرف الراجحي بمبلغ (400,000) ريال لتأثيث ٢٠ منزل من الاسر المستفيده.

٣ . زياده في كفالة أرمله الفعلي عن المخطط بمبلغ (81,339) ريال أي بنسبه (14%).

التوصية :

أثنى المجلس على هذه الجهود، واعتماد التقرير .

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

البند الخامس : ما يستجد من أعمال

لا يوجد .

انتهى الاجتماع الساعة ٢:٠٠ م

هذا والله ولي التوفيق ،،،

أعضاء المجلس

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	د. صالح بن عبد الرحمن اليوسف	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٢	م. محمد بن خالد الدبل	المشرف المالي – عضو مجلس الإدارة	
٣	إبراهيم بن محمد الجميح	عضو مجلس الإدارة	
٤	خالد بن عبدالرحمن العبدالكريم	عضو مجلس الإدارة	
٥	خالد بن عبدالله الزامل	عضو مجلس الإدارة	
٦	خالد بن محمد البواردي	عضو مجلس الإدارة	
٧	د. صالح بن علي الحميدان	عضو مجلس الإدارة	
٨	سعود بن خليفة المدعج	عضو مجلس الإدارة	
٩	عبدالحكيم بن حمد الخالدي	عضو مجلس الإدارة	
١٠	عبدالعزيز بن علي التركي	عضو مجلس الإدارة	
١١	عبدالله بن فهد الهريش	عضو مجلس الإدارة	
١٢	عبدالمحسن بن محمد العثمان	عضو مجلس الإدارة	
١٣	عبدالله بن راشد الخالدي	مدير عام الجمعية	

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثاني:

عرض تقرير الأداء والتقرير المالي للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠ م

القرار المقترح

إطلاع المجلس على تقرير الأداء والتقرير المالي



بناء

الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية



تقرير الأداء والتقرير المالي

للفترة من 1 يناير إلى 30 سبتمبر 2018 م

@benaa1431

تقرير الأداء الشهري للعام 2018م
من الفترة (1 - يناير) (9 - سبتمبر)

إصدار 7 – 10 – 2018 م

هذا التقرير يحتوي على الأهداف الاستراتيجية للجمعية 2018-2020م
والمبادرات والمهام التنفيذية للخطة التشغيلية والميزانية التقديرية للعام 2018م

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

الهاتف 0138890075
الفاكس 0138890073

المنطقة الشرقية - الخبر

Info@benaa.org.sa
k.s.alsubaie@benaa.org.sa

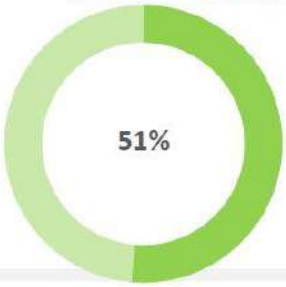
المحتويات

لوحة الخطة التشغيلية _____ 1
التحليل المالي من الفترة يناير حتى سبتمبر (2018م) _____ 2
نسب انجاز الأهداف الاستراتيجية ومهام الإدارات _____ 9
عدد المهام منجزة|جارية|متأخرة|مؤجلة _____ 10
مقارنة عدد المهام بالإنجاز _____ 11
المهام المكتملة _____ 12
المهام القائمة _____ 13
المهام المتوقع تأخرها _____ 14
المهام المتأخرة _____ 15
ملاحظات وتوصيات خطط وأنشطة الجمعية. _____ 16
التفاصيل المالية (الربع الثالث) _____ 18
معلومات مسؤول متابعة الخطة التنفيذية _____ 27
معلومات الجمعية _____ 27

لوحة الخطة التشغيلية

Project Summary - ملف متابعة الخطة التشغيلية

PROJECT COMPLETION



PROJECT SUMMARY

Project Status	In-Progress
Start Date	1-Jan-18
End Date	30-Dec-19
مجموع المهام	132
مهمة مكتملة	38
مهمة جارية	48
مهمة مخطط لها	28
مهمة متأخرة	18

TASKS - STATUS



TASKS - COSTS

SAR 44,380,100
إيرادات السنة المتوقعة

SAR 34,960,100
المخطط حتى الربع الثالث

SAR 34,127,578
الإيرادات الفعلية

SAR 22,780,100
نفقات السنة المتوقعة

SAR 17,710,100
المخطط حتى الربع الثالث

SAR 20,742,309
النفقات الفعلية

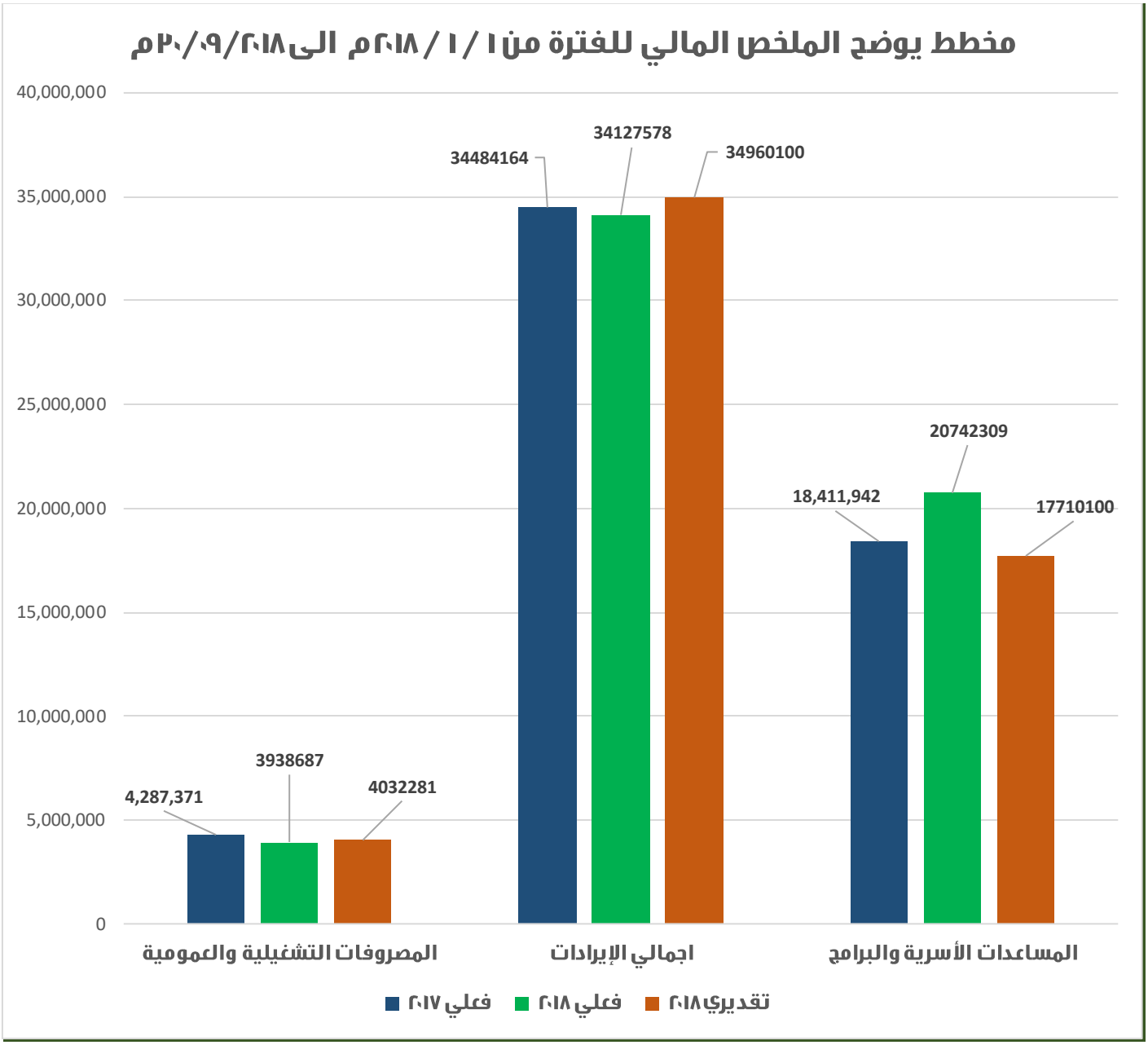
SAR 5,414,874
مصاريف السنة المتوقعة

SAR 4,032,281
المخطط الربع الثالث

SAR 3,938,687
المصاريف الفعلية

أولاً : الملخص المالي للفترة من ١ / ١ / ٢٠١٨م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠م

البند		الفعلي2017م	التقديري 2018	الفعلي 2018
المصروفات التشغيلية والعمومية	-	4,287,371	4,032,281	3,938,687
الايرادات	ايرادات مقيده	30,192,682	30,640,100	29,309,915
	ايرادات غير مقيده	4,291,482	4,320,000	4,817,663
المساعدات الاسريه والبرامج	-	18,411,942	17,710,100	20,742,309
الفائض حتى 30/09/2017	10,381,842			
الفائض حتى 30/09/2018	9,446,582			


مخطط يوضح الملخص المالي للفترة من ١ / ١ / ٢٠١٨م الى ٢٠/٠٩/٢٠١٨م
40,000,000
35,000,000
30,000,000
25,000,000
20,000,000
15,000,000
10,000,000
5,000,000
0
4,287,371
3938687
4032281
34484164
34127578
34960100
18,411,942
20742309
17710100
المصروفات التشغيلية والعمومية
اجمالي الإيرادات
المساعدات الأسرية والبرامج
فعلي ٢٠١٧
فعلي ٢٠١٨
تقديري ٢٠١٨

ثانياً : تفاصيل الإيرادات المالية للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠م

البند	سلطان 2017	2018	٢٠١٨م		
	فعلي	التقديري	الفعلي	الانحراف	المبررات
ايرادات وتبرعات مقيده					
زكاه	4,763,876	3,750,000	2,739,009	-1,010,991	
كفالة ايتام	7,407,384	7,200,000	8,522,038	1,322,038	
كفالة ارمله	93,860	1,800,000	402,993	-1,397,007	
دعم ايجار منازل	1,041,434	1,512,000	930,529	-581,471	
دعم شراء منازل	3,534,135	3,000,000	534,165	-2,465,835	
دعم ترميم منازل	500,000	60,000	0	-60,000	
دعم تأثيث منازل	400,000	112,500	0	-112,500	
دعم فواتير خدمات	0	37,500	0	-37,500	
دعم شراء اجهزه كهربائيه	0	300,000	0	-300,000	
كسوة العيد	435,169	445,200	340,031	-105,169	
حقيبه مدرسيه	85,757	293,300	317,500	24,200	
كسوة الشتاء	0		4,775	4,775	
سله رمضانيه	731,638	445,200	875,024	429,824	
لحوم رمضان	0	50,000	131,670	81,670	
لحوم الاضاحي	229,700	152,200	243,580	91,380	
مشروع الحج	388,100	300,000	301,730	1,730	
مشروع العمره	200,000	150,000	290	-149,710	
هديه العيد	430,500	200,000	3,250	-196,750	
زكاة فطر	336,718	152,200	183,680	31,480	
اعانات زواج	555	37,500	30	-37,470	
حفل التفوق العلمي السادس	481,750	600,000	300,000	-300,000	
تبرع عيني	34,777	225,000	368,490	143,490	
المنح الحكومي- التميز المؤسسي		300,000	0	-300,000	
المنح الحكومي- الدعم الاجتماعي			50,000	50,000	
المنح الحكومي- دعم التشغيل			58,333	58,333	
المنح الحكومي- دعم القطاع		0	1,000,000	1,000,000	
البرامج والانشطه	780,400	1,755,000	1,309,357	-445,643	

يتبع تفاصيل الإيرادات المالية للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠م

البند	سلطان 2017	2018	٢٠١٨م		
	فعلي	التقديري	الفعلي	الانحراف	المبررات
خدمة شهداء ابناء الواجب		0	0	0	
بناء القدرات			1,450,000	1,450,000	
تأمين طبي (كنف)			1,222,149	1,222,149	
برامج التدريب والتأهيل- اهالينا	432,067		750,276	750,276	
رعايه تعليميه		0	0	0	
الحفل السنوي		1,500,000	0	-1,500,000	
الاسهم العشره (رعاية بناء)		112,500	204,979	92,479	
الوقف	3,463,990	5,250,000	3,501,515	-1,748,485	
ريع اوقاف- الوقف الاول	1,082,627	900,000	1,082,627	182,627	
ايرادات اخرى	314,323	0	2,870	2,870	
ايرادات سنوات سابقه	9,000		708,025	708,025	
إيرادات الرعايات			1,771,000	1,771,000	
اجمالي التبرعات المقيدة	30,192,682	30,640,100	29,309,915	-1,330,185	
ايرادات وتبرعات غير مقيده					
تبرع عام	2,921,721	3,000,000	3,721,025	721,025	
بواقي الهلل	355	0	0	0	
الاستقطاعات		0	44,369	44,369	
تبرعات الموقع الالكتروني			160,565	160,565	
تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)	255,892	112,500	122,934	10,434	
اشتراكات اعضاء مجلس الادارة	400,000	337,500	350,000	12,500	
اشتراكات اعضاء الجمعيه	30,400	150,000	39,000	-111,000	
ملتقى العضويه		45,000	0	-45,000	
مساهمه اعضاء مجلس الادارة	464,100	450,000	346,000	-104,000	
تأهيل وتدريب الموظفين	1,015,700	225,000	33,770	-191,230	
اجمالي التبرعات غير المقيدة	4,291,482	4,320,000	4,817,663	497,663	
اجمالي الإيرادات	34,484,164	34,960,100	34,127,578	-832,522	

ثالثاً: تفاصيل المصروفات التشغيلية والعمومية للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠م

البند	2017	2018		
	فعلي	التقديري	الفعلي	الانحراف
الرواتب والاجور الاساسية	2,857,664	2,374,200	2,242,175	132,025
بدل طبيعة عمل			86,336	-86,336
العمل الإضافي			77,050	-77,050
بدل انتداب			47,900	-47,900
بدل السكن		366,709	301,760	64,949
بدل مواصلات		179,272	149,478	29,794
بدل اتصال		5,400	6,630	-1,230
تأمينات اجتماعيه		196,950	233,622	-36,672
الاجازات	75,419	135,000	95,548	39,452
تذاكر سفر	4,449	5,250	2,901	2,349
التأمين الطبي	119,513	90,000	62,307	27,693
مصاريف حكوميه - تجديد اقامات		2,250	1,300	950
مصاريف حكوميه - تأشيرات		750	200	550
مصاريف حكوميه - رسوم	9,631	0	15,455	-15,455
تعويضات نهاية الخدمة		45,000	8,120	36,880
مستلزمات مكتبيه	20,033	18,750	19,891	-1,141
وقود ومحروقات	3,400	3,750	8,748	-4,998
مطبوعات	80,943	18,000	41,363	-23,363
مواد تنظيف	29,372	12,750	8,077	4,673
مستهلكات اخرى	0	0	408	-408
صيانه واصلاح - السيارات	3,390	1,275	1,922	-647
قطع غيار	0	525	150	375
صيانه دوريه	0	2,025	344	1,681
اطارات	0	0	882	-882
اجور صيانه	0	3,675	1,170	2,505
صيانه واصلاح - اجهزة عرض	0	0	216	-216

يتبع تفاصيل المصروفات التشغيلية والعمومية للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠م

البند	2017	2018		الانحراف
	فعلي	التقديري	الفعلي	
صيانه واصلاح - اجهزة الامن والحمايه	0	750	2,500	-1,750
صيانه واصلاح - اجهزة الحاسب الالي	0	750	1,236	-486
صيانه واصلاح - اجهزة التدفئه والتبريد	0	11,250	11,525	-275
صيانه واصلاح عامه	41,130	11,250	11,671	-421
صيانه واصلاح - اللوحات المعدنيه	0	3,750	214	3,536
الكهرباء	32,372	66,750	49,565	17,185
المياه ومصاريف الصرف الصحي	41,205	37,500	12,076	25,424
الهاتف والفاكس والانترنت	52,249	48,000	53,410	-5,410
البريد والبرقيات	2,786	2,250	2,252	-2
مصاريف التأمين سيارات	26,187	18,750	18,945	-195
مصاريف الضيافه	26,194	13,500	29,336	-15,836
ايجار ممتلكات - مكاتب	523,853	150,000	6,677	143,323
رسوم مهنيه		0	24,513	-24,513
مصاريف استشارات قانونيه		0		0
مصاريف التدريب والتأهيل	1,313,381	22,500	9,350	13,150
تكاليف مهنيه - اخرى		0	25,200	-25,200
عقود الصيانه والتشغيل - نظافه	0	13,500	14,175	-675
عقود صيانة المصاعد	0	3,750	4,200	-450
مصاريف اشتراكات وتصديقات		2,250	6,378	-4,128
مصاريف التراخيص		2,250	0	2,250
مصاريف الدعايه والاعلام	277,399	75,000	49,527	25,473
مصاريف العينات والهدايا		0	500	-500
مصاريف بنكيه وعمولات	55,810	48,000	67,815	-19,815
الحملات الاعلاميه		37,500	114,683	-77,183
تكاليف تسويقيه اخرى		0	1,965	-1,965
سفريات عمل - داخليه	0	1,500	7,021	-5,521
اجمالي المصروفات التشغيلية	5,596,380	4,032,281	3,938,687	93,594

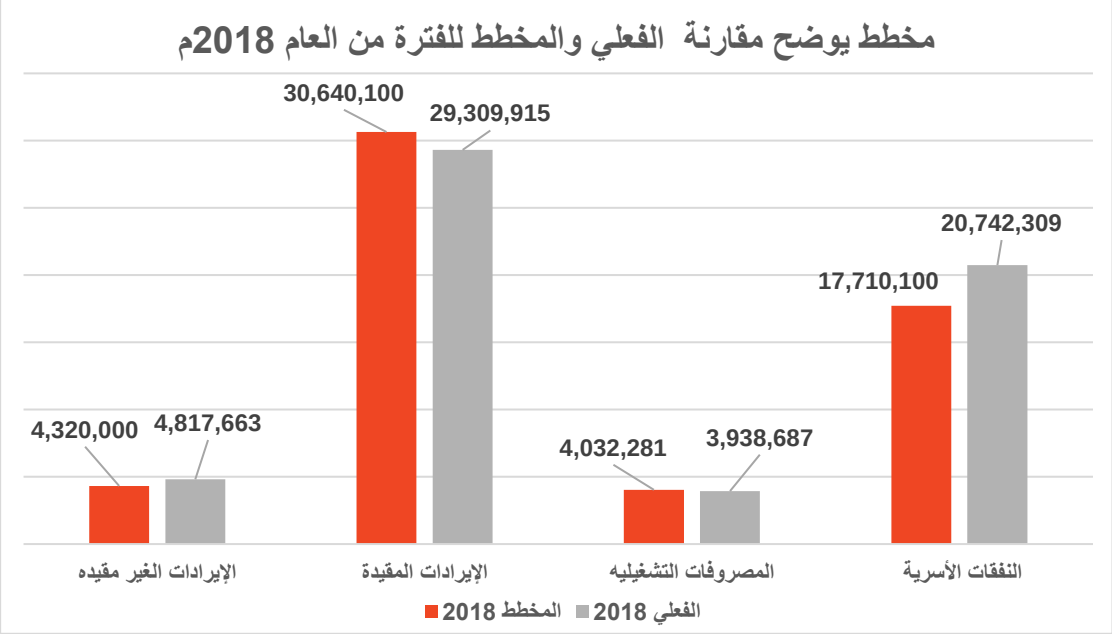
رابعاً : تفاصيل المساعدات الأسرية للفترة من ٢٠١٨/٠١/٠١م الى ٢٠١٨/٠٩/٣٠م

اسم البند	المصروفات			الإيرادات	
	2017 سلطان	2018		2018	
	فعلي	التقديري	الفعلي	الفعلي	فائض/عجز
كفالة الايتام	6,085,929	6,750,000	7,252,304	8,522,038	1,269,734
كفالة ارملة	1,912,900	1,800,000	2,168,840	402,993	-1,765,847
المسكن الامن	3,034,685	2,022,000	2,464,021	1,464,694	-999,327
الخدمات الموسمية	2,985,460	2,588,100	2,551,924	2,701,530	149,606
برامج التعليم والتدريب	1,981,775	2,280,000	3,254,581	3,509,633	255,052
التأمين الطبي	1,840,100	0	1,226,890	1,222,149	-4,741
خدمات أخرى	579,401	2,270,000	1,823,749	11,486,878	9,663,129
الاجمالي	18,420,250	17,710,100	20,742,309	29,309,915	8,567,606

التحليل المالي من الفترة يناير حتى سبتمبر (2018م)

رسوم بيانية مقارنة التقديري بالفعلي ومتابعة الفترة الحالية.

عنوان التقرير :	تحليل التقرير المالي 2018
فترة التقرير :	من 2018/01/01 الى تاريخ 2018/09/30
تاريخ التقرير :	2018/10/04



تحليل التقرير المالي للفترة من 2018/01/01 الى تاريخ 2018/09/30:

أولاً: الإيرادات:

- **أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:**

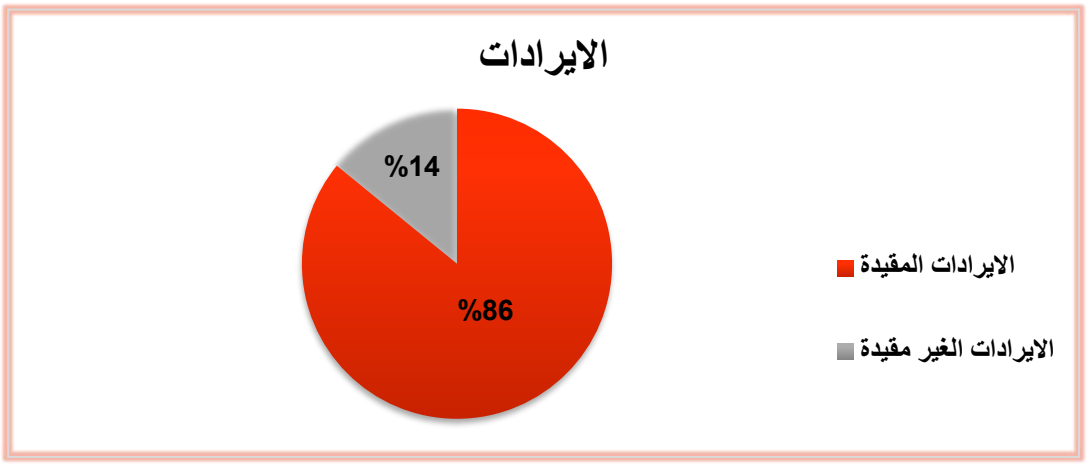
بلغ اجمالي الإيرادات خلال الفترة (**34,127.578**) أربعه وثلاثون مليون وأربعمائة وخمسة وخمسون ألف وثمانمائة وثمانية وعشرون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (**34,960,100**) أربعة وثلاثون مليون وتسعمائة وستون ألف ومائة ريالا مما يدل على أن هناك انخفاض بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (2%).

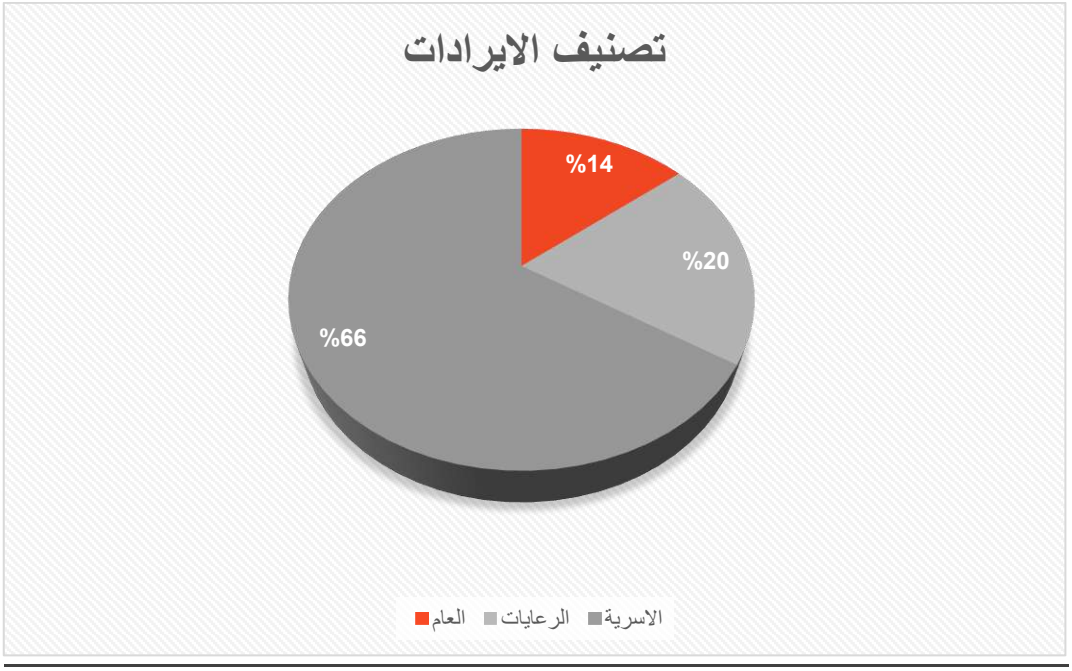
وقد بلغت الإيرادات الغير مقيده خلال الفترة (**4.817.663**) أربعه مليون وثمانمائة وسبعة عشر ألفا وستمائة وثلاثة وستون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (**4.320.000**) خمسة مليون وسبعمائة وستون ألف ريالا مما يدل على أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (12%). **وتمثلت هذه الزيادة في وجود دعم من الوزارة خلال الفترة.**

وبلغت الايرادات المقيدة خلال الفترة (**29.309.915**) تسعه وعشرون مليون ومائتان وسبعة وثلاثون ألف وستمائة وخمسه وستون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (**30.640.100**) ثلاثون مليون وستمائة وأربعون ألف ومائة ريالا مما يدل ان هناك انخفاض بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%).

وتمثل هذا الانخفاض في البنود التالية:

1. **انخفاض في بند الزكاة الفعلي عن المخطط بنسبة (27%)**
2. **انخفاض في إيرادات بند كفالة ارمله الفعلي عن المخطط بنسبة (87%)**
3. **انخفاض في إيرادات دعم ايجار المنازل الفعلي عن المخطط بنسبة (38%)**
4. **انخفاض في إيرادات دعم شراء المنازل الفعلي عن المخطط بنسبة (82%)**





ثانياً: المصروفات التشغيلية والادارية:

- أولاً المقارنة بين المصروفات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية خلال الفترة (**3.938.687**) ثلاثة مليون وتسعمائة وثمانية وثلاثون ألف وستمائة وسبعة وثمانون ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (**4.032.281**) أربعة مليون واثنان وثلاثون ألف ومائتان وواحد وثمانون ريالاً مما يدل على أن هناك انخفاض في المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (2%)،

ثالثاً: النفقات الاسرية:

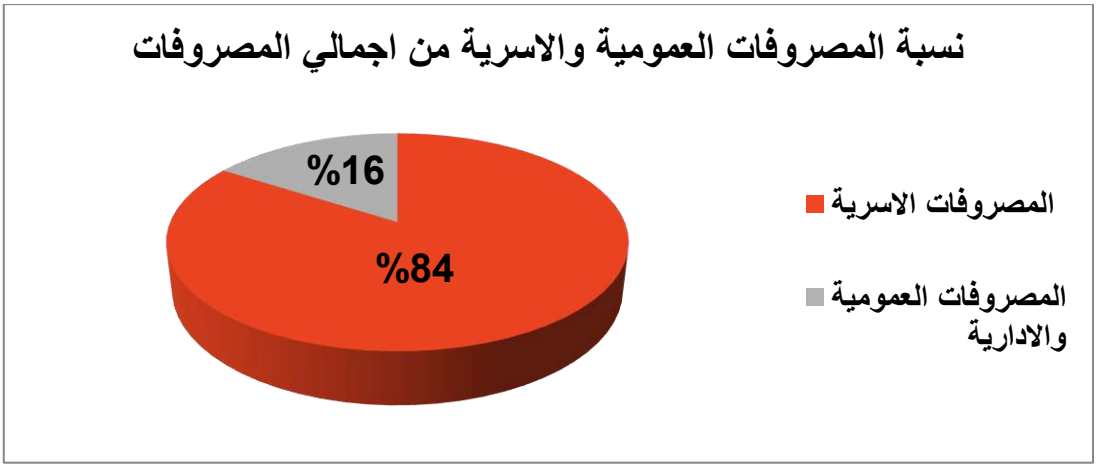
- أولاً المقارنة بين النفقات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة:

بلغ اجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (**20.742.309**) عشرون مليون وسبعمائة واثنان واربعون ألف وثلاثمائة وتسعه ريالا بينما كان المخطط لنفس الفترة (**17.710.100**) سبعة عشر مليون وسبعمائة وعشرة ألف ومائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (17%)

وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية:

1. **زيادة في بند الكفالات (نقدا) الفعلي عن المخطط بنسبة (32%)، وذلك بسبب أن الجمعية أنهت العقد المبرم بينها وبين شركة واحة المستهلك التي تقوم بتمويل المستفيدين بالمواد الغذائية، فقد تم تحويل الصرف الى مبلغ نقدي في حسابات المستفيدين.**
2. **زيادة في بند السلة الرمضانية الفعلي عن المخطط بنسبة (91%) وذلك لسبب وجود دعم من شركة أرامكو السعودية.**

3. وجود برامج مدعومة من عدة رعاه بمقدار (4.000.000) ريال من ضمن النفقات الاسرية.
4. وجود برامج لم يخطط لها وتقدر بمبلغ (200,000) ريال



السيولة النقدية بالبنوك في 2018/09/30

البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	2,185,791	689,269	2,293	2,877,353
الرياض	424,058	2,609,187	569,388	3,602,633
العربي الوطني	295,104	141,075	1,300	437,479
البلاد	175,184	714,295	26	889,505
الجزيرة	421,271	774,961		1,196,232
الاستثمار	335,541	-99,478	100	236,163
مصرف الانماء	478,443	206,088		684,531
الاول	134,894	636,970	-3,163	768,701
الفرنسي	389,355	464,434	302,050	1,155,839
سامبا	-163,245	567,304		404,059
الراجحي كفالة	500	2,921,520	200	2,922,220
الراجحي زكاة		496,598		496,598
الراجحي وقف		7,600	2,040,239	2,047,839
الراجحي الرئيسي	-418,897	2,343,380	937,946	2,862,429
اجمالي السيولة الحالية	4,257,999	12,473,203	3,850,379	20,581,581

تفصيل المبالغ المسحوبة من البنوك والمودعة ببنك الجزيرة

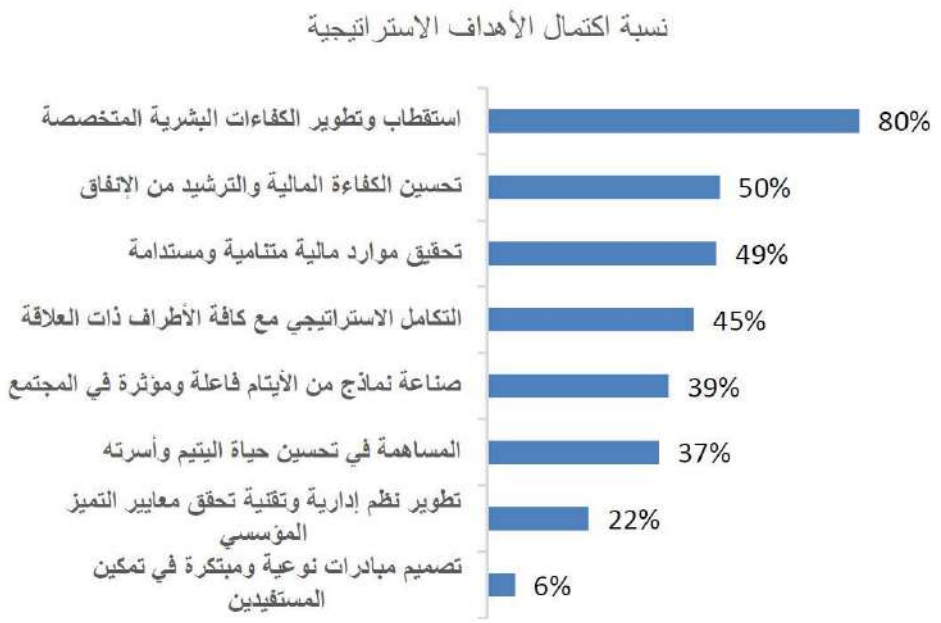
البنك	عام	اسرية	وقف	اجمالي
الاهلي	3,749,017	1,000,000	250,983	5,000,000
الرياض	1,000,000	6,313,798	1,686,202	9,000,000
العربي الوطني	787,306	806,194	106,500	1,700,000
الفرنسي		998,900	1,100	1,000,000
مصرف الانماء	77,933		222,067	300,000
الراجحي كفالة		2,252,246		2,252,246
الراجحي وقف			15,747,754	15,747,754
اجمالي المبالغ المستثمرة(نقاء)	5,614,256	11,371,138	18,014,606	35,000,000

ملاحظات:

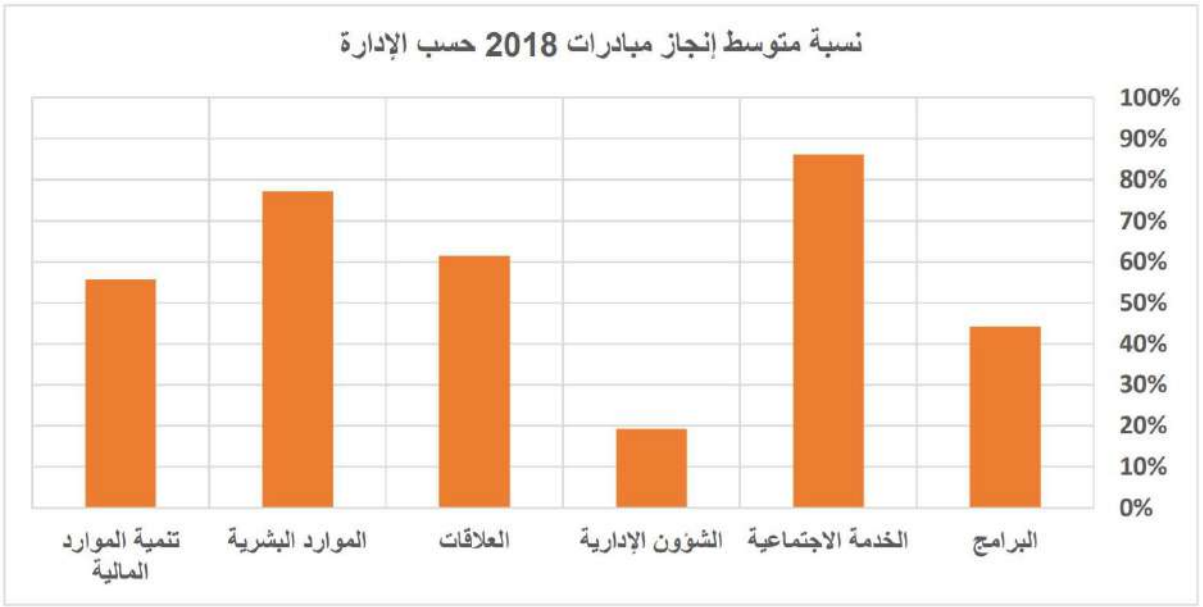
1. **نوصي بتسويق بند الزكاة وذلك لانخفاض الايراد الفعلي عن المخطط، حيث أن الدخل ضعيف منذ بداية العام.**
2. **نوصي بتسويق بند كفالة ارمله لانخفاض الايراد على مدى السنوات السابقة حيث أن العجز يصرف من سيولة المال العام.**
3. **نوصي بتسويق بند دعم ايجار المنازل لانخفاض الإيراد الفعلية عن المخططة،**
4. **إيقاف بند المطبوعات لتجاوزه المبلغ المسموح في الخطة، وكذلك بند الوقود والمحروقات**
5. **وضع ميزانية لقسم تقنية المعلومات_للعام القادم، حيث لوحظ عدم وجود ميزانيه لهذا العام رغم وجود مصروفات تخص التقنية والأجهزة بالجمعية.**
6. **ضرورة التقيد بالبرامج المعتمدة بالخطة التشغيلية وعدم تنفيذ برامج خارج الخطة لتفادي الانحرافات في الميزانية.**

نسب انجاز الأهداف الاستراتيجية ومهام الإدارات

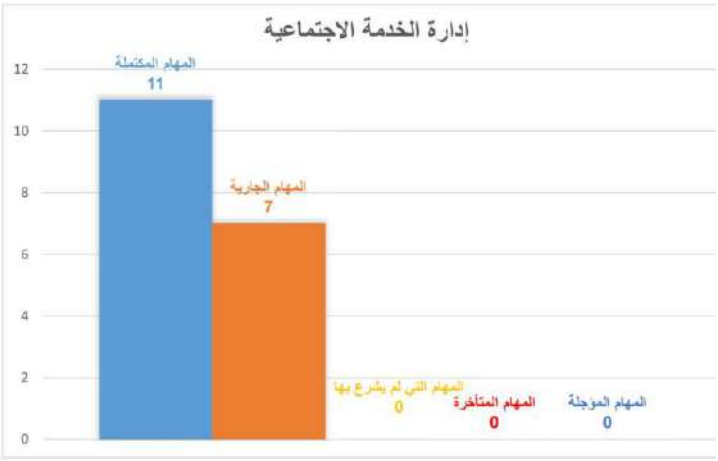
نسبة انجاز الأهداف الاستراتيجية لعام 2018 م

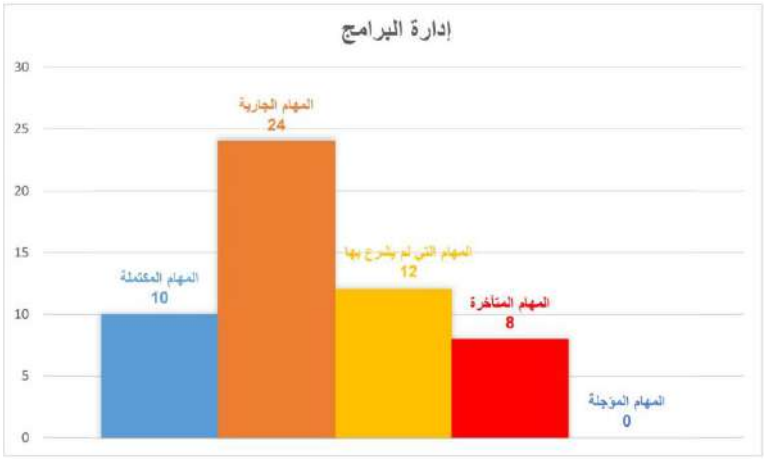


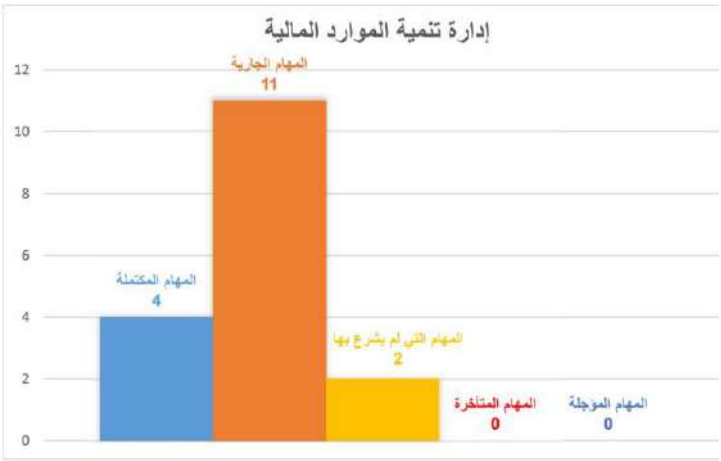
نسبة انجاز الإدارات لمهام لعام 2018 م

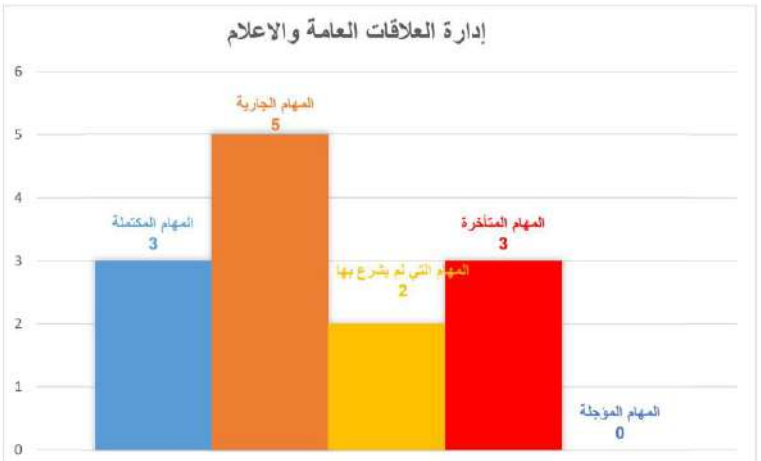


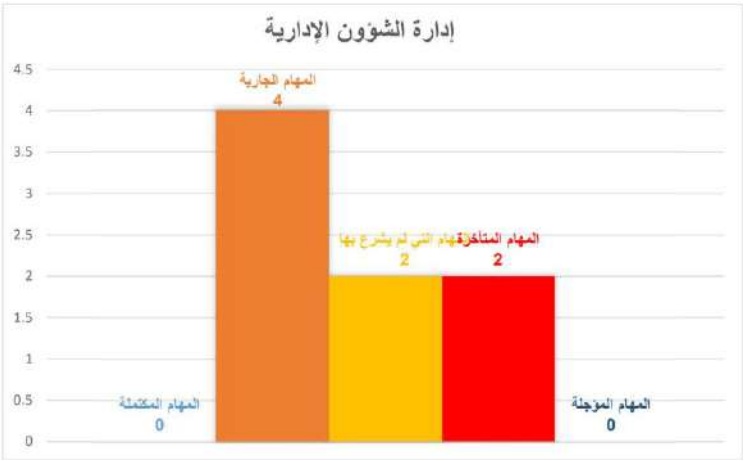
عدد المهام منجزة\جارية\متأخرة\مؤجلة

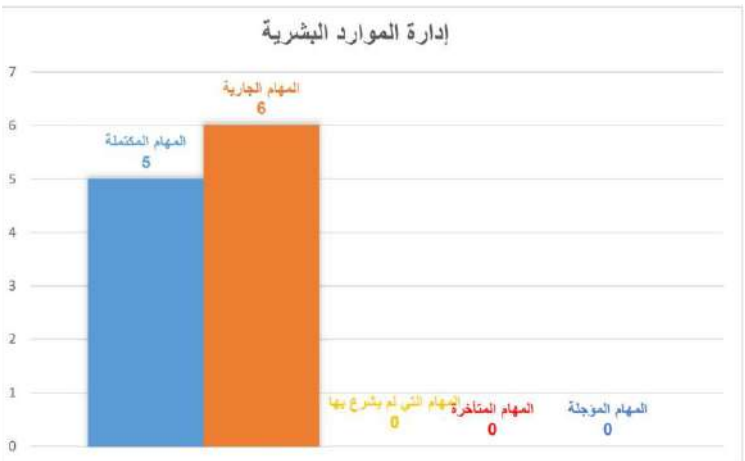




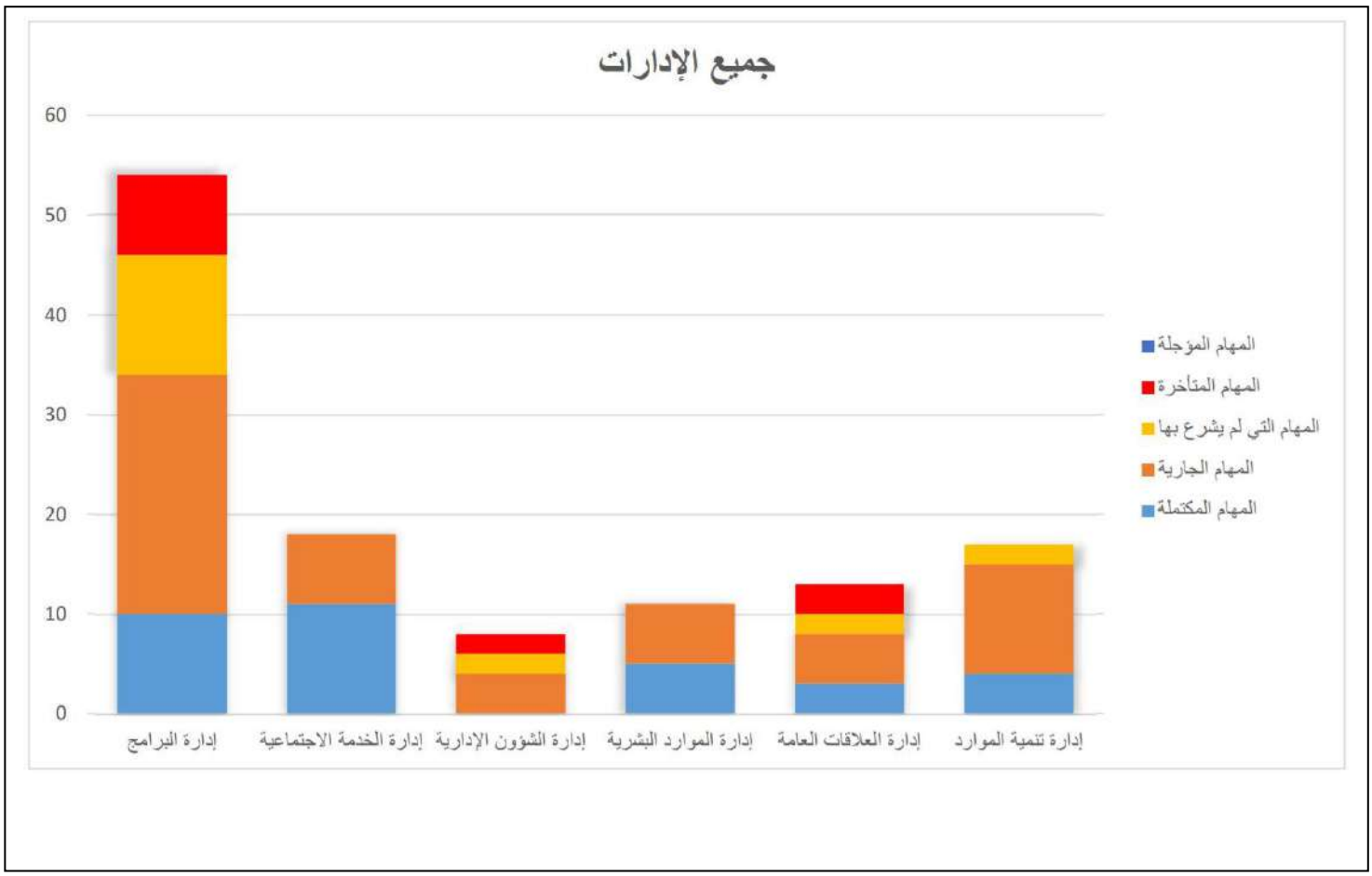








مقارنة عدد المهام بالإنجاز



المهام المكتملة

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء ففي الفترة الماضية وتم الانتهاء منها قبل اصدار هذا التقرير، وتحتوي القائمة على المهام المكتمل إنجازها.

WBS	أسم المهمة	الإدارة	نسبة انجاز
1.3.1.1	السلة الرمضانية	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.2	توفير لحوم رمضان	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.3	كسوة عيد الفطر	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.4	زكاة الفطر	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.5	الحقيبة المدرسية	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.6	توفير لحوم الأضاحي	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.8	مساعدة الزواج	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.11	المسكن الآمن (إيجار المنازل)	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.12	المسكن الآمن (تأثيث المنازل)	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.14	المسكن الآمن (ترميم وصيانة المنازل)	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.1.16	الكفالات	الخدمة الاجتماعية	100%
1.3.2.1	لقاء المعايدة (2)	البرامج	100%
1.3.2.3	المخيم الربيعي (الكشفي) (2)	البرامج	100%
1.3.2.4	الحج (موسمي)	البرامج	100%
1.3.2.5	يوم المرح و يوم النجاح (12 رحلة لـ 250 طالب لكل رحلة)	البرامج	100%
2.1.1.5	أكاديمية سبورت بارد الرياضية (برعاية)	البرامج	100%
3.1.2.1	المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة لعام 2018م (برعاية)	البرامج	100%
3.1.2.5	دبلوم تمكين الأمهات الدفعة الثالثة	البرامج	100%
3.1.2.8	جدارة (لتأهيل 30 طالب وطالبة للمرحلة الجامعية) (برعاية)	البرامج	100%
3.1.2.11	أهالينا (مبادرة البنك الاهلي لتطوير مهارات الأيتام وكفاءاتهم من سن 13-18عاماً) (برعاية)	البرامج	100%
4.1.3.5	(برعاية) 5151	العلاقات	100%
4.2.3.1	تقدير الشركاء	العلاقات	100%
4.2.3.2	الحفل السنوي لتكريم الداعمين وشركاء النجاح	العلاقات	100%
5.1.1.1	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (توقيع اتفاقية تقديم خدمة)	الموارد البشرية	100%
5.1.1.3	التأمين الطبي للموظفين والموظفات	الموارد البشرية	100%
5.1.2.1	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (وضع الأوصاف الوضيفية)	الموارد البشرية	100%
5.2.2.1	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (تقييم الأداء للموظفين والمدراء)	الموارد البشرية	100%
5.2.4.3	تشجيع الموظفين على مواصلة التعليم	الموارد البشرية	100%
6.3.1.1	تصميم ملفات الإدارات	الجودة	100%
6.3.1.2	مراجعة الإدارات - أولى	الجودة	100%
7.1.2.1	الدليل التسويقي لمشاريع الجمعية	تنمية الموارد المالية	100%
7.1.3.7	عيني	تنمية الموارد المالية	100%
7.2.1.1	بناء القدرات (برعاية)	تنمية الموارد المالية	100%
7.2.2.1	الحفل السنوي الرابع (حفل الإفطار)	تنمية الموارد المالية	100%
8.1.1.1	تطوير نظام مساعد لربط الإيرادات والمصروفات ومتابعتها آلياً	-	100%
8.1.2.1	تطوير نظام مساعد لإدارة المخاطر وتحديد الانحرافات المالية شهرياً	-	100%

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

المهام القائمة

هذه قائمة المهام المخططة للبدء في الفترة الماضية والانتهاء في الأيام \ الأسابيع \ الأشهر القادمة.

WBS	أسم المهمة	الإدارة	نسبة انجاز
1.1.3.3	مبادرة حسن للمرحلة المتوسطة (مهارات حياتية - توعية أهمية التحسين -منصة نون -... إلخ	البرامج	10%
1.1.3.4	اللقاءات الثقافية	البرامج	60%
1.1.3.5	هندسة القيم (برعاية)	البرامج	10%
1.3.1.7	كسوة الشتاء	الخدمة الاجتماعية	25%
1.3.1.9	الزيارات الميدانية	الخدمة الاجتماعية	60%
1.3.1.10	توفير التأمين الطبي (كنف) (برعاية)	الخدمة الاجتماعية	90%
1.3.1.13	المسكن الآمن (الأجهزة الكهربائية)	الخدمة الاجتماعية	85%
1.3.1.15	المسكن الآمن (شراء المنازل بالشراكة مع وزارة الإسكان) (برعاية)	الخدمة الاجتماعية	25%
1.3.1.17	فواتير الخدمات	الخدمة الاجتماعية	80%
1.3.1.18	المواصلات	الخدمة الاجتماعية	85%
2.1.1.1	العقل العبقري	البرامج	70%
2.1.1.2	أكاديمية الروبوت	البرامج	90%
2.1.1.3	فريق التصوير (برعاية)	البرامج	70%
2.1.1.4	حلقة حفظ القرآن الكريم (برعاية)	البرامج	10%
2.1.2.1	فريق التصميم (برعاية)	البرامج	10%
3.1.2.2	المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة لعام 2018م (برعاية)	البرامج	20%
3.1.2.3	رخصة الإسعافات الأولية	البرامج	30%
3.1.2.4	مبادرة شغف لزيارة الأماكن العلمية والثقافية	البرامج	85%
3.1.2.12	برامج الكشافة (2 مخيم - 3 رحلات - عمرة - حج -..إلخ) (برعاية)	البرامج	70%
3.1.2.13	كل شهر تطوع (مشاركة 250 متطوع في 24 فعالية)	البرامج	20%
3.1.2.14	تأهيل 25 من خريجي المرحلة الثانوية للعمل (شراكة مع بنك الأهلي)(برعاية)	البرامج	50%
3.1.2.15	أنا أستطيع لصعوبات التعلم (5 برامج)	البرامج	25%
3.1.2.16	تأهيل الفتيات في مهارة القيادة (3 برامج) (برعاية)	البرامج	40%
3.1.2.18	أيام للفتيات	البرامج	30%
3.1.2.19	تأهيل وتوظيف 15 فتاة/سيدة للعمل في مركز ضيافة الأطفال (برعاية)	البرامج	85%
3.1.2.20	مبادرة تاكسي (برعاية)	البرامج	40%
4.1.3.1	خطة تسويقية للشراكات	العلاقات	70%
4.1.3.4	سفراء بناء	العلاقات	55%
5.1.1.2	تدريب للموظف الجديد	الموارد البشرية	80%
5.2.1.1	تحديد الاحتياجات التدريبية	الموارد البشرية	20%
5.2.3.1	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (دورات تدريبية)	الموارد البشرية	50%
5.2.3.2	المنظمة المتعلمة	الموارد البشرية	50%
5.2.4.1	مكتب هدفي الجودة للاستشارات الإدارية (إعداد الحوافز التشجيعية)	الموارد البشرية	80%
5.2.4.2	اللقاء الشهري مع المدير العام	الموارد البشرية	70%
6.1.1.1	الحصول على شهادة الـ EFQM (برعاية)	الشؤون الإدارية	30%
6.2.1.4	مشروع (تطوير) البنية التقنية	الشؤون الإدارية	40%
6.3.4.1	جمع وتحليل بيانات البرامج والمبادرات	الجودة	80%
6.3.5.2	المراجعة الخارجية لنظام الازيو	الجودة	80%
6.3.5.3	تطوير نظام الجودة	الجودة	90%
7.1.1.1	قاعدة بيانات الداعمين (الكتروني)	تنمية الموارد المالية	50%
7.1.1.2	قاعدة بيانات لتحليل الداعمين	تنمية الموارد المالية	50%
7.1.3.1	ملتقى العضوية	تنمية الموارد المالية	60%
7.1.3.2	تبرع نقدي عام	تنمية الموارد المالية	60%
7.1.3.3	عمل شراكات مع جهات حكومية وأهلية	تنمية الموارد المالية	5%
7.1.3.4	ريع أوقاف	تنمية الموارد المالية	60%
7.1.3.5	عضويات ومساهمات	تنمية الموارد المالية	15%
7.1.3.6	خصم مكتسب	تنمية الموارد المالية	52%
7.1.3.8	زكاة	تنمية الموارد المالية	40%
7.1.3.9	الأسهم العشرة (بناء)	تنمية الموارد المالية	95%
7.3.2.1	وقف بناء (الثالث)	تنمية الموارد المالية	60%

المهام المتوقع تأخرها

هذه قائمة المهام المخطط لها في الفترة السابقة والانتهاء منها في المستقبل، ولم يتم البدء فيها حتى الآن، والمتوقع ان تتجاوز الموعد النهائي ويتم اعتبارها مهام متأخرة.

ملف متابعة الخطة التشغيلية



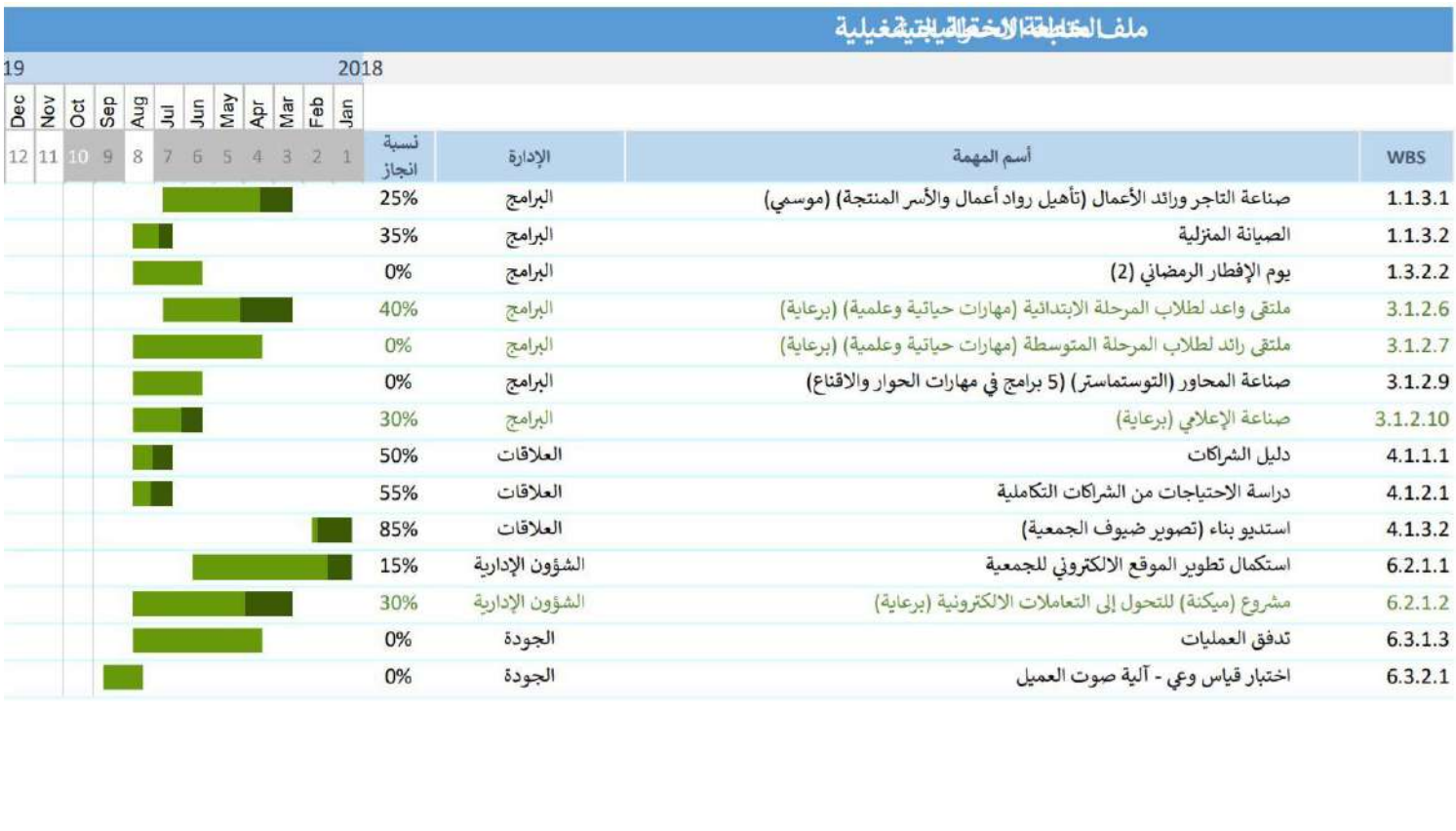
WBS	أسم المهمة	الإدارة	نسبة انجاز
1.1.1.1	اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأسر المستفيدة	البرامج	0%
1.2.1.1	إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)	البرامج	0%
1.2.3.1	صناعة التفوق حفل التفوق (اللغة الانجليزية - قدرات - تحصيلي -...إلخ) (برعاية)	البرامج	0%
1.3.2.2	يوم الإفطار الرمضاني (2)	البرامج	0%
3.1.2.7	ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	البرامج	0%
3.1.2.9	صناعة المحاور (التوستماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والاقناع)	البرامج	0%
3.1.2.17	المنح التعليمية (طلاب وطالبات المرحلة الجامعية) (برعاية)	البرامج	0%
3.1.3.1	لا يوجد خطة (إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية)	البرامج	0%
3.1.4.1	لا يوجد خطة (إنشاء نادي بناء الاجتماعي الثقافي)	البرامج	0%
3.2.1.1	لا يوجد خطة (إعداد دليل معياري للبرامج والخدمات المنفذة في الجمعية للمستفيدين)	البرامج	0%
3.2.2.1	لا يوجد خطة (إعداد دراسة سنوية لقياس رضا المستفيدين من البرامج المنفذة)	البرامج	0%
3.2.3.1	لا يوجد خطة (تصميم آلية ومنهجية لقياس مستوى جودة المبادرات المنفذلة (آلية ضمان الجودة))	البرامج	0%
4.2.1.1	دراسة الشراكات القائمة	العلاقات	0%
4.2.2.1	لا يوجد خطة (تصميم آلية منهجية لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين)	العلاقات	0%
6.1.2.1	لا يوجد خطة (إعداد خطة سنوية لمشاركة الجمعية في مسابقات التميز المؤسسي محلياً	الشؤون الإدارية	0%
6.2.1.3	تصميم وإقليمياً تطبيق بناء للمستفيدين	الشؤون الإدارية	0%
7.2.2.2	الدليل التسويقي لمشاريع الجمعية	تنمية الموارد المالية	0%
7.3.1.1	دراسة استثمارية لجدوى مركز بناء التدريبي (تأجير القاعات التدريبية)	تنمية الموارد المالية	0%
8.1.3.1	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مقارنة مرجعية مع الجهات المتميزة في الكفاءة والترشيد المالي)	-	0%
8.1.4.1	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مالية للأنشطة غير الأساسية ومدى تأثيرها على الميزانية)	-	0%

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل.

* اللون الأحمر للمبادرات لتي لم يتم دراستها أو وضع خطط لها.

المهام المتأخرة

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء في بداية السنة والانتهاء منها قبل اصدار هذا التقرير، وقد تخطت الموعد النهائي وتم اعتبارها مهام متأخرة.



WBS	أسم المهمة	الإدارة	نسبة انجاز
1.1.3.1	صناعة التاجر ورائد الأعمال (تأهيل رواد أعمال والأسر المنتجة) (موسمي)	البرامج	25%
1.1.3.2	الصيانة المنزلية	البرامج	35%
1.3.2.2	يوم الإفطار الرمضاني (2)	البرامج	0%
3.1.2.6	ملتقى واعد لطلاب المرحلة الابتدائية (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	البرامج	40%
3.1.2.7	ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	البرامج	0%
3.1.2.9	صناعة المحاور (التوستماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والاقناع)	البرامج	0%
3.1.2.10	صناعة الإعلامي (برعاية)	البرامج	30%
4.1.1.1	دليل الشراكات	العلاقات	50%
4.1.2.1	دراسة الاحتياجات من الشراكات التكاملية	العلاقات	55%
4.1.3.2	استديو بناء (تصوير ضيوف الجمعية)	العلاقات	85%
6.2.1.1	استكمال تطوير الموقع الالكتروني للجمعية	الشؤون الإدارية	15%
6.2.1.2	مشروع (ميكنة) للتحول إلى التعاملات الالكترونية (برعاية)	الشؤون الإدارية	30%
6.3.1.3	تدفق العمليات	الجودة	0%
6.3.2.1	اختبار قياس وعي - آلية صوت العميل	الجودة	0%

* اللون الأخضر للمبادرات المخطط رعايتها بشكل كامل

ملاحظات وتوصيات خطط وأنشطة الجمعية.

هذه قائمة المهام المخطط لها البدء ففي الفترة الماضية وتم الانتهاء منها قبل اصدار هذا التقرير، وتحتوي القائمة على المهام المكتمل إنجازها.

تحليل التقرير للخطط والبرامج للفترة من 2018/01/01 الى تاريخ 2018/09/30:

- **ملاحظاتنا لإدارة البرامج:**

بلغ اجمالي عدد البرامج المنفذة خلال فترة 9 أشهر (10) برامج , مقابل (24) برنامج يتم العمل عليه و (12) لم يتم البدء فيه و (8) برامج متأخرة, ونرى أنه من المستحيل إكمال باقي الأنشطة قبل نهاية عام 2018 م, بالإضافة لأهمية تركيز إدارة البرامج على بناء خطة 2019 م في الفترة القادمة.

كما ننوه على أن مبادرة المخيم العلمي القادمة ستعرقل إدارة البرامج عن القيام بمهامها لخلال الفترة القادمة.

- **توصياتنا لإدارة البرامج:**

1- نوصي بدراسة ترحيل الـ (12) برنامج التي لم يشرع بها إلى عام 2019 م.
2- نوصي بدراسة ترحيل جزء من الـ (24) برنامج التي ما زالت في طور التخطيط والدراسة المبدئية.
3- نوصي بتقليل عدد البرامج المخطط لها في سنة 2019م بحيث لا يتعدى 3 برامج مخطط لها شهرياً.
4- نوصي بالتقيد بالخطة الاستراتيجية بواقع 80٪ كحد أدنى, وعلى أن لا ترتفع نسبة البرامج الغير مخططة (الخارجية) عن 20٪ من اجمالي البرامج.

- **ملاحظاتنا بخصوص المبادرات التي لم يتم دراستها أو تصميم خطط تشغيلية لها:**

هناك العديد من البرامج والمبادرات التي تم اعتمادها في الخطة الاستراتيجية والتنفيذية لكن لم يتم تصميم خطط تشغيلية لها ولم يتم البدء فيها كما هو موضح في الجدول التالي :

ملف متابعة الخطة التشغيلية



WBS	أسم المهمة	الإدارة	نسبة انجاز
1.1.1.1	اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأسر المستفيدة	البرامج	0%
1.2.1.1	إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)	البرامج	0%
1.2.3.1	صناعة التفوق حفل التفوق (اللغة الانجليزية - قدرات - تحصيلي -...إلخ) (برعاية)	البرامج	0%
1.3.2.2	يوم الإفطار الرمضاني (2)	البرامج	0%
3.1.2.7	ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	البرامج	0%
3.1.2.9	صناعة المحاور (التوستماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والاقناع)	البرامج	0%
3.1.2.17	المنح التعليمية (طلاب وطالبات المرحلة الجامعية) (برعاية)	البرامج	0%
3.1.3.1	لا يوجد خطة (إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية)	البرامج	0%
3.1.4.1	لا يوجد خطة (إنشاء نادي بناء الاجتماعي الثقافي)	البرامج	0%
3.2.1.1	لا يوجد خطة (إعداد دليل معياري للبرامج والخدمات المنفذة في الجمعية للمستفيدين)	البرامج	0%
3.2.2.1	لا يوجد خطة (إعداد دراسة سنوية لقياس رضا المستفيدين من البرامج المنفذة)	البرامج	0%
3.2.3.1	لا يوجد خطة (تصميم آلية ومنهجية لقياس مستوى جودة المبادرات المنفذلة (آلية ضمان الجوددة))	البرامج	0%
4.2.1.1	دراسة الشراكات القائمة	العلاقات	0%
4.2.2.1	لا يوجد خطة (تصميم آلية منهجية لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين)	العلاقات	0%
6.1.2.1	لا يوجد خطة (إعداد خطة سنوية لمشاركة الجمعية في مسابقات التميز المؤسسي محلياً	الشؤون الإدارية	0%
6.2.1.3	تصميم وإقليمياً تطبيق بناء للمستفيدين	الشؤون الإدارية	0%
7.2.2.2	الدليل التسويقي لمشاريع الجمعية	تنمية الموارد المالية	0%
7.3.1.1	دراسة استثمارية لجدوى مركز بناء التدريبي (تأجير القاعات التدريبية)	تنمية الموارد المالية	0%
8.1.3.1	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مقارنة مرجعية مع الجهات المتميزة في الكفاءة والترشيد المالي)	-	0%
8.1.4.1	لا يوجد خطة (إعداد دراسة مالية للأنشطة غير الأساسية ومدى تأثيرها على الميزانية)	-	0%

- **توصياتنا بخصوص المبادرات التي لم يتم دراستها أو تصميم خطط تشغيلية لها:**

1- نوصي بترحيل هذه المبادرات إلى عام 2019 م والتخطيط لها قبل نهاية السنة الحالية.

التفاصيل المالية (الربع الثالث)

هذه قائمة التفاصيل المالية للميزانية التقديرية والنفقات والمصروفات الفعلية ونسبة انحراف كل بند للفترة الحالية.

حاسبة الميزانية التقديرية

By Khalid Saud Al-Subaie

Starting Cash Balance:

	حتى شهر 9		
	التقديري	الفعلي	الانحراف
الإيرادات	34,960,100	34,127,578	-832,522
البرامج والنفقات الأسرية	17,710,100	20,742,309	3,032,209
المصاريف التشغيلية والعمومية	4,032,281	3,938,687	-93,593
خدمات المستفيدين (92.5%)	16,010,100	15,836,899	173,201
البرامج والأنشطة (7.5%)	1,700,000	493,574	1,206,426
الرواتب والأجور النقدية (84.5%)	3,400,781	3,330,782	69,999
التكاليف التشغيلية (15.5%)	631,500	607,905	23,595
البرامج والأنشطة (برعايات) (0%)	0	4,201,026	-4,201,026
البرامج والأنشطة (غير المخطط لها) (0%)	0	210,810	-210,810
صافي (الدخل - المصروفات)	13,217,720	9,446,582	-3,771,137
الرصيد النهائي المتوقع	**13,217,720**	**9,446,582**	-3,771,137
الرصيد النهائي الفعلي			

التبرعات المقيدة	التقديري	الفعلي	الانحراف
زكاه	3,750,000	2,739,008	-1,010,992
ب ع ا ت م ق ي دن ق د ي ه			
كفالات ايتام	7,200,000	8,522,038	1,322,038
كفالة ارمله	1,800,000	402,993	-1,397,007
م س ا ع د ا ت			
دعم ايجار منازل	1,512,000	930,529	-581,471
دعم شراء منازل	3,000,000	534,165	-2,465,835
دعم ترميم منازل	60,000	0	-60,000
دعم تأثيث منازل	112,500	0	-112,500
دعم فواتير خدمات	37,500	0	-37,500
دعم شراء اجهزه كهربائيه	300,000	0	-300,000
ر ا م ج م و س ي ة			

كسوة العيد	445,200	340,031	-105,169
حقيبه مدرسيه	293,300	317,500	24,200
كسوة الشتاء	0	4,775	4,775
سله رمضانيه	445,200	875,024	429,824
لحوم رمضان	50,000	131,670	81,670
لحوم الاضاحي	152,200	243,580	91,380
مشروع الحج	300,000	1,730	-298,270
مشروع العمره	150,000	290	-149,710
هديه العيد	200,000	3,250	-196,750
زكاة فطر	152,200	183,680	31,480
اعانات زواج	37,500	30	-37,470
حفل التفوق العلمي السادس	600,000	300,000	-300,000
ب ا ت م ق ي دعهي ن ي ة			
تبرع عيني	225,000	368,490	143,490
ب ا ت م اقلعين دحه -ا ل ك و م ي			
المنح الحكومي - التميز المؤسسي	300,000	0	-300,000
المنح الحكومي - دعم التشغيل	0	58,333	58,333
المنح الحكومي - الدعم الاجتماعي	0	50,000	50,000
المنح الحكومي - الاستدامه الماليه	0	0	0
المنح الحكومي - البحوث والمؤازره	0	0	0
المنح الحكومي - دعم القطاع	0	1,000,000	1,000,000
ج و ا ن شط ة م ص ص ة			
البرامج والانشطه	1,755,000	1,609,357	-145,643
خدمة شهداء ابناء الواجب	0	0	0
بناء القدرات	0	0	0
تأمين طبي (كنف)	0	0	0
برامج التدريب والتأهيل - اهالينا	0	0	0
تدريب وتأهيل المستفيدين	0	0	0
رعايه تعليميه	0	0	0
الحفل السنوي	1,500,000	0	-1,500,000
الاسهم العشره (رعاية بناء)	112,500	204,979	92,479
ء أ و ش ر ا ء و ق ف			
الوقف	5,250,000	3,501,517	-1,748,483
إ ي ر ر اي دع ا ت أ -و ق ا ف			
ريع اوقاف - الوقف الاول	900,000	1,082,627	182,627
ايرادات اخرى	0	2,870	2,870

ايرادات سنوات سابقه	0	708,025	708,025
ا ت ا ل ر ع ا ي ا ت			
تأهيل وتوظيف 15 فتاة/سيدة للعمل في مركز ضيافة الأطفال	0	157,500	157,500
المخيم العلمي	0	750,000	750,000
الاولمبياد الوطنى	0	50,000	50,000
مشروع المستثمر الصغير	0	5,000	5,000
برنامج سبورت يارد	0	650,000	650,000
الصيانة المنزلية	0	72,250	72,250
حفل المعايده	0	30,000	30,000
مبادرة بناء القدرات	0	1,450,000	1,450,000
برامج التدريب والتأهيل - اهالينا	0	750,276	750,276
مشروع البنك الأهلي للتاهيل والتوظيف	0	56,250	56,250
تأمين طبي (كنف)	0	1,222,149	1,222,149
التبرعات المقيدة Total	30,640,100	29,309,915	-1,330,185

التبرعات غير المقيدة	**التقديري**	**الفعلي**	**الانحراف**
تبرع عام	3,000,000	3,721,025	721,025
بواقي الهلل	0	0	0
تبرعات الموقع الالكتروني للجمعية	0	160,565	160,565
الاستقطاعات	0	44,369	44,369
تبرعات تخفيض التزام (خصم ممنوح)	112,500	122,934	10,434
ا ل ش ت ا ك ا ت			
اشتراكات أعضاء مجلس الإدارة	337,500	350,000	
اشتراكات اعضاء الجمعيه	150,000	39,000	-111,000
ملتقى العضويه	45,000	0	-45,000
مساهمه اعضاء مجلس الادارة	450,000	346,000	-104,000
ا د ا ت د و ر ا ت			
تأهيل وتدريب الموظفين	225,000	33,770	-191,230
المقيدة التبرعات غير Total	4,320,000	4,817,663	497,663
% of Income	12.4%	14.1%	

خدمات المستفيدين	**التقديري**	**الفعلي**	**الانحراف**
كفالات - نقدية	3,780,000	4,995,146	-1,215,146
كفالات - غذاء	2,227,500	1,500,643	726,857
كفالات - كساء	742,500	756,515	-14,015
كفالة ارملة	1,800,000	2,168,840	-368,840
إيجار منازل	1,512,000	1,838,800	-326,800

ترميم منازل	60,000	187,908	-127,908
شراء منازل	0	0	0
شراء اثاث	112,500	279,289	-166,789
أجهزة كهربائية	300,000	134,435	165,565
فواتير خدمات	37,500	23,589	13,911
تأهيل وتدريب (تعليمية)	0	50,404	-50,404
اعانة زواج	37,500	55,000	-17,500
حقيبة مدرسية وزي مدرسي	293,300	284,500	8,800
كسوة العيد	445,200	351,000	94,200
كسوة الشتاء	0	0	0
السلة الرمضانية	445,200	849,900	-404,700
برامج وحفلات وأنشطة	1,275,000	0	1,275,000
تدريب وتأهيل المستفيدين	0	0	0
زكاة فطر	152,200	184,300	-32,100
هدية العيد	200,000	2,200	197,800
حج	300,000	254,169	45,831
عمرة	100,000	34,000	66,000
أضاحي	152,200	236,900	-84,700
خدمة شهداء ابناء الواجب	0	0	0
لحوم رمضان	50,000	131,895	-81,895
حفل التفوق	450,000	223,060	226,940
الاسر المنتجه	112,500	890	111,610
برنامج اهالينا	975,000	502,938	472,062
مواصلات	450,000	445,738	4,262
نفقات أخرى	0	344,841	-344,841
خدمات المستفيدين Total	16,010,100	15,836,899	173,201
% of Income	45.8%	46.4%	

البرامج والأنشطة	التقديري	الفعلي	الانحراف
اعداد دراسة لتحديد مستويات التمكين للأسر المستفيدة	120,000	0	120,000
الصيانة المنزلية	80,000	285	79,715
مبادرة حسن للمرحلة المتوسطة (مهارات حياتية - توعية أهمية التحسين -منصة نون -... إلخ)	150,000	21,000	129,000
اللقاءات الثقافية	100,000	0	100,000
إعداد دراسة لتحديد الجدارات التعليمية والمهارية للأيتام (المرحلة الابتدائية)	90,000	0	90,000
لقاء المعايدة (2)	50,000	27,462	22,538

يوم الإفطار الرمضاني (2)	10,000	0	10,000
المخيم الربيعي (2)	-248,340	298,340	50,000
يوم المرح و يوم النجاح (12 رحلة لـ 250 طالب لكل رحلة)	74,463	10,537	85,000
العقل العبقري	49,868	132	50,000
أكاديمية الروبوت	145,448	4,552	150,000
رخصة الإسعافات الأولية	50,000	0	50,000
مبادرة شغف لزيارة الأماكن العلمية والثقافية	9,650	350	10,000
دبلوم تمكين الأمهات	219,084	130,916	350,000
صناعة المحاور (التوستماستر) (5 برامج في مهارات الحوار والاقناع)	80,000	0	80,000
كل شهر تطوع (مشاركة 250 متطوع في 24 فعالية)	25,000	0	25,000
أنا أستطيع لصعوبات التعلم (5 برامج)	50,000	0	50,000
أيام للفتيات	200,000	0	200,000
البرامج والأنشطة Total	1,206,426	493,574	1,700,000
% of Income		1.4%	4.9%

الرواتب والأجور النقدية	التقديري	الفعلي	الانحراف
الرواتب والاجور الاساسية	2,250,000	2,074,040	175,960
بدل طبيعة عمل	0	86,336	-86,336
العمل الاضافي	0	43,810	-43,810
بدل السكن	355,834	301,760	54,074
بدل مواصلات	171,457	146,013	25,443
بدل انتداب	0	47,900	-47,900
بدل اتصال	4,050	6,095	-2,045
تأمينات اجتماعيه	190,425	233,622	-43,197
الرواتب والاجور الاساسية (الفرقان)	36,000	0	36,000
بدل السكن (الفرقان)	10,875	0	10,875
بدل مواصلات (الفرقان)	4,350	0	4,350
بدل اتصال (الفرقان)	0	0	0
تأمينات اجتماعيه (الفرقان)	6,525	0	6,525
الرواتب والاجور الاساسية (المراكز الإعلامية)	88,200	168,135	-79,935
بدل السكن (المراكز الإعلامية)	0	0	0
بدل مواصلات (المراكز الإعلامية)	3,465	3,465	0
بدل اتصال (المراكز الإعلامية)	1,350	535	815
عمل إضافي (المراكز الإعلامية)	0	33,240	-33,240
تأمينات اجتماعيه (المراكز الإعلامية)	0	0	0
ز ا ت و ح و ا ف ز			
الاجازات	135,000	95,548	39,452

تذاكر سفر	5,250	2,901	2,349
التأمين الطبي	90,000	62,307	27,693
مصاريف حكوميه - تجديد اقامات	2,250	1,300	950
مصاريف حكوميه - تأشيرات	750	200	550
مصاريف حكوميه - نقل كفالات	0	0	0
مصاريف حكوميه - رسوم	0	15,455	-15,455
تعويضات نهاية الخدمة	45,000	8,120	36,880
النقدية الرواتب والأجور Total	3,400,781	3,330,782	69,999
% of Income	9.7%	9.8%	

التكاليف التشغيلية	التقديري	الفعلي	الانحراف
ا ل س ت ه ل ك ا ت			
مستلزمات مكتبيه	17,250	18,344	-1,094
مستلزمات مكتبيه (المراكز الإعلامية)	1,500	1,547	-47
وقود ومحروقات	3,750	8,748	-4,998
مستلزمات انظمة المعلومات	0	0	0
مطبوعات	18,000	41,363	-23,363
مطبوعات (المراكز الإعلامية)	0	0	0
مواد تنظيف	9,000	3,033	5,967
مواد تنظيف (المراكز الإعلامية)	3,750	5,044	-1,294
مستلزمات المطبخ	0	0	0
مستهلكات اخرى	0	408	-408
ي ا ن ة و ا ل ص ل ح			
صيانه واصلاح - السيارات	1,275	1,922	-647
قطع غيار	525	150	375
صيانه دوريه	2,025	344	1,681
اطارات	0	882	-882
اجور صيانه	3,675	1,170	2,505
صيانه واصلاح - الاثاث المكتبي	0	0	0
صيانه واصلاح - الات ومعدات مكتبيه	0	0	0
صيانه واصلاح - اجهزة عرض	0	216	-216
صيانه واصلاح - اجهزة الامن والحمايه	750	2,500	-1,750
صيانه واصلاح - اجهزة الحاسب الالي	750	1,236	-486
صيانه واصلاح - اجهزة التدفئه والتبريد	11,250	11,525	-275
صيانه واصلاح - اجهزة التدفئه والتبريد (المراكز الإعلامية)	0	0	0
صيانه واصلاح عامه	11,250	11,671	-421
صيانه واصلاح - اللوحات المعدنيه	3,750	214	3,536
د م ا ت و ا ل ت أ م ي			
الكهرباء	60,000	45,780	14,220

2,966	3,784	6,750	الكهرباء (المراكز الإعلامية)
25,424	12,076	37,500	المياه ومصاريف الصرف الصحي
-308	42,068	41,760	الهاتف والفاكس والانترنت
-5,102	11,342	6,240	الهاتف والفاكس والانترنت (المراكز الإعلامية)
-77	2,252	2,175	البريد والبرقيات
75	0	75	البريد والبرقيات (المراكز الإعلامية)
-195	18,945	18,750	مصاريف التأمين-سيارات
0	0	0	اجور تحميل وتنزيل
-15,836	29,336	13,500	مصاريف الضيافه
37,500	0	37,500	ايجار ممتلكات - مكاتب
105,821	6,679	112,500	ايجار ممتلكات - مكاتب (المراكز الإعلامية)
			ي ة و ا س ت ش ا ر ا ت
-24,513	24,513	0	رسوم مهنيه
0	0	0	مصاريف استشارات قانونيه
13,150	9,350	22,500	مصاريف التدريب والتأهيل
-25,200	25,200	0	تكاليف مهنيه - اخرى
			ا ن ة و ا ل ت ش غ ي ل
-675	14,175	13,500	عقود الصيانه والتشغيل - نظافه
-450	4,200	3,750	عقود صيانة المصاعد
0	0	0	عقود صيانة الات التصوير
			ع و خ د م ا لأ خ ر ى
-4,128	6,378	2,250	مصاريف اشتراكات وتصديقات
0	0	0	مصاريف التراخيص
2,250	0	2,250	مصاريف التراخيص (المراكز الإعلامية)
25,473	49,527	75,000	مصاريف الدعايه والاعلام
-500	500	0	مصاريف العينات والهدايا
0	0	0	مصاريف غرامات ومخالفات
-19,815	67,815	48,000	مصاريف بنكيه وعمولات
-77,183	114,683	37,500	الحملات الاعلاميه
-1,965	1,965	0	تكاليف تسويقيه اخرى
			ي ف ت ش غ ي ل أ خ ر ى
-5,521	7,021	1,500	سفريات عمل - داخليه
0	0	0	سفريات عمل - دوليه
0	0	0	مصروفات اخرى
0	0	0	مصروفات سنوات سابقه
0	0	0	عجز / فائض النقديه
23,595	607,905	631,500	التشغيلية التكاليف Total
	1.8%	1.8%	% of Income

Diff	Actual	Budget	البرامج والأنشطة (برعايات)

هندسة القيم (برعاية)	0	0	0
قافلة الصيف (برعاية)	0	184	-184
توفير التأمين الطبي (كنف) (برعاية)	0	1,226,890	-1,226,890
المسكن الآمن (شراء المنازل بالشراكة مع وزارة الإسكان) (برعاية)	0	0	0
فريق التصوير (برعاية)	0	11,200	-11,200
حلقة حفظ القرآن الكريم (برعاية)	0	0	0
أكاديمية سبورت يارد الرياضية (برعاية)	0	520,000	-520,000
فريق التصميم (برعاية)	0	0	0
المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة لعام 2018م (برعاية)	0	398,107	-398,107
ملتقى واعد لطلاب المرحلة الابتدائية (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	0	0	0
ملتقى رائد لطلاب المرحلة المتوسطة (مهارات حياتية وعلمية) (برعاية)	0	0	0
جدارة (لتأهيل 30 طالب وطالبة للمرحلة الجامعية) (برعاية)	0	159,239	-159,239
صناعة الإعلامي (برعاية)	0	0	0
أهالينا (مبادرة البنك الاهلي لتطوير مهارات الأيتام وكفاءاتهم من سن 13-18عاماً) (برعاية)	0	19,841	-19,841
برامج الكشافة (2 مخيم - 3 رحلات - عمرة - حج - ..إلخ) (برعاية)	0	33,862	-33,862
تأهيل 25 من خريجي المرحلة الثانوية للعمل (شراكة مع بنك الأهلي)(برعاية)	0	42,323	-42,323
تأهيل الفتيات في مهارة القيادة (3 برامج) (برعاية)	0	0	0
المنح التعليمية (طلاب وطالبات المرحلة الجامعية) (برعاية)	0	0	0
تأهيل وتوظيف 15 فتاة/سيدة للعمل في مركز ضيافة الأطفال (برعاية)	0	236,250	-236,250
مبادرة تاكسي (برعاية)	0	197	-197
يوم اليتيم العالمي (برعاية)	0	0	0
(برعاية) 5151	0	0	0
الحصول على شهادة الـ EFQM (برعاية)	0	0	0
مشروع (ميكنة) للتحول إلى التعاملات الالكترونية (برعاية)	0	0	0
بناء القدرات (برعاية)	0	1,552,933	-1,552,933
(برعايات) البرامج والأنشطة Total	0	4,201,026	-4,201,026
% of Income	0.0%	12.3%	

البرامج والأنشطة (غير المخطط لها)	Budget	Actual	Diff
التثقيف الصحي	0	441	-441
نهتم بكم	0	76,002	-76,002
زيارة جمعيه تكافل	0	9,727	-9,727
برنامج بصمة يتيم	0	4,676	-4,676

-17,660	17,660	0	الحفل الرمضاني
-189	189	0	مشروع نحو القمه
-2,064	2,064	0	الطرد الخيري
-11,000	11,000	0	المخيم الصيفي للأطفال
-100	100	0	برنامج قرقيعان
-59,630	59,630	0	الاولمبياد الوطني
-835	835	0	مخيم اثراء الصيفى
-107	107	0	كيفية التعامل مع المراهقين
-31	31	0	توظيف الأمهات المستفيدين
-156	156	0	لقاء برنامج sbc مع الأبناء
-28,192	28,192	0	المخيم العلمي الثاني
0	0	0	
0	0	0	
0	0	0	
-210,810	210,810	0	(غير المخطط لها) البرامج والأنشطة Total
	0.6%	0.0%	% of Income

معلومات مسؤول متابعة الخطة التنفيذية

مسؤول متابعة الخطة التنفيذية هو الشخص المسؤول عن متابعة انجاز المهام المخططة في وقتها المحدد وذلك عن طريق تحديد حالة المهام القائمة ومتابعة الميزانية المخطط لها ورفعها لمن له الصلاحية في عمل الازم.



خالد بن سعود السبيعي
الخبر
الجوال 059539939
الفاكس لا يوجد
k.s.alsubaie@benaa.org.sa

معلومات الجمعية

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
المنطقة الشرقية - الخبر
الهاتف 0138890075
الفاكس 0138890073
Info@benaa.org.sa

بناء
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثالث:

اعتماد بيانات المرشحين لانتخابات مجلس الإدارة للدورة الثالثة

القرار المقترح

إعتماد المجلس بيانات المرشحين لانتخابات
مجلس الإدارة للدورة الثالثة



مذكرة عرض اجتماعات الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

نوع الاجتماع	اجتماع مجلس الإدارة	رقم الجلسة	التاسع والعشرون
اليوم / التاريخ	الاحد ١٤/١٠/٢٠١٨م الموافق ٠٥/٠٢/١٤٤٠هـ	مكان الاجتماع	قصر الخالدية

الموضـــوع : **مذكرة عرض بيانات المرشحين لانتخابات مجلس الإدارة للدورة الثالثة .**

تنتهي الدورة الثانية لمجلس إدارة الجمعية في ٨-٨-١٤٤٠هـ ،الموافق ١٣-٤-٢٠١٩م وبناء على اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات والمؤسسات الاهلية الصادرة بالقرار الوزاري رقم ٧٣٧٣٩ في ١٤٣٧/٦/١١هـ وماتضمنته المادة السادسة والعشرون الفقرة (١) يوجه مجلس الإدارة الدعوة إلى جميع أعضاء الجمعية العمومية ممن تنطبق عليهم الشروط للترشح لعضوية مجلس الإدارة الجديد قبل نهاية مدة مجلس الإدارة بمائة وثمانون يوماً على الأقل) إنتهى.

فقد تم توجيه الدعوة لجميع أعضاء الجمعية العمومية وذلك في تاريخ ١٤٣٩/١٠/٢٦هـ الموافق ٢٠١٨/٧/١٠م وقد تقدم للترشح للدورة الثالثة للمجلس عدد (٩) عضواً منهم (١٤) عضوا من أعضاء مجلس الإدارة الحالي .

التوصية :- وقد أوصى المجلس التنفيذي في اجتماعه السادس والعشرون .

وفق الفقرة الثالثة من المادة السادسة والعشرون (يرفع مجلس الإدارة أسماء المترشحين إلى الوزارة وفق النموذج المعد أو الطريقة المعتمدة من الوزارة لهذا الغرض وذلك خلال أسبوع من قفل باب الترشح) إنتهى.

كما يتم التوضيح في خطاب الرفع للوزارة بأن مجلس الإدارة يرغب موافقة معالي الوزير او من ينيبه بشان المادة الثامنة والعشرون والتي تنص (لا يجوز الترشح لعضوية مجلس الإدارة لأكثر من دورتين على التوالي إلا بموافقة الوزير أو من يفوضه) إنتهى ،وذلك لاستثناء جميع المرشحين من أعضاء مجلس الإدارة في دورته الحالية .

القرار المتخذ	....
التوصيات :	....



المرشحون لانتخابات

مجلس الإدارة الدورة الثالثة

1440 -1444 هـ

بسم الله الرحمن الرحيم

م	اسم العضو	نوع العضوية	رقم الصفحة
١	صاحب السمو الملكي الامير / تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود	رئيس مجلس الادارة	٥
٢	د. صالح بن عبدالرحمن بن علي اليوسف	نائب رئيس مجلس الادارة	٦
٣	م. محمد بن خالد بن عبدالله الدبل	عضو مجلس الادارة و المشرف المالي	٧
٤	ابراهيم بن محمد بن عبدالعزيز الجميح	عضو مجلس الادارة	٨
٥	خالد بن حسن بن عبدالكريم القحطاني	عضو مجلس الادارة	٩
٦	م. خالد بن عبدالله بن حمد الزامل	عضو مجلس الادارة	١٠
٧	خالد بن محمد بن سعد البواردي	عضو مجلس الادارة	١١
٨	سعود بن خليفة بن مدعج الدوسري	عضو مجلس الادارة	١٢
٩	د. صالح بن علي بن صالح الحميدان	عضو مجلس الادارة	١٣
١٠	عبدالحكيم بن حمد بن عمار الخالدي	عضو مجلس الادارة	١٤
١١	عبدالعزيز بن علي بن عبدالرحمن التركي	عضو مجلس الادارة	١٥
١٢	عبدالله بن فهد بن عبدالله الهريش	عضو مجلس الادارة	١٦
١٣	عبدالله بن علي بن إبراهيم المجدوعي	عضو مجلس الادارة	١٦
١٤	عبدالمحسن بن محمد بن عبدالله العثمان	عضو مجلس الادارة	١٨
١٦	بدر بن محمد عبدالرحمن العبدالكريم	عضو الجمعية العمومية	١٩
١٧	تركي بن عبدالعزيز بن باتل القحطاني	عضو الجمعية العمومية	٢٠
١٨	جمال بن عبدالله بن يوسف المزين	عضو الجمعية العمومية	٢١
١٩	حمود بن فرحان بن عبيد الخالدي	عضو الجمعية العمومية	٢٢
٢٠	د. خالد بن محمد بن علي العبدالكريم	عضو الجمعية العمومية	٢٣
٢١	سامر اسامه بن عمر العبدالجبار	عضو الجمعية العمومية	٢٤
٢٢	د. عادل بن عبدالعزيز بن عبدالله الحمام	عضو الجمعية العمومية	٢٥
٢٣	عبدالله بن علي بن عبدالله البوشي	عضو الجمعية العمومية	٢٦
٢٤	أ. د. عبدالعزيز بن عبدالله بن إبراهيم الملحم	عضو الجمعية العمومية	٢٧



صاحب السمو الملكي الأمير
تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود

السيرة الذاتية :

- مستشار بالديوان الملكي برتبة وزير
- عضو في مجلس المحميات الملكية
- رئيس مجلس إدارة شركة اسمنت الشرقية
- رئيس مجلس إدارة شركة «تعليم» للخدمات التعليمية .
- نائب رئيس مجلس أمناء جامعة الأمير محمد بن فهد
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أميانتيت العربية السعودية
- رئيس مجلس أمناء مشروع كفالة الأيتام بجمعية البر بالشرقية
- رئيس اللجنة التنفيذية بمؤسسة الأمير محمد بن فهد للتنمية الانسانية
- رئيس اللجنة التأسيسية لكلية الأمير سلطان لذوي الاعاقة البصرية
- مؤسس ورئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



معالي الشيخ الدكتور
صالح بن عبدالرحمن بن علي اليوسف

السيرة الذاتية :

- قاضي استئناف بالمنطقة الشرقية

- رئيس مجلس إدارة المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد بالخبر (هداية)

- رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية المرضى بالمنطقة الشرقية (ترابط)

- نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة المهندس
محمد بن خالد بن عبدالله الدبل

السيرة الذاتية :

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة الدبل

- عضو مؤسسة الدبل الخيرية

- رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية «ذوق» بالمنطقة الشرقية

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) والمشرف المالي



سعادة الأستاذ

إبراهيم بن محمد بن عبدالعزيز الجميح

السيرة الذاتية :

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة الجميح .
- عضو مجلس إدارة شركة الجميح وشركة شل
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة «بندكار إنيرجي» المحدودة
- عضو بمجلس إدارة غرفة الشرقية
- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
- عضو بمؤسسة الجميح الخيرية
- عضو مجلس إدارة جمعية البر بالمنطقة الشرقية



سعادة الأستاذ

خالد بن حسن بن عبدالكريم القحطاني

السيرة الذاتية :

- الرئيس العام لمجموعة شركات حسن عبدالكريم القحطاني (مجموعة ركاز العقارية)

- عضو مؤسسة أبناء حسن عبدالكريم الخيرية

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة المهندس
خالد بن عبدالله بن حمد الزامل

السيرة الذاتية :

- رئيس مجموعة الزامل القابضة

- رئيس مجلس إدارة جمعية المعاقين بالمنطقة الشرقية (إيفاء)

- عضو مجلس إدارة مركز الزامل لخدمة المجتمع

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

خالد بن محمد بن سعد البواردي

السيرة الذاتية :

- رئيس مجموعة شركات البواردي

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ
سعود بن خليفة بن مدعج الدوسري

السيرة الذاتية :

- مالك ومؤسس مجموعة المدعج التجارية

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الدكتور

صالح بن علي بن صالح الحميدان

السيرة الذاتية :

- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

- عضو غرفة الشرقية

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ
عبدالحكيم بن حمد بن عمار الخالدي

السيرة الذاتية :

- رئيس غرفة الشرقية

- نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات اليمامة للأعمال التجارية والمقاولات

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

عبدالعزيز بن علي بن عبدالرحمن التركي

السيرة الذاتية :

- رئيس مجلس ادارة مجموعة روابي القابضة
- رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للسكر والغدد الصماء بالمنطقة الشرقية
- رئيس مجلس إدارة جمعية السرطان السعودية بالمنطقة الشرقية
- رئيس مجلس إدارة جمعية أرفى للتصلب العصبي المتعدد
- رئيس مجلس التحالف السعودي للأمراض غير المعدية
- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ
عبدالله بن فهد بن عبدالله الهريش

السيرة الذاتية :

- رئيس مجلس إدارة شركة «استثمار المتحدة»/ مركز العقار والاستثمار

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

عبدالله بن علي بن إبراهيم المجدوعي

السيرة الذاتية :

- رئيس مجموعة المجدوعي القابضة

- رئيس مجلس إتحاد النقل العربي

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ
عبدالمحسن بن محمد بن عبدالله العثمان

السيرة الذاتية :

- الرئيس التنفيذي لشركة العثمان القابضة

- عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

بدر بن محمد بن عبدالرحمن العبدالكريم

السيرة الذاتية :

- مدير الاستثمار وعضو مجلس ادارة شركة العبدالكريم القابضة
- رئيس شركة الاستقلالية للخدمات التجارية والصناعية .
- مدير عام مجموعة الأنظمة الصناعية
- نائب رئيس أنظمة النيزك الهندسية العالمية
- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

تركي بن عبدالعزيز بن باتل القحطاني

السيرة الذاتية :

- مهندس في شركة أرامكو السعودية

- عضو مؤسس في الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) .

- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

جمال بن عبدالله بن يوسف المزين

السيرة الذاتية :

- مستشار قانوني مرخص له من وزارة التجارة منذ عام ١٤١٥ هـ
- محامي ممارس بموجب ترخيص المحاماه الصادر من الإدارة العامة للمحامين بوزارة العدل برقم ٢٤/٦٣ وتاريخ ١٤٢٤/٠٢/٢٣ هـ
- مؤسس ومدير مكتب جمال المزين - محامون ومستشارون قانونيون ومحكمون دوليون في محافظة الخبر
- محكم معتمد من قبل وزارة العدل الإصدار الأول
- عضو مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي FGCCC
- عضو معهد لندن للمحكمين المعتمدين (CIA) منذ أبريل عام ١٩٩٩م
- عضو جمعية المحامين الدولية IBA - لندن منذ أكتوبر عام ١٩٩٦م
- عضو مجلس إدارة شركة إعمار الظهران - مساهمة مقفلة
- مؤسس ومساهم في شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين (ميد غلف)
- مستشار قانوني لمجموعة من الشركات الكبرى في المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الشورى
- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ

حمود بن فرحان بن عبيد الجبري الخالدي

السيرة الذاتية :

- التدريب في مجال المحاماة والاستشارات القانونية وكتابة المذكرات وصياغة العقود في مكتب الدكتور سعيد الدخيل للمحاماة في الدمام.
- مستشار قانوني لمجموعة مطاعم دارين للمأكولات البحرية.
- التدريس لمادة القانون الدولي الإنساني بوزارة الدفاع السعودية.
- كتابة ومراجعة اللوائح والمذكرات لعدة أنواع من القضايا بمحاكم المملكة على اختلاف درجاتها.
- العمل كمتطوع في برنامج خادم الحرمين للابتعاث الخارجي في تدقيق البيانات للمرحلة الرابعة والخامسة.
- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الدكتور

خالد بن محمد بن علي العبد الكريم

السيرة الذاتية :

- رئيس مجلس إدارة شركة التيار العربي للطاقة الكهربائية .
- رئيس مجموعة مراقي للتطوير العقاري .
- رئيس مجموعة العبد الكريم للتطوير وإدارة المشاريع .
- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الأستاذ
سامر بن أسامة بن عمر العبدالجبار

السيرة الذاتية :

- ٢٠١٢ ممثل لعمليات آرامكو السعودية في مشروع زيادة الغاز والزيت الخام في حقل شيبة بالربع الخالي
- ٢٠١٣- ٢٠١٤ ممثل أعلى لعمليات آرامكو السعودية في مشروع زيادة الغاز والزيت الخام في حقل شيبة بالربع الخالي
- ٢٠١٤ مساعد نائب رئيس شركة آرامكو السعودية للإنتاج في المنطقة الشمالية
- منذ شهر ديسمبر ٢٠١٤ ناظر إداري لمهندسي عمليات حقل الشيبة بالربع الخالي بأرامكو السعودية
- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)



سعادة الدكتور
عادل بن عبدالعزيز بن عبدالله الحمام

السيرة الذاتية :

- مساعد مدير الشؤون القانونية بشركة وستنغز هاوس العربية الامريكية المحدودة لعام ١٩٨٨م.
- مساعد مدير عام الإدارة القانونية للشركة السعودية للكهرباء منذ عام ١٩٨٨م وحتى ٢٠٠٥م
- محاميا ممارسا لجميع أنواع الدعاوي الشرعية والمدنية والجزائية والقضايا التجارية والنزاعات المصرفية منذ العام ٢٠٠٥م وحتى الان بمكتبي الخاص
- عضو الجمعية العمومية بالجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) .



سعادة اللواء متقاعد
عبدالله بن علي بن عبدالله البوشي

السيرة الذاتية :

- لواء متقاعد - خبرة ٢٣ سنه في إدارة سجن وسجون المنطقة الشرقية وتبوك والرياض

- عضو الجمعية العمومية بالجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) .



سعادة الأستاذ الدكتور

عبد العزيز بن عبد الله بن إبراهيم الملحم

السيرة الذاتية :

- ديسمبر ٢٠٠٤ م حتى الآن استاذ و استشاري النساء والتوليد مستشفى الملك فهد الجامعي - كلية الطب - جامعة الدمام

- فبراير ١٩٩٨م - ديسمبر ٢٠٠٤ -: عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية جامعة الملك فيصل - الدمام – المملكة العربية السعودية .

- إبريل ١٩٩٥م - إبريل ١٩٩٧ -:رئيس قسم أمراض النساء والولادة - كلية الطب بالدمام- جامعة الملك فيصل - المملكة العربية السعودية.

- يونيو ١٩٩٦ - فبراير ٢٠٠٣ -:أستاذ مشارك - كلية الطب بالدمام - جامعة الملك فيصل - المملكة العربية السعودية.

– يونيو ١٩٩٢ -حتى الآن:- استشاري أمراض النساء والولادة مستشفى الملك فهد الجامعي بالخبر - جامعة الملك فيصل - المملكة العربية السعودية.

– يونيو ١٩٩١م – يونيو١٩٩٦م:- أستاذ مساعد - قسم أمراض النساء والولادة كلية الطب – الدمام – جامعة الملك فيصل – المملكة العربية السعودية.

- عضو الجمعية العمومية للجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)


benaa1431
benaasa



ترشيح مجلس الإدارة (الدورة الرابعة) 1440/08/08هـ

م	اسم العضو	تاريخ العضوية	نوع العضوية	التأكيد	عدم التأكيد	مرشح جديد	
1	صاحب السمو الملكي الامير / تركي بن محمد	26/01/1431	رئيس مجلس الادارة	نعم			
2	صالح بن عبدالرحمن اليوسف	26/01/1431	نائب رئيس مجلس الادارة	نعم			
3	محمد بن خالد الدبل	26/01/1431	عضو مجلس الادارة والمشرف المالي	نعم			
4	خالد بن حسن القحطاني	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
5	صالح بن علي الحميدان	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
6	عبدالله بن علي المجدوعي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
7	عبدالله بن فهد الهريش	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
8	ابراهيم بن محمد الجميح	01/01/1434	عضو مجلس الادارة	نعم			
9	خالد بن عبدالله الزامل	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
10	عبدالعزيز بن علي التركي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
11	عبدالحكيم بن حمد الخالدي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
12	خالد بن محمد البواردي	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
13	عبدالمحسن بن محمد العثمان	01/01/1434	عضو مجلس الادارة	نعم			
14	سعود بن خليفة الدوسري	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	نعم			
15	خالد بن عبدالرحمن العبد الكريم	26/01/1431	عضو مجلس الادارة	اعتذار			
16	جمال بن عبدالله المزين	26/01/1431	عضو الجمعية العمومية	نعم			
17	عبدالعزيز بن عبدالله الملحم	06/09/1434	عضو الجمعية العمومية	نعم			
18	حمود بن فرحان الخالدي	30/07/1435	عضو الجمعية العمومية	نعم			
19	عبدالله بن علي البوشي	30/07/1435	عضو الجمعية العمومية	نعم			
20	عادل بن عبدالعزيز الحمام	30/08/1436	عضو الجمعية العمومية	نعم			
21	سامر اسامه عبدالجبار	15/11/1436	عضو الجمعية العمومية	نعم			
22	بدر بن محمد عبدالرحمن العبدالكريم	08/05/1439	عضو الجمعية العمومية	نعم			
23	خالد بن محمد علي العبدالكريم	08/03/1439	عضو الجمعية العمومية	نعم			
24	تركي بن عبدالعزيز القحطاني	26/01/1431	عضو الجمعية العمومية	نعم			

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الرابع:

عرض اتفاقية تعاون بين غرفة الشرقية والجمعية

القرار المقترح

التوصية بالموافقة على توقيع اتفاقية تعاون بين غرفة الشرقية والجمعية



غـــرفـــة الشرقـيـة
ASHARQIA CHAMBER

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية
CHARITY ASSOCIATION FOR ORPHANS CARE IN THE EASTERN REGION

اتفاقية تعاون

بين غرفة الشرقية و الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

تم بعون الله و توفيقه يوم ..... ٢٠١٨/٠٠/٠٠م الموافق ١٤٤٠/٠٠/٠٠هـ بمدينة الدمام الاتفاق بين كل من :

١. **الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية** وعنوانها ص . ب ٧١٩ الدمام ٣١٤٢١ هاتف: ٨٥٧١١١١ – ٠١٣ فاكس: ٨٥٧٠٦٠٧ - ٠١٣ ويمثلها في التوقيع على هذه المذكرة الأستاذ/ عبدالحكيم بن حمد العمار الخالدي رئيس مجلس الادارة ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول.

٢. **الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)** ، مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (.....) - وعنوانها الخبر – شارع الملك عبد العزيز ص.ب ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢ هاتف : ٨٨٩٠٠٧٥ – ٠١٣ فاكس : ٨٨٩٠٠٧٣ – ٠١٣ ويمثلها في التوقيع على هذه المذكرة ..... ويشار إليها فيما بعد بالطرف الثاني.

تمهيد :

لما كان الطرف الأول جهة غير هادفة للربح ولديها برامجها الخاصة بالمسؤولية المجتمعية ويرغب بتقديم الدعم لكل ما فيه مصلحة وخدمة للمجتمع من خلال المساهمة والتعاون مع الطرف الثاني ، وحيث ان الطرف الثاني أحد الجمعيات الخيرية ذات النفع العام وتتمتع بشخصية اعتبارية مستقلة ، وهي تعنى بشؤون الأيتام ومن في حكمهم في المنطقة الشرقية ، لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعا ونظاما على التعاون فيما بينهم وفقل للشروط و الأحكام التالية:

المادة الأولى :

يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه المذكرة.

المادة الثانية: الغرض من الاتفاقية:

بموجب هذه الاتفاقية أتفق الطرفان على التعاون وتعزيز العمل المشترك مما يحقق النفع والفائدة للمجتمع.

المادة الثالثة: التزامات الطرف الأول :

تتمثل التزامات الطرف الأول فيما يلي:-

١. تمكين الطرف الثاني من الاستفادة من قاعات المحاضرات والندوات لعقد الفعاليات والبرامج الخاصة به وذلك حسب الأوقات المتاحة لدى الطرف الأول.
٢. منح الطرف الثاني عدد (٢) مقاعد مجانية للأيتام أو منسوبي الجمعية في عدد من البرامج التدريبية التي ينفذها الطرف الأول بشكل منفرد حسب المتاح لديه خلال مدة الاتفاقية.
٣. التعميم وحث رجال الأعمال على رعاية ودعم برامج وفعاليات الطرف الثاني .
٤. نشر أخبار تحريرية وإبراز أنشطة وبرامج وفعاليات الطرف الثاني في مجلة الاقتصاد خلال مدة الاتفاقية.
٥. دعوة اسر الايتام لاحتفالات الغرفة .
٦. المساهمة في توظيف الايتام .
٧. تمكين الطرف الثاني من المشاركة في المعارض والفاليات الجماهيرية التي ينظمها الطرف الأول .
٨. اتاحة المجال للطرف الثاني للإعلان عن مشاريعة وبرامجة في مرافق الطرف الأول .
٩. اتاحة المجال للطرف الثاني للاستفادة من القدرات والخبرات البشرية من خلال التطوع في البرامج والفعاليات التي تنظمها.

المادة الر ابعة: التزامات الطرف الثاني :

تتمثل التزامات الطرف الثاني فيما يلي:-

١. توفير كافة المعلومات والأخبار والإعلانات التي سيتم نشرها في مجلة الاقتصاد الخاصة بالطرف الأول خلال مدة الاتفاقية.
٢. تحديد البرامج والفعاليات التي يرغب بتنفيذها في قاعات الطرف الأول وعرضها على الطرف الأول خلال مدة لا تقل عن شهر من تاريخ إنعقادها للتأكد من حالة توفر القاعات المناسبة لتنفيذ هذه البرامج والفعاليات.
٣. التعريف بالطرف الأول كشريك في مطبوعات وتقارير الطرف الثاني .
٤. وضع شعار الطرف الأول في زاوية الشركاء بمقر الطرف الثاني .
٥. التعريف بالطرف الأول كشريك من خلال مواقع التواصل الاجتماعي .

المادة الخامسة: مدة الاتفاقية:

١. اتفق الطرفان على أن تكون مدة العمل بهذه المذكرة سنة واحدة تبدأ من تاريخ توقيعها وتجدد لمدة مماثلة أو مدد أخرى باتفاق الطرفين على ذلك خطياً قبل نهاية مدة المذكرة بشهر واحد.

٢. في حالة عدم الرغبة بالتجديد يستمر العمل لإنجاز البرامج المشتركة القائمة والناشئة عنها وفقاً لأحكام هذه المذكرة حتى يتم إنهاء العمل بها.

٣. تجدد الاتفاقية تلقائياً وفي حال رغبة احد الطرفين إنهائها يتم اشعار الطرف الآخر قبل ذلك بمدة لا تقل عن شهر .

المادة السادسة: تعديل الاتفاقية:

يمكن تعديل او تنقيح هذه المذكرة فقط بموجب مذكرة تفاهم خطية من الطرفين ، ويمكن تطويرها بالتعديل والتنقيح بموجب ملحق للمذكرة بموافقة الطرفين وتوقيعهما عليه.

المادة السابعة: حقوق الملكية الفكرية :

إن جميع المعلومات والبيانات والرسومات والوثائق التي قام الطرفان بتبادلها لتنفيذ مجالات التعاون تعد ملكاً خالصاً لكل منهما بحسب طبيعتها بما في ذلك حقوق النشر ، ويحظر على أي طرف إستخدامها وتظل ملكاً خالصاً لكل منهما بحسب مآلها و محظور على أي طرف إستخدامها إلا فيما له علاقة بتنفيذ الخدمات والأعمال محل هذه الاتفاقية.

المادة الثامنة: حل الخلافات :

في حالة وجود أي خلاف بين الطرفين لا قدر الله فيتم حله ودياً بين الطرفين وإن تعذر ذلك فيتم الفصل فيه من قبل الجهات القضائية المختصة في المملكة العربية السعودية.

المادة التاسعة: المراسلات :

كافة المراسلات و الاخطارات التي تخص هذه المذكرة يجب ان تكون كتابياً ، كما يجب أن ترسل بالبريد المسجل أو بالاستلام المباشر أو بالفاكس أو بخدمة التوصيل السريع على العناوين الموضحة بصدر هذه المذكرة، ويقوم كل طرف بتحديد ضابط اتصال يكون هو المنسق الدائم للطرفين.

المادة العاشرة: القوة القاهرة :

لا يعتبر أي طرف مقصراً أو مخالفاً إذا لم يستطيع تنفيذ التزاماته بموجب الاتفاقية بسبب ظروف أو قوة قاهرة خارجة عن نطاق سيطرته المعقولة .

المادة الحادية عشر: أحكام عامة :

١. العلاقة بين الأطراف بموجب هذه المذكرة هي علاقة تعاون بين أطراف مستقلّين ولا شيء في هذه المذكرة يفسّر على أنها تمثل أو تنشئ شراكة أو كيان قانوني كما لا تمثل أي علاقة وكالة أو ضمان أو كفالة بين الطرفين.
٢. لا يترتب على هذه المذكرة أي التزامات ماليه على الطرفين. و أي التزامات مالية تنشأ نتيجة هذه المذكرة، يتحمل كل طرف الالتزامات الملقاة عليه.
٣. يحظر على أي طرف أن يتنازل لأي طرف آخر عن أي جزء من مسئولياته أو التزاماته المنصوص عليها بهذه المذكرة أو عن أي ربح أو أي مصلحة تنشأ عنها أو تترتب عليها بدون الحصول على الموافقة الخطية المسبقة من الطرف الآخر.
٤. تشكل هذه المذكرة كامل التفاهم بين الطرفين، ولا يجوز تعديل أي بند من بنودها إلا وفق ما تضمنته المادة السادسة من هذه المذكرة.

المادة الثانية عشر: نسخ الاتفاقية :

حررت هذه الاتفاقية من نسختين أصليتين وتسلم كل طرف نسخة منها للعمل بموجبها.

الطرف الأول
الغرفة التجارية الصناعية للمنطقة الشرقية
رئيس مجلس الإدارة

عبدالحكيم بن حمد العمار الخالدي

الطرف الثاني
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام - بناء
(المنصب)

(الأسم)

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الخامس :

عرض مذكرة تفاهم مع مؤسسة تكافل الخيرية

القرار المقترح

التوصية بالموافقة على توقيع مذكرة تفاهم مع مؤسسة تكافل الخيرية



مذكرة تفاهم
حول التعاون بين مؤسسة تكافل الخيرية
والجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة ----- (----)

أبرمت هذه المذكرة في مدينة الرياض يوم ------ بتاريخ ---/١/١٤٤٠هـ الموافق --/١٠/٢٠١٨م بين كل من:

١. مؤسسة تكافل الخيرية (سجل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم ٤٤)، ويمثلها في توقيع هذه المذكرة د. محمد بن عبدالعزيز العقيلي بصفته الأمين العام للمؤسسة، ويشار إليها لاحقاً بـ(المؤسسة).

٢. الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة ---------- (سجل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم ------)، ويمثلها في توقيع هذه المذكرة ---------- بصفته مدير عام الجمعية، ويشار إليها لاحقاً بـ(الجمعية).

حيث تهدف المؤسسة إلى دعم الطلاب والطالبات، بما فيهم الأيتام، المحتاجين في مدارس المملكة ماديا ومعنويا بهدف استمرار تحصيلهم العلمي ونجاحه ليكون ذلك سببا بعد توفيق الله في نقلهم من دائرة الحاجة إلى آفاق الاكتفاء واليسر، وتسعى المؤسسة نحو تحقيق أهدافها من خلال برامج شراكة متميزة مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة؛

وحيث تعنى الجمعية الطرف الثاني في هذه الاتفاقية بتقديم كافة أوجه الدعم والرعاية والتثقيف لأبنائها الأيتام ضمن نطاقها الجغرافي؛

ورغبة من أطراف هذه المذكرة في التعاون المشترك بما يدعم الفئات المستفيدة من خدمات كل منها، فقد تم الاتفاق على ما يلي:

أولا مجال التعاون

١. يتمثل مجال التعاون بين المؤسسة والجمعية في الآتي:

أ. تبادل المعلومات بين المؤسسة والجمعية لمزيد من التكامل والتنسيق في خدمة المستفيدين من خدماتها.

ب. تنسيق برامج الدعم بغرض التكامل وتعظيم الأثر.

ج. الاســـتفادة من الداعمين والشـــراكات المحلية لدى كل طرف لدعم مستفيدي الطرف الآخر.

د. إلحـاق المســـتفيـدين من خـدمـات الجمعيـة من الطلاب في البرنـامج التعليمية الذي تقدمها المؤسـسـة لمسـتفيديها، وذلك وفق اتفاقية مفصـلة تبرم بين الجمعية والشركة مزودة الخدمة.

ه. إتاحة مبادرة المعرفة بلا حدود (الكتاب الإلكتروني) للمســـتفيدين من خدمات الجمعية من الطلاب بلا مقابل، وذلك وفق أحكام وشـــروط الاستفادة من المبادرة.

٢. لا يترتب على هذه المذكرة أي التزام مالي تجاه أي من أطرافها، حيث توقع الجمعية اتفاقية ملزمة بينها والمؤســـســـة لبيان أوجه التعاون المتفق عليه والتزامات كل طرف فيما يخص تنفيذ ذلك التعاون.

٣. يقوم الأطراف بعد مرور عام على بدء ســـريان هذه المذكرة بتقييم نتائج تنفيذها ووسائل تطويرها.

ثانيا إدارة المذكرة

يعين كل طرف من أطراف المذكرة ممثلاً له فيما يخص تفعيل مضـمون هذه المذكرة. ويعتبر كل ممثل نائباً للطرف الذي عينه في الأمور المتعلقة بســـير العمل وتنفيذه وفق ما تقضـــي به هذه المذكرة. ويمارس كل ممثل واجباته وسلطاته بموجب إشعار خطي من قبل من عينه موجه إلى الطرف الآخر.

ثالثاً اتفاقية حماية المعلومات

١. يلتزم الطرفين ابتداء من تاريخ توقيع مذكرة التفاهم، بالحفاظ على سرية كافة المعلومات التي تخص مؤسسة تكافل، وعدم إفشاء هذه المعلومات للغير إلا بموافقة خطية من المؤسسة، أو استخدام هذه المعلومات لمنفعته الشخصية أو لمنفعة الغير، وعدم تسليمها إلى أي من الموظفين إلا إذا كان هذا الشخص لديه حاجة للاطلاع على هذه المعلومات لخدمة طبيعة التعاون بين الطرفين، وموقع على التزام خطي بحماية سرية هذه المعلومات.

٢. تسري الاتفاقية على المعلومات التي يتم تسليمها من مؤسسة تكافل مباشرة أو بتفويض طرف ثالث لتسليمها (وقد يكون الطرف الثالث فردا أو بنكا أو مؤسسة حكومية أو خاصة).
٣. تسري اتفاقية سرية المعلومات وتبقى سارية بعد انتهاء أو إنهاء هذه المذكرة، وتكون ملزمة للطرفين، ولموظفيهم، وعملائهم، وممثليهم، أومن يخلفهم، أو ورثتهم أو أصحاب الحق.

رابعاً مدة المذكرة

مدة هذه المذكرة ســـنتين تبدأ من تاريخ توقيعها، ويجوز تمديدها لأي فترات إضافية بناء على اتفاق خطي بين أطرافها.

توثيقا لما تقدم، قام الطرفان بالتوقيع على نسختين أصلية من هذه المذكرة في الزمان والمكان المبينين في مقدمتها، واستلم كل طرف نسخته منها.

والله ولي التوفيق،،،

عن مؤسسة تكافل الخيرية / الطرف الأول	**عن الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة ---------- / الطرف الثاني**
د. محمد عبد العزيز العقيلي	
الأمين العام	**مدير عام الجمعية**
التاريخ:	التاريخ:
التوقيع	التوقيع

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع السادس:

اتفاقية تمكين وتأهيل وتوظيف ٥٠ شاب وفتاة من ابناء الجمعية مع مجموعة الزامل و المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

القرار المقترح

الاطلاع والتوصية بتوقيع اتفاقية تمكين وتأهيل وتوظيف ٥٠ شاب وفتاة من ابناء الجمعية مع مجموعة الزامل و المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



إتفاقية تنفيذ برامج تدريب وتطوير مجتمعي
لشركة الزامل القابضة

تم بعون الله ابرام هذه الاتفاقية بمدينة الدمام في يوم ../../١٤٣٩هـ الموافق ../../٢٠١٧م بين كل من:

١) **الادارة العامة للتدريب التقني والمهني بالمنطقة الشرقية** ممثلة بالمركز الفرعي لخدمة المجتمع والتدريب المستمر وعنوانه: الدمام، طريق الملك خالد، ص.ب (٧٠٤٠) الدمام (٣١٤٦٢) هاتف (٠١٣٨٦٨١٤٣٧) فاكس (٠١٣٨٩١١٣٧١)، ويمثله في هذه الاتفاقية الأستاذ محمد بن سليمان السلوم، بصفته مدير عام التدريب التقني والمهني بالمنطقة الشرقية، ويُشار إليها بـ **"الطرف الأول"**.

شركة مجموعة الزامل القابضة، شركة سعودية بموجب السجل التجاري رقم ٢٠٥١٠٠٢٧٥٨ والصادر بتاريخ ١٣٩٧\٢\٢٤ هـ ، وعنوانه الدمام ص.ب٩ الخبر رمز بريدي (٣١٩٥٢) هاتف (٨٨٢٤٨٨٨) فاكس (٨١٣٦٢١٢)، ويمثله في هذه الاتفاقية الاستاذ مساعد زامل الزامل بصفته مدير العلاقات العامة والشؤون التجارية المكلف ويشار إليها فيما بعد بـ **"الطرف الثاني"**.

٢) **الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية (بناء)** بترخيص رقم ٥٦٨ و تاريخ اصدار ١٤٣١\٠١\٢٦ هجري، وعنانها الخبر- شارع الملك عبدالعزيز – مقابل البنك العربي ص.ب ٣٠٠٧٤ الخبر و رمز بريدي (٣١٩٥٢) هاتف (٠١٣٨٨٩٠٠٧٥) فاكس (٠١٣٨٨٩٠٠٧٣)، ويمثلها في هذه الاتفاقية الاستاذ عبدالله راشد الخالدي مدير عام الجمعية و يشار اليها فيما بعد ب "الطرف الثالث".

تمهيد:
لما كان "الطرف الأول" صاحب خبرة في مجال التدريب والتطوير، ولدى "الطرف الثاني" الرغبة في التدريب والتطوي المجتمعي للراغبين بالتدريب من ابناء المجتمع ذكور واناث، ولما يقوم به الطرف الثالث من خدمة لفئة الايتام فقد تم الاتفاق على عقد برنامج تدريبي باسم ايادي الخير للمستفدين من ابناء "الطرف الثالث" وهو برنامج مجتمعي يلبي سوق العمل.

لذا، فقد اتفقت الاطراف على ما يلي:-

البند الأول:
يعتبر التمهيد أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية.

البند الثاني: موضوع الاتفاقية
١- تنفيذ وإشراف على برنامج يهدف الى تدريب وتطوير مهارات افراد المجتمع وذلك حسب الاتفاق.
٢- تعتبر هذه الاتفاقية اساساً لتنفيذ أي برنامج بالمستقبل بعد الاتفاق الخطي بين الطرفين على تكلفة ومدة ووقت التنفيذ للبرامج التي يتم الاتفاق على تنفيذها مستقبلا.

البند الثالث: التزامات الطرف الأول:

١- تنفيذ برامج تدريبية وتطويرية في الوحدات التابعة، شاملاً توفير القاعات والورش، والمدربين والحقائب التدريبية والمواد الخام والادوات التدريبية، ادارة تنفيذ البرنامج التدريبي شاملاً ادارة المتدربين وقاعات وورش التدريب والمتدربين ووضع وتطبيق أنظمة تحقق أهداف البرنامج.
٢- اصدار شهادات وكشوف درجات مصدقة ومعتمدة من الطرف الاول مع نهاية البرنامج وذلك لجميع المتدربين الذين أنهوا البرنامج بنجاح.
٣- إبراز الدور الاجتماعي الذي تقوم به الاطراف الاخرى عبر وسائل الإعلام المختلفة ووضع شعاراتهم على جميع المواد المتعلقة بالمبادرة.
٤- تزويد الاطراف بخطة العمل الأساسية لتنفيذ المبادرة وتضمن جميع متطلبات المبادرة ومراحلها الرئيسة.
٥- يحق "للطرف الاول" فصل اي متدرب من البرنامج بما يراه مناسب لسير التدريب وذلك بعد الحصول على موافقة الطرفين الاخرين.

البند الرابع التزامات الطرف الثاني:

١- دعم البرنامج ماديا حسب الاتفاقات اللاحقة للمذكرة.
٢- مراجعة البرامج و التغطية الاعلامية للبرنامج.

البند الخامس تكلفة تنفيذ البرنامج وطريقة الدفع:

١- من المتفق عليه بين "الاطراف" أن تكلفة تنفيذ اي برنامج تدريب وتطوير سيحدد لاحقاً باتفاقيات منفصله تابعة لهذه الاتفاقيه و تسير على شروطها واحكامها. وان التكلفه المحدده لاحقاً ستكون شاملة تنفيذ البرنامج وإدارته والإشراف عليه، ولمجموعة متدربين سعوديين يحدد عددهم بكل اتفاق.

٢- تتفق الاطراف على تفاصيل وتكاليف كل برنامج خطيا. وتدفع الدفعة الاولى لكل برنامج بواقع نصف المبلغ عند الاتفاق ويدفع باقي المبلغ عند انتهاء البرنامج وانهاء جميع متعلقاته.

البند السادس ألتزامات الطرف الثالث:

اختيار الابناء المستفدين من البرنامج ومراقبة تطورهم العلمي و متابعة النقل من و الى موقع التدريب و رفع التقارير لجميع الاطراف حسب الحاجة.

البند السابع أحكام عامة:

١- مدة سريان هذه الاتفاقية سنة من تاريخ توقيع الاتفاقية وتمدد باتفاق الاطراف.
٢- اتفق الاطراف على العمل بجميع البنود والأحكام الواردة في هذه الاتفاقية ويجوز دائماً اضافة بنود جديدة على هذه الاتفاقية متى ما قبل الطرفين بذلك ووقعا عليه بالاعتماد وتصبح البنود الجديدة بعد ذلك جزءً لا يتجزأ من هذه المذكرة.
٣- يتم ايداع مستحقات الطرف الاول في حسابه المصرفي لدى مصرف الراجحي باسم فرع مركز خدمة المجتمع والتدريب المستمر بالدمام رقم الحساب (SA3980000104608010389614) و يدفع الطرف الثاني مستحقات هذه المبادرة حسب ما يراه تنفيذا لشروطها.

٤- تخضع هذه الاتفاقية لجميع الانظمة واللوائح والتعليمات والأوامر المعمول بها في المملكة العربية السعودية.
٥- في حالة نشوء أي خلاف بين الاطراف حول أحكام هذه الاتفاقية يعملان على حله ودياً، وفي حال عدم التوصل الى اتفاق تكون المحكمة الادارية بالدمام هي المحكمة المختصة بنظر النزاع.
٦- لا يجوز لأي من الاطراف التفويض أو التنازل عن أي من حقوقه أو التزاماته الواردة في هذه الاتفاقية بدون موافقة الطرف الآخر الخطية على ذلك.
٧- ليس على الاطراف أي التزام وظيفي أو مالي اتجاه المتدربين الملتحقين بالبرنامج.
٨- يجوز انهاء هذه الاتفاقية عند الاخلال بأي بند من بنودها.
٩- يحق لأي طرف استبعاد أي من المتدربين خلال فترة التدريب اذا أخفق المتدرب في اتقان المهارات المطلوبة أو الالتزام بالحضور أو خالف أنظمة ولوائح التدريب المطبقة لدى الطرف الأول ودون تأثير ذلك على تكلفة البرنامج.
١٠- لا يجوز تعديل أي بند من بنود هذه الاتفاقية الا بموافقة الطرفين الكتابية.
١١- لا يعتبر أي من الاطراف مسئولا تجاه الآخر عن أي فشل أو تأخر في تنفيذ التزاماته المترتبة على هذه الاتفاقية اذا كان ذلك عائداً الى (القوة القاهرة)، وعلى الطرف المتأثر من القوة القاهرة أن يقوم بإشعار الطرف الآخر خطياً خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من وقوع تلك الاسباب مع بيان السبب كما عليه بذل الجهود المعقولة لإزالتها وعلى الطرفين الاتفاق على تعديل أو انهاء هذه الاتفاقية اذا استمر وضع القوة القاهرة لمدة تزيد عن (١٨٠) يوما مائة وثمانون يوماً.
١٢- يجب أن لا يؤثر أي نزاع أو خلاف على استمرار المتدربين الملتحقين بالبرنامج حتى نهاية فترة تدريبهم.
١٣- يتعهد الاطراف بالحفاظ على سرية المعلومات التي تتوفر لديهما بسبب تطبيق هذه الاتفاقية سواء كانت شفوية أو مكتوبة ولا يجوز افشاءها الا بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

١٤- كافة الاختبارات والمراسلات موضوع هذه الاتفاقية ترسل بالبريد المسجل أو بالاستلام المباشر على العناوين الموضحة بصدر هذه المذكرة وتعتبر منتجة لأثارها القانونية ما لم يطرأ عليها التعديل وعلى من يقوم بتعديل العنوان المشار اليه بصدر هذه الاتفاقية ابلاغ الطرف الأخر بذلك خلال (١٥) يوماً وإلا اعتبر العنوان صحيحاً ومنتجاً لآثاره.

البند الثامن نسخ الاتفاقية:

تم تحرير هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ اصلية باللغة العربية واستلم كل طرف نسخة منها للعمل بموجبها.

الطرف الاول

التدريب التقني والمهني بالمنطقة الشرقية
ممثله عن المركز الفرعي لخدمة المجتمع والتدريب المستمر
الاستاذ/ محمد بن سليمان السلوم
بصفته: المدير العام
التاريخ: ../../٢٠١٨م

التوقيع: .....

الختم:

الطرف الثاني

شركة الزامل القابضة
الاستاذ/ مساعد بن زامل الزامل
مدير العلاقات العامة والشؤون التجارية
التاريخ: ../ .. /٢٠١٨م

التوقيع: .....

الختم:

الطرف الثالث

الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
الاستاذ/ عبدالله راشد الخالدي
بصفته: مدير عام الجمعية
التاريخ: ../ .. /٢٠١٨م

التوقيع: .....

الختم:

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع السابع:

الاطلاع على تقرير ونتائج وأثر مبادرة بناء قدرات جمعيات الايتام الثالثة

القرار المقترح

إطلاع المجلس على تقرير ونتائج وأثر مبادرة بناء قدرات جمعيات الايتام الثالثة



بناء
لرعاية الأيتام

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية



التقرير الختامي

3 مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة

مدينة الخُبر 22 - 26 رجب 1439هـ الموافق 8 - 12 أبريل 2018م



رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

mubadra3.benaa.org.sa





خادم الحرمين الشريفين الملك

سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء و وزير الدفاع



صاحب السمو الملكي الأمير

سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود

أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي الأمير

أحمد بن فهد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

نائب أمير المنطقة الشرقية

كلمة سمو رئيس مجلس الإدارة



صاحب السمو الملكي الأمير
تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود
رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية بناء

جمعيات الأيتام في المملكة تحظى بدعم كبير من مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان ابن عبدالعزيز ومن سيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ابن عبدالعزيز ولي العهد الأمين حفظهما الله، اللذين يوليان كل الاهتمام والدعم للقطاع الثالث بشكل عام وجمعيات رعاية الأيتام على وجه الخصوص، وهذا ما جعلنا في "بناء" نسعى للارتقاء بالخدمة المقدمة لليتيم ومواكبة تطلعات القيادة الحكيمة لتحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء الجمعيات التي تقدم خدماتها لأبنائنا الأيتام تماشيًا مع رؤية المملكة الطموحة 2030 لإشراك القطاع الثالث في تطوير العمل الخيري، وبناء قدرات العاملين فيه وتمكينه ليقوم بدور أكثر فاعلية من خلال اطلاق النسخة الثالثة لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الايتام بالمملكة حيث يعتبر ذلك أكبر تجمع للجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة، وكذلك المهتمين بخدمتهم. ختاماً أرفع اسمى آيات الشكر والتقدير لسيدي صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية على دعمه المستمر لأنشطة جمعية "بناء" وهو ما يعكس اهتمامه وإيمانه العميق بالعمل الخيري عموماً ورعاية الأيتام على وجه الخصوص.

والشكر والتقدير لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان ابن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية على رعايته للملتقى متمنياً أن تستفيد جميع الجهات المشاركة مما قُدم فيه من الخبرات في هذا المجال والله الموفق.

احصائيات و ارقام

النسخة الأولى 2015

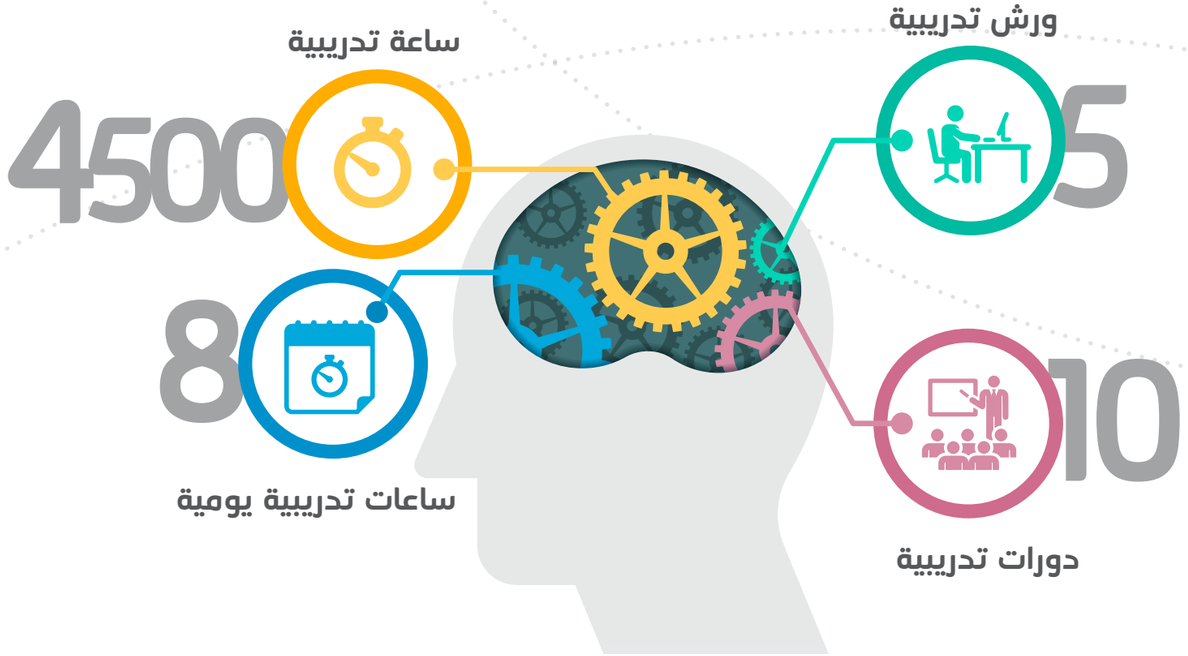
تفخر جمعية بناء بتنظيم مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الايتام في المملكة لثلاث اعوام على التوالي وفيما يلي احصائيات وارقام توضح التطور والنمو في نتائج المبادرة واثرها على جمعيات الايتام في المملكة:-







النسخة الثانية 2017





النسخة الثالثة

إيمانا من الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية برؤية 2030 واستشعاراً لدورها في تنمية القطاع الثالث وتأهيل العاملين فيه ليقوموا بأداء رسالتهم نحو المستفيدين والمستفيدات من الايتام واليتيمات .لذا رأت الجمعية اطلاق النسخة الثالثة من مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الايتام بالمملكة لتكمل دورها في تطوير القطاع الثالث وتدريب وتأهيل العاملين فيه . كما حرصت الجمعية على مشاركة المرأة في هذه المبادرة من خلال اتاحة المجال للمهتمات بالعمل الخيري بحضور الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية والذي أقيم على مدار يومين واستعرض فيه العديد من الممارسات المتميزة ويأتي حرص الجمعية على اشراك العنصر النسائي في هذا الملتقى لما لهم من دور فاعل ومساهمات متميزة في العمل الخيري وكذلك في ظل توجه الدولة بتمكين المرأة وتأهيلها لتقوم بدورها في تنمية المجتمع وتطويره

الجمعيات المشاركة في النسخة الثالثة من المبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن
حفر الباطن
1423 هـ
1039

مؤسسة رعاية الأيتام بمكة المكرمة (كافل)
مكة المكرمة
1427 هـ
42

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير (أباء)
منطقة عسير
1429 هـ
451

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)
منطقة عسير
1434 هـ
463

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
المنطقة الشرقية
1431 هـ
568

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء (رؤوم)
رفحاء
1431 هـ
578

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة حائل (رفاق)
حائل
1431 هـ
586

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمذنب (فلذاتنا)
المذنب
1432 هـ
597

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة نجران (رفقاء)
نجران
1432 هـ
612

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة تثليث (إرتقاء)
تثليث
1432 هـ
603

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة (كهاتين)
مكة المكرمة
1416 هـ
135

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (إنسان)
منطقة الرياض
1419 هـ
166

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحايل عسير (رفق)
محايل عسير
1436 هـ
670

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة تبوك
منطقة تبوك
1437هـ
750

جمعية طموح لرعاية الأيتام بمحافظة شرورة
محافظة شرورة
1438هـ
874

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالرس
الرس
1436 هـ
679

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بأملج (أبطال)
أملج
1436 هـ
757

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة جازان (غراس)
منطقة جازان
1437 هـ
461

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجدة
جدة
1437 هـ
850

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالجبيل
الجبيل
1437 هـ
898

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة بيشة (رأفة)
بيشة
1433 هـ
625

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الباحة (أكتاف)
الباحة
1436 هـ
667

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بعرعر
عرعر
1430 هـ
518

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة (تكافل)
المدينة المنورة
1432 هـ
590

أهداف المبادرة



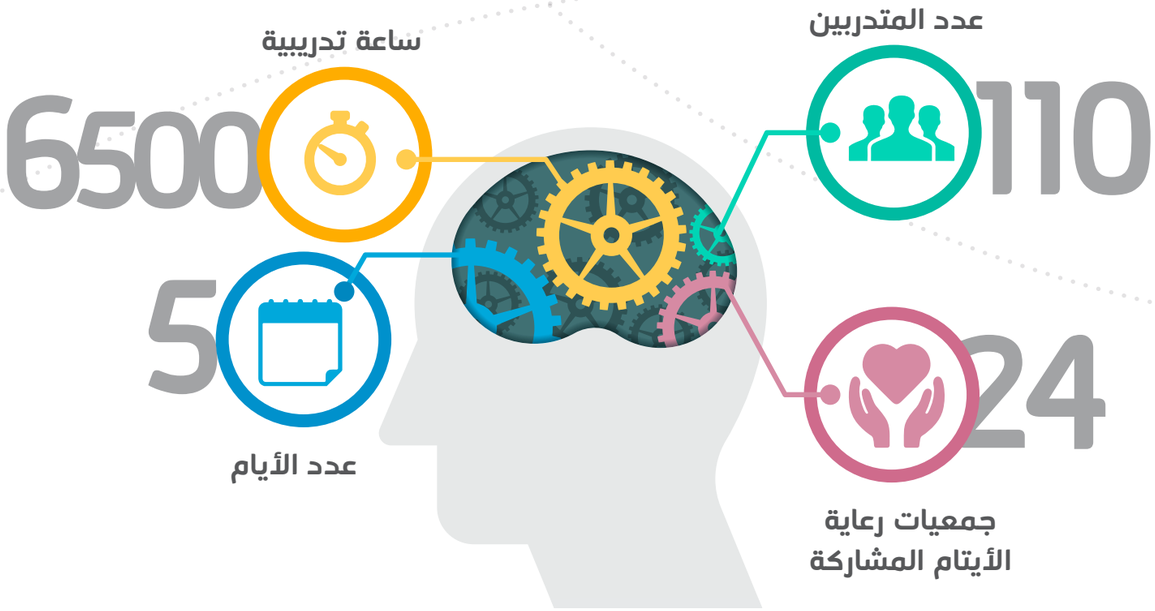
التخصصات الوظيفية



البرامج التدريبية

- الممارسات القيادية
- إعداد خطط وموازنات تنمية الموارد المالية
- إدارة خدمات وعلاقات المستفيدين
- أساسيات التسويق الإلكتروني
- إدارة وتقييم الأداء للموارد البشرية

احصائيات و ارقام



شركاء النجاح

شريك المسؤولية المجتمعية

الأهلي NCB

الراعي الإستراتيجي

العثمان القابضة AlOthman Holding

سبكيم Sipchem

العنود

القحطاني القابضة ALQAHTANI HOLDING

الراعي الماسي

مجموعة سعود الدمج التجارية

صيدليات الدواء al-dawaa pharmacies

المجدوعي Almajdouie

ركاز RIKAZ

نابكو napco

BIG Baas International Group

الراعي الذهبي

مؤسسة عبدالعزيز ومحمد العجيمي وعائلتهم الخيرية

الصحراء للبتروكيماويات sahara petrochemicals

شركة علي زيد القريشي وإخوانه Ali Zaid Al Quraishi & Brothers

مؤسسة خالد الدبل الخيرية

مؤسسة سالم بن أحمد بالحمر وعائلته الخيرية

الراعي المشارك

أوقاف العرادي الخيرية AL-Aradi charitable endowments

BOEING

نخبة العود OUD ELITE

الراعي الإلكتروني

صوت الشرقية Sharqiya_Voice

صحيفة إنماء Inma-news

المناسبات مجلة كل المناسبات الإلكترونية

الشريك الإعلامي

اليوم

الراعي الصحفي الإلكتروني

صحيفة سبق الإلكترونية SABQ ONLINE NEWSPAPER

الراعي الإعلاني

هوية hawyia hawyia.com

شريك الضيافة

منتجع شاطئ الدانة DANA BEACH RESORT

شريك التدريب

مركز بناء الطاقات

شريك الملتقى

بناء الخبرات مركز بناء الخبرات للتدريب

حفل التدشين

تحت رعاية **صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية** شهد مساء الأحد 8 ابريل 2018 م إقامة حفل تدشين المبادرة رعاه نيابة عن صاحب السمو الملكي الأمير **أحمد بن فهد بن سلمان نائب أمير المنطقة الشرقية** سعادة الدكتور خالد بن محمد البتال وكيل أمارة المنطقة الشرقية وذلك بفندق كمبنسكي العثمان











كلمة جمعية (بناء) الجهة المنظمة

نيابةً عن صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار في الديوان الملكي رئيس مجلس الإدارة ،ألقى معالي الشيخ صالح بن عبدالرحمن اليوسف كلمة الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية «الجهة المنظمة والمستضيفة « حيث رحب فيها بالجمعيات المشاركة في المبادرة مثناً دور الجهات الراعية والداعمة والتي ساهمت في إقامة المبادرة للعام الثالث على التوالي .

كما رفع الشكر لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف امير المنطقة الشرقية ولسمو نائبه صاحب السمو الملكي الامير احمد بن فهد بن سلمان على الدعم والمساندة الذي تحظى بها الجمعية والرعاية الكريمة لهذه المبادرة



كلمة الجمعيات المشاركة

سعادة الدكتور ناصر بن محمد ال قميشان الأمين العام لجمعية آباء بمنطقة عسير يلقي كلمة الجمعيات المشاركة وتوجه فيها بالشكر إلى القائمين على المبادرة فريق العمل في جمعية بناء وعلى رأسهم صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار في الديوان الملكي رئيس مجلس إدارة الجمعية.

وذلك نظرا لما قدموه من جهد على مدار أشهر مضت من أجل إخراج هذه المبادرة في أبهى صورة ممكنة.

واختتم د. ناصر كلمته قائلا : "أسأل الله أن يوفقنا جميعاً لخدمة اليتيم والقيام بشئونه ويجزل المثوبة لكل من ساهم و دعم هذه المبادرة التي سيكون أثرها كبيراً على كل المشاركين وتصب في مصلحة أبنائنا الأيتام في كافة مناطق المملكة العربية السعودية بإذنه تعالى".



كلمة الشريك الاستراتيجي

"البنك الأهلي التجاري"





تكريم الجهات الراعية










































تكريم الجمعيات المشاركة























الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية

نظمت الجمعية الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية لجمعيات رعاية الايتام في المملكة، بالتزامن مع انطلاق مبادرة «بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في المملكة» وشارك فيها 100 قيادي ومختص يعملون في 24 جمعية مختصة في رعاية الأيتام من مناطق المملكة كافة.

ويهدف الملتقى الى خلق فرص للتواصل بين رواد صناعة البرامج المجتمعية، وتبادل الخبرات وتطوير مسيرة الأداء من خلال الاطلاع على أفضل الممارسات في صناعة البرامج وتأهيل وتمكين الأيتام، وشارك فيه نخبة من رواد صناعة البرامج المجتمعية والجمعيات الخيرية وبرامج المسؤولية الاجتماعية والمؤسسات المانحة والوسيطة عرضوا فيه أفضل الممارسات التي تقدم للفئات العمرية في مراحل التعليم العام والجامعي وأسرهم .





جلسات علمية

5



عدد الزائرين

450



الجلسة الأولى



مديـــر الجلســـة ســعادة الأســتاذ / عبدالرحمــن بــن فهــد المقبــل مديــر فــرع وزارة العمــل والتنميــة الاجتماعيــة بالمنطقــة الشــرقية تضمنــت الجلســة أربــع أوراق عمــل



الورقــة الأولــى : "منهجيــة ابتــكار وصناعــة المشــاريع" و قدمهــا أ. إليــاس عبــد الكريــم مــن "منــارات العطــاء" وسـلط فيهـا الضـوء على المراحـل التــي تســبق إطــلاق أي برنامــج مــن عصــف ذهنــي وإبــداع في اختيــار الموضــوع وطبيعــة البرنامــج بحيــث يكــون قابــلا للتطبيــق. وقــدم على ذلــك أمثلــة عديــدة.



الورقــة الثانيــة : "برنامــج أيامــن" والتــي قدمتهـا أ. أروى حبقـي وتناولـت فيهـا طبيعـة "ايامـن" ومنهجيتــه في التعامــل مــع الواقــع التطوعــي.

الورقة الثالثة : "الرخصة الدولية لقيادة البرامج الشبابية" قدمها د. عبد الرحمن الجابر استعرض فيها الممارسة التي عرفها بانها منظومة من البرامج والفعاليات تقدم للعاملين في قطاع الشباب تبدا بالتدريب وتمر بالتطبيق وتنتهي بالتمكين من خلال مسارات تعلم متتابعة تجمع بين التعلم بأنواعه



الورقة الرابعة : "تجربة جمعية مراكز الأحياء في المبادرات المجتمعية" والتي قدمها أ. محمد بقريد وتناول فيها مراحل التجربة الخاصة بجمعية مراكز الأحياء في استثمار الفرص التطوعية لفئات الشباب وتمكينهم من المشاركة بتوفير اللازمة في مجالات متنوعة : إعلامية , كشفية , ترفيهية , وغيرها



التكريم













مديـر الجلسـة سـعادة الدكتـور صالـح بـن علـي الحميـدان عضـو مجلـس إدارة جمعيـة بنـاء، وخـلال الجلسـة تضمنـت الجلسـة أربـع أوراق عمـل



الورقـة الأولـى "تجربـة مؤسسـة الأميـرة العنـود الخيريـة مـن الرعويـة إلـى التمكيـن" وقدمهـا أ. عبـد العزيـز الكريديـس مسـاعد الأميـن العـام بمؤسسـة العنـود الخيريـة والـذي اسـتعرض تجربـة المؤسسـة وتحولهـا مـن الرعويـة بتوفيـر الاحتياجـات الأساسـية للأيتـام عبـر المنـح إلـى توفيـر برامـج تمكيـن الايتـام في مجـال القيـادة وريـادة الاعمـال .



الورقـة الثانيـة "تصميـم البرامـج.. وفـق الاحتياجـات العمليـة وسـوق العمـل" وقدمهـا أ. ريـان دهلـوي مديـر برامـج المسـؤولية المجتمعيـة بالبنـك الأهلـي. حيـث اسـتعرض ممارسـة البنـك في تصميـم البرامـج المجتمعيـة وفـق الاحتياجـات التعليميـة والتدريبيـة في مجـالات اللغـة الإنجليزيـة والمهـارات الشـخصية والإداريـة والتـي سـاعدت على صقـل شـخصيات الأيتـام وتعزيـز مهاراتهـم .



الورقـة الثالثـة : سـلطت الضـوء على تجربـة جمعيـة "كنـف" والتـي قدمهـا د. أحمـد العلـي عضـو مجلـس إدارة جمعيـة كنـف الخيريـة والتـي تختـص بتقديـم خدمـات التامين الطبـي للأيتـام واليتيمـات والارامـل وكيـف ان هـذا التخصـص سـاهم في تقديـم خدمـة متميـزة للمسـتفيد مـن خـلال التكامـل مـع الجمعيـات المسـتهدفة .

الورقـة الرابعـة : " اسـتراتيجية رشـد لرعايـة الأيتـام " اسـتعرض الدراسـة الدكتـور عمـاد الجريفانـي وكيـف انهـم عملـوا هـذا الدراسـة الشـاملة لواقـع رعايـة الأيتـام بالمملكـة ومقارنة الأنظمـة والقوانيـن وأفضل ممارسـات رعايـة الأيتـام كمـا تميـزت الدراسـة بارتكازهـا على التوجهـات الاسـتراتيجية لرؤيـة المملكـة 2030 وبرنامـج التحـول الوطنـي 2020 فيمـا يختـص بالقطـاع الثالـث .



الجلسة الثانية

التكريم













الجلسة الثالثة



مديـــر الجلســـة ســعادة المهنـدس موسـى محمـد الموسـى المديـــر التنفيـــذي لمؤسســـة عبـــد الرحمـــن الراجحـــي الخيريـــة, وتضمنـــت خمـــس أوراق عمـــل



الورقـــة الأولـــى برنامـــج "مبـــادر" واســـتعرض الأســـتاذ عبـــدالله بـــن خالـــد باســـلم طبيعتـــه ومنهجية عملـــه مـــن خـــلال اكســـاب نخبـــة مـــن شـــباب وشـــابات المجتمـــع المهـــارات الأساســـية والعليـــا في قيـــادة المشـــروعات المجتمعيـــة بطريقـــة مؤسســـية مـــن خـــلال برامـــج التدريـــب والممارســـات العمليـــة بـــدءاً مـــن الفكـــرة والتخطيـــط وانتهـــاءً بالتنفيـــذ .



الورقـــة الثانيـــة مشـــروع" ســـفراء "للمكتـــب التعاونـــي بحلـــي والتـــي قدمهـــا أ. علـــي الفلاحـــي وكيـــف ان هـــذا المشـــروع اســـتثمر طاقـــات الشـــباب في البلـــدات المتجـــاورة ليكونـــوا ســـفراء للمكتـــب ومـــن ثـــم يثـــرى بقيـــم تربويـــة ومناشـــط ثقافيـــة في كل شـــهر .



الورقــة الثالثــة كانــت بعنــوان "الثــروة الناعمــة" وقدمتهــا أ. نجــاة ســالم. مــن مؤسســة رواد الإبــداع التربــوي حيــث تأتــي هــذه المبــادرة ضمــن إطــار بنــاء قــدرات الفتيــات الســعوديات في المجــال الشــخصي والمهنــي والاجتماعــي ومنهجيــة التفكيــر



الورقــة الرابعــة مشــروع "رواد الشــباب "مــن مؤسســة "قمــم المعرفــة" وقدمهــا أ. جمعــان الغامــدي
والــذي يهــدف لإعــداد مجموعــة مــن الشــباب القياديــن الذيــن لديهــم اســتعداد شــخصي في التأثيــر والريــادة المجتمعيــة وتمكينهــم معرفيــاً ومهاريــاً وقيميــاً لإطــلاق مبــادرات اجتماعيــة تخــدم فئــة الشــباب والمراهقيــن .



الورقــة الخامســة تحــت عنــوان "المخيــم العلمــي الأول للأيتــام وقدمهــا المهنــدس معــاذ الملحــم واســتعرض فيهــا مبــادرة المخيــم العلمــي الأول لأيتــام المملكــة الــذي نظمتــه الجمعيــة الخيريــة لرعايــة الأيتــام بالمنطقــة الشــرقية بنــاء والــذي اشــتمل على ثــلاث مســارات علميــة : مســار الفضــاء والطيــران ، مســار الابتــكار ، مســار الفــن والإعــلام ومســارين إثرائيــة : مســار الإلقــاء ، مســار الرياضــة وكذلــك الفعاليــات والزيــارات المصاحبــة وكيــف ان هــذا البرنامــج ارتكــز على برنامــج التحــول الوطنــي 2020 فيمــا يخــص بنــاء قيــادات وســواعد شــابة وطنيــة تســاهم في بنــاء المجتمــع والوطــن .

الجلسة الثالثة

التكريم











اليوم الثاني









الجلسة الرابعة



مديـــر الجلســـة ســعادة الأســتاذ صالــح بــن عبــد الله اليوسـف مديـر عـام جمعيـة إنسـان. وتضمنـت الجلسـة خمـس أوراق عمل .



الورقــة الأولــى بعنـوان "الأولمبيـاد الوطنـي الأول لأيتـام المملكـة" وقدمهـا سـعادة الدكتـور ناصـر آل قميشـان. أميـن عـام جمعيـة ابـاء بعسـير و الورقـة عبـارة عـن مبـادرة لتجمـع صيفـي لجمعيـات الأيتـام في المملكـة في مدينـة أبهـا للمشـاركة بأبنائهـم في منافسـات ثقافيـة ورياضيـة وفنيـة مـع برنامـج سـياحي مصاحـب وفعاليـات مجتمعيـة تلفـت النظـر إلـى ضـرورة العنايـة بالأيتـام ورعايتهـم ودعمهـم .



الورقــة الثانيــة تحـت عنـوان "ملتقـى بـوح للبنـات" وقدمهـا الأسـتاذ محمـد بـن خالـد الحليبـي مـن مركـز التنميـة الأسـرية بالأحسـاء والممارسـة عبـارة عـن ملتقـى سـنوي منبثـق مـن برنامـج بـوح البنـات يقـام في المنطقـة الشـرقية بمحافظـة الأحسـاء ، يقـدم فعاليـات وبرامـج تربويـة اجتماعيـة ، تتسـم بالبنائيـة والابتكاريـة ، موجهـة للفتـاة.



الورقة الثالثة بعنوان "مشروع تحدي القيادة الطلابية" وقدمها د. علي جبران من مجموعة بناء الرواد والمشروع عبارة عن رحلة تفاعلية من اكتشاف الذات وبناء العلاقات الفاعلة. بنيت حول الممارسات الخمس للقيادة المثالية، يشارك القادة في عدد من الأنشطة المثيرة للتفكير والنقاشات .



الورقة الرابعة الخدمات التعليمية والتربوية المقدمة للأيتام واستعرض فيها الأستاذ يوسف الجوعي مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحفر الباطن الخدمات التي تقدمها جمعية رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن في البناء التعليمي والتربوي،و تتضمن مجموعة من البرامج والفعاليات بحسب الفئات المستهدفة.



الورقة الخامسة دليل ملتقى الشبل المسلم واستعرضها الأستاذ خالد الخضير من مكتب الراكة التعاوني والممارسة عبارة عن مشروع يسعى للمساهمة في تربية الأشبال (الصفوف العليا) وغرس محبة دينهم ونبيهم محمد صلى الله عليه وسلم من خلال برامج وأنشطة متنوعة، مبني على منهجية ويتم تطبيقه من خلال مجموعة من الأدوات التطبيقية

التكريم















مديـــر الجلســـة ســعادة الدكتــور نــوح بــن يحيــى الشــهري عضــو هيئــة التدريــس بجامعــة الملــك عبــد العزيــز وقدمــت ســت أوراق عمــل



الورقــة الأولــى ممارســة " تمكيــن اليتيــم " قدمهــا الأســتاذ أحمــد عســيري مــن مركــز الســمو لتطويــر الشــباب وفكرتهــا تقــوم على تمكيــن الأيتــام بأحــدث الأدوات التــي تســاعدهم في الاندمــاج مــع المجتمــع، والاســتفادة مــن طاقاتهــم الشــبابية بشــكل إيجابــي ليكونــوا قــادة مؤثريــن في مجتمعاتهــم. ومــن أبــرز البرنامــج في ذلــك بنــاء الذات Self-Building لتمكيــن الأيتــام في أربــع مناطــق مــن المملكــة (الريــاض/ مكــة المكرمــة/ المدينــة المنــورة/ المنطقــة الشــرقية) بالتعــاون مــع البنــك الأهلــي التجــاري (أهالينــا)



الورقــة الثانيــة "نــادي مرافــئ "اســتعرضتها الأســتاذة نويــر العنــزي مــن مركــز مرافــئ الفتيــات بالخفجــي وبينــت فيهــا ان المركــز تربــوي .. مهــاري .. ترفيهــي .. غيــر هــادف للربــح يعنــى بتقديــم الخدمــات التربويــة بمفهــوم شــمولي وفي أطــر منهجيــة لفئةالفتيــات مــن خــلال بيئــة آمنــة وعصريــة لفتــاة ناجحــة ومعتــزة بدينهــا، وبيــان البرامــج المقدمــة لهــن وللجمهــور، والنتائــج والتوصيــات في ذلــك.



الورقــة الثالثــة " مشــروع رائــد " قدمهــا ســعادة المهنــدس حمــد الكلثــم مــن شــركة ابعــاد حيــث بين ان الممارســة عبــارة عــن مشــروع تطويــر و تمكيــن وريــادة شــبابي، تنافســي، اجتماعــي.. يســتهدف طلاب المــدارس.. يطــور مهاراتهــم الحياتية، ويســاعدهم على اكتشــاف ذواتهــم وهواياتهــم، ويمكنهــم مــن خدمــة مجتمعاتهــم كســلوك وممارســة حياتيــة. مــع عــرض نموذج رائد في التنمية الإيجابية للشباب



الورقــة الرابعــة " ملتقــى أناقتــي " قدمتهــا الأســتاذة أريــج العقيــل مــن القســم النســائي في المكتــب التعاونــي بالدمــام (ريــادة)
و الممارســة عبــارة عــن ملتقــى يســعى إلــى إحيــاء الحشــمة وتوعيــة الفتيــات والنســاء بحــدود عــورة المــرأة أمــام المــرأة وأمــام المحــارم مــن خــلال أركان تفاعليــة متتابعــة تعــرض بأســاليب عــرض تقنيــة ومبتكــرة لإيصــال الرســالة بطريقــة مشــوقة مناســبة للفئــة المســتهدفة



الورقة الخامسة

"معايير بناء البرامج القيمية لطلاب وطالبات المرحلة الجامعية " قدمها الدكتور فؤاد مرداد من مركز قيم للدراسات الاستشارية وأوضح ان الممارسة تهدف إلى تحديد المعايير التي تساهم في البناء الصحيح للبرامج القيمية لطلاب وطالبات المرحلة الجامعية، من خلال تحديد مواصفات ومعايير غارس القيم ، وتحديد احتياجات ومتطلبات وخصائص الطالب في المرحلة الجامعيةنموذج رائد في التنمية الإيجابية للشباب



الورقة السادسة

" وكالة الاعلام الصوتي والمرئي " قدمها الأستاذ عبدالهادي الشمري من الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بعرعر والذي أوضح أن مشروع وكالة دعاية وإعلام صوتي ومرئي يديره الأبناء الأيتام ويعملون فيه لتأهيلهم لسوق العمل وتزويدهم بالمهارات الحياتية المناسبة وسد احتياج الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في هذا الجانب .

التكريم











الجلسة السادسة والختامية



مديـر الجلسـة سـعادة المهنـدس عبدالعزيـز الهاجـري أميـن جمعيـة ايتـام الجبيـل واشـتملت الجلسـة على أربـع أوراق عمـل

الورقـة الأولـى : "جهـود إمـارة منطقـة جـازان في الشـراكة المجتمعيـة" قدمهـا الأسـتاذ عبـدالله حمـدي والأسـتاذ محمـد لغبـي حيـث عرضـا في هـذه الورقـة دور إمـارة جـازان في استحداث إدارة الشـراكة المجتمعيـة ضمـن الإدارة العامـة للشـؤون المحليـة التابعـة لوكالـة الإمـارة لشـؤون التنميـة، والتـي تهـدف لتحقيـق التواصـل مـع الجهـات الحكوميـة والقطـاع الخـاص ومؤسسـات المجتمـع المدنـي والأفـراد في المنطقـة لإيجـاد شـراكة مجتمعيـة فاعلـة ممـا يـؤدي إلـى التعـاون والتكامـل بيـن كافة مكونـات المجتمـع

الورقـة الثانيـة "مشـروع تعزيـز العمـل الاجتماعـي التنمـوي" قدمـه الأسـتاذ ماهـر أبـو حجلـة مـن مؤسسـة الملـك خالـد الخيريـة والـذي عـرض في هـذه الورقـة تجربـة مؤسسـة الملـك خالـد الخيريـة في مشـروع تعزيـز العمـل الاجتماعـي التنمـوي تعزيـز المنفـذ منـذ مـا يزيـد عـن 5 سـنوات في منطقـة عسـير، والممارسـات والمبـادرات التـي نفذهـا المشـروع مـن خـلال رعايـة وتطويـر أعمـال المجلـس التنسـيقي للجمعيـات الخيريـة.



الجلسة السادسة



الورقـة الثالثـة "تعزيـز السـلوك القيمـي لطلاب المتوسـط والثانـوي." قدمتهـا الأسـتاذة منـال الزهرانـي مـن جمعيـة الغـد للشـباب الممارسـة وبينت ان البرنامـج يهـدف الـى تعزيـز السـلوكيات القيميـة و تحسـين بيئـة التعلـم لـدى الطـلاب عبـر القيـم مـن خـلال قيـاس القيـم ضمـن بيئـة التعلـم ومـن ثـم تحليـل النتائـج التـي تسـاهم في فهـم أعمـق للاحتياجـات والدوافـع ثـم الخـروج بخطـة عمـل وبرامـج مدرسـية تسـاهم في تعزيـز القيـم المطلوبة .



الورقـة الرابعـة "باقـة تطـوع الطفـل بمركـز شـدن نموذجـا " قدمتهـا الأسـتاذة أمـل الحميـد مـن مؤسسـة الأميـرة العنـود الخيريـة وتناولـت فيهـا عناصـر التأثيـر الاجتماعـي المسـتدام مـع رؤيـة المملكـة 2030. ثـم الحديـث بعـد ذلـك عـن إطـار عمـل مركـز العنـود لتنميـة الطفـل والأسـرة متمثلـة بمركـز شـدن أنموذجـا، مـن عـدة محـاور: منهجيـات صناعـة البرامـج، تنفيذهـا، التأثيـر في المؤثرين، إشـراك المجتمـع المحلـي).

التكريم









ثم ماذا بعد ؟

في ختام الملتقى طرح سعادة الدكتور عبدالله بن عيد الهدباء مدير إدارة الخدمة الاجتماعية بالجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية هذا التساؤل :

ثم ماذا بعد ؟

حيث تحدث الدكتور عبدالله عن أهمية تقييم المشاريع، وواقع القياس في القطاع الثالث، وعن الاحتياجات الضرورية التي يجب أن يؤمنها القطاع لذلك ، ثم انتقل إلى كيفية قياس الأثر من المشاريع، والصعوبات والمعوقات في ذلك، وعناصر إطار قياس الأثر، وختم حديثه بكيفية تحقيق العائد الاجتماعي من المشاريع المنفذة بالقطاع .









البرنامج التدريبي

مبـــادرة بنـــاء قـــدرات وتبـــادل
خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة

التخصصات الوظيفية



برنامج الممارسات القيادية



يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تقديم تصور معرفي شامل عن القيادة باحترافية ومهنية وكذلك تقديم تطبيقات وتمارين وتجارب تطبيقية من واقع ممارسات فعلية وهذا ما تسعى لتحقيقه مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة من المزج بين التدريب والخبرة وقد هدف البرنامج التدريبي إلى : إعداد المشاركين نظرياً وعملياً لممارسة الأدوار القيادية بفاعلية وكفاءة من خلال اكتسابهم للمعارف والمهارات والاتجاهات المعاصرة التي تؤهلهم لممارسة العمل القيادي بمفهومه المعاصر بفاعلية وكفاءة بما يساهم في رفع قدرتهم على التميز في الأعمال القيادية الموكلة لهم .

الموضوعات التدريبية

1. مقدمة عن القيادة وأهميتها ونظرياتها
2. القائد القدوة
3. استراتيجيات الإنجاز القيادي
4. أنماط القيادة ومهارات وممارسات القائد الفعال
5. الرؤية القيادية المشتركة
6. التفويض والتمكين القيادي والتحفيز الفاعل













برنامج إعداد خطط وموازنات الموارد المالية

برنامـج تدريبـي موجـه إلـى المتخصصيـن العامليـن في تنميـة المـوارد الماليـة في المنظمـات غيـر الربحيـة ويركـز على الجوانـب الخاصـة ببنـاء الخطـط والموازنـات التقديريـة لقطـاع المـوارد في الجمعيـات بنـاء على أسـس علميـة وعمليـة صحيحـة.

وهــدفَ البرنامــج إلــى إكســاب المتدربيــن مهــارة بنــاء خطــط المــوارد وإعــداد الموازنــات التقديريــة. واشــتمل البرنامــج التدريبــي على:

1. الإطار العام لتخطيط وتنمية الموارد
2. إدارة الموارد
3. تخطيط الموارد المالية في المنظمات غير الربحية
4. خطط الاحتياج وبناء الموازنات







برنامج إدارة وخدمات علاقات المستفيدين





هـدف هـذا البرنامـج إلـى تنميـة مهـارات مقدمـي الخدمـة في الجمعيـات وتأهيلهـم في إدارة خدمـات المسـتفيدين وتزويدهـم بالمعـارف والخبـرات والمهـارات اللازمـة للرقـي بالخدمـات المقدمـة في منظماتهـم الخيرية.

الموضوعات التدريبية

1. تعريف الخدمة وأهمية العناية بالمستفيد
2. التخطيط للخدمات المتميزة
3. التعرف على احتياجات المستفيدين وقياس الأداء
4. بناء برامج خدمية تناسب المستفيد
5. النظام المتكامل لخدمة المستفيد
6. خدمة المستفيد في مكانه
7. الخدمات التقنية













برنامج التسويق الإلكتروني

هـدف البرنامـج إلـى تعريـف اختصاصـي العلاقـات العامـة والتسـويق في الجهـات المشـاركة بأهميـة هـذا النـوع مـن التسـويق وأهميـة مواقـع التواصـل الاجتماعـي في دعـم أهـداف المنظمـات وتحقيـق نجـاح برامجهـا واشـتمل البرنامـج التدريبـي على:

1. أساسيات التسويق الرقمي و مواقع التواصل الاجتماعي
2. التسويق والإعلان عبر تويتر
3. التسويق والإعلان عبر فيسبوك وانستقرام وسناب شات
4. إستراتيجية التسويق عبر المؤثرين (أدوات وتطبيقات قياس التأثير- كيفية إيجاد المؤثرين)
5. أساسايات التسويق في محركات البحث وخطة التسويق الرقمي







برنامج ادارة الأداء للموارد البشرية







برنامـج بنائـي يهـدف إلـى تقديـم منهـج تطويـري في مفاهيـم وتطبيقـات الأداء للمـوارد البشـرية لتحقيـق التكامل الإسـتراتيجي بيـن إسـتراتيجية العمـل ونظـم إدارة وتوجيـه الأداء وكان الهـدف العـام مـن البرنامـج هـو إكسـاب المهـارات الأساسـية في إدارة الأداء للمـوارد البشـرية لمتخصصـي المـوارد البشـرية في الجهـات المشـاركة . ويسـعى البرنامـج الـى اكسـاب المشـاركين المهـارات التاليـة :

1. التفريق بين تقييم الأداء وإدارة الأداء
2. صياغة أهداف صحيحة
3. تحديد مراحل إدارة الأداء
4. تحديد الجدارات الجوهرية والفنية
5. التعرف على نموذج ميثاق الأداء
6. التفريق بين القياس والتقييم والتقويم
7. تقييم أداء الموظف
8. إعداد التقدير العام لأداء الموظف
9. التطبيق العملي لمهارات مراقبة الأداء











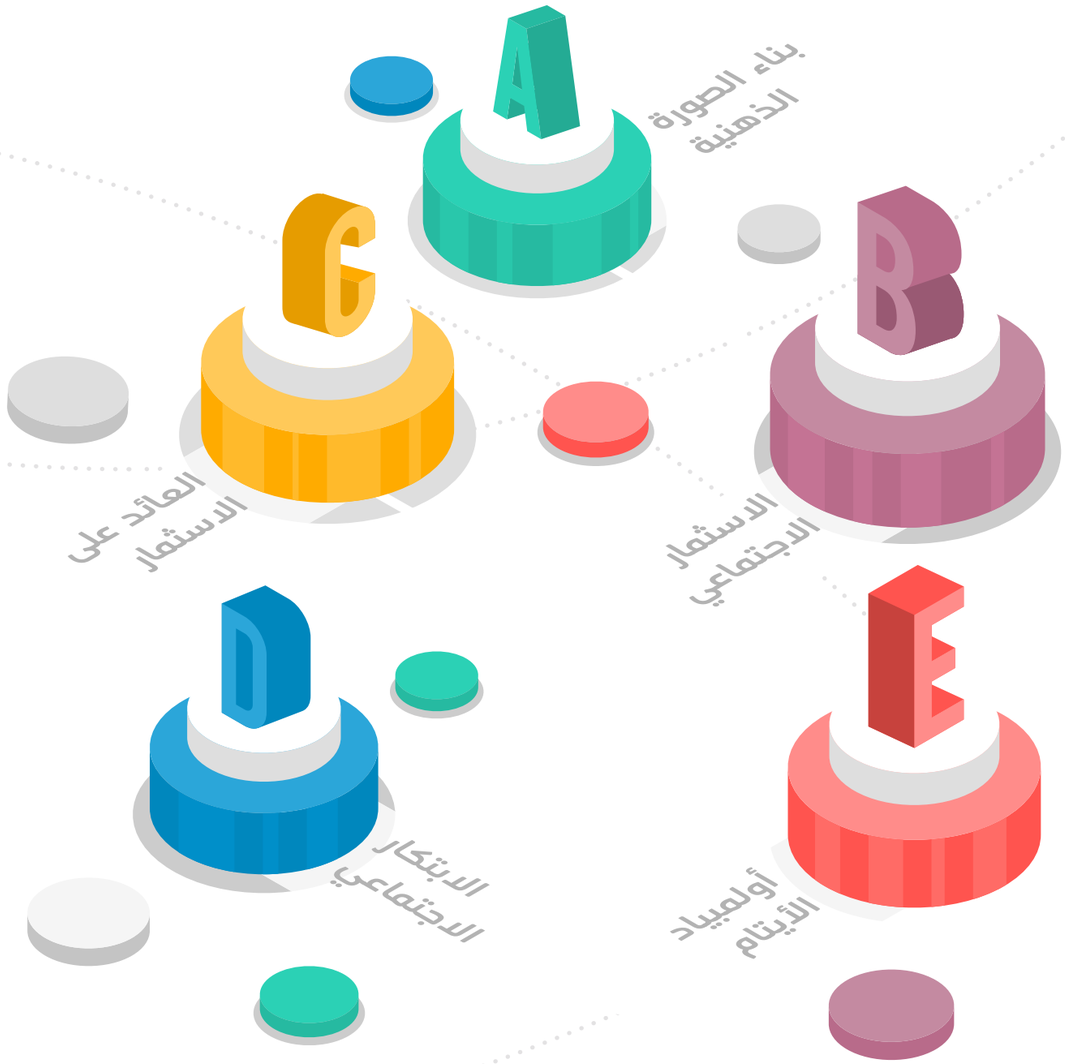




الأمسيات المصاحبة

الأمسيات المصاحبة

بهـدف الخـروج مـن الروتيـن اليومـي والمجموعـات المتخصصـة التـي تشـارك في البرامـج التدريبيـة الصباحيـة أقيمـت مجموعـة مـن الأمسـيات اليوميـة الاختياريـة بهـدف إضفـاء مزيـد مـن الخبـرات والمهـارات وكذلـك الترويـح على المشـاركين وقـد لاقـت الامسـيات إقبـالا مـن قبـل المشـاركين فِي المبـادرة .



أمسية
بناء الصورة الذهنية

عقـدت مبـادرة بنـاء قـدرات وتبـادل خبـرات جمعيـات الأيتـام بالمملكـة أمسـية تدريبيـة ثقافيـة تحـت عنـوان بنـاء الصـورة الذهنيـة للمؤسسـات قدمهـا المـدرب الدكتـور تركـي الظفيـري والـذي تنـاول مـن خلالهـا:
أهميـة الصـورة الذهنيـة للمؤسسـات مـن اجـل مسـيرة عمليـة بنـاء ولكسـب ثقـة الجمهـور وجـذب مصـادر متعـددة للعمـل كمـا تنـاول الظفيـري كيفيـة تكويـن الصـورة الذهنيـة للمؤسسـات على مسـتوى الإدارة والعمـل الفنـي والمنهجيـة العلميـة.
كمـا تحـدث د.تركـي عـن نمـوذج بنـاء الصـورة الذهنيـة وكيفيـة العمـل عليـه والمراحـل التـي يمـر بهـا والوسـائل والتطبيقـات المسـتخدمة في هـذا الإطـار.
ومـن جانـب آخـر أشـار الظفيـري إلـى العوائـق التـي قـد يواجههـا تكويـن الصـورة الذهنيـة للمؤسسـة ومنهـا عـدم اهتمـام بعـض الإدارات العليـا ببنـاء إدارة للعلاقـات العامـة داخـل المؤسسـات.



أمسية
الاستثمار الاجتماعي



استعرض الأستاذ بشار كساب في هذه الأمسية مفهوم الاستثمار الإجتماعي وكيف أنه يعنى بتقديم رأس المال واستخدامه بهدف تحقيق عوائد إجتماعية بالدرجة الأولى. كما قدم شرحا مبسطا لعملية الاستثمار الإجتماعي على مستوى الخطوات والمراحل. وأيضاً سلط الضوء على الفرق بين أهداف الاستثمار الإجتماعي والاستثمار التجاري.

أمسية
العائد على الاستثمار

قدم الامسية سعادة الدكتور علي بن سليمان الفوزان وتناولت أنواع التمويل العشرة التي يندرج تحتها خمس مجموعات تمثلت في تبرعات الأفراد والمنح الكبيرة والحكومة والشركات ومزيج الممولين. كما سلط الدكتور علي فيها الضوء على مصارف الإيرادات في الجهات الخيرية ومصادرها، وكذلك صافي الإيرادات ونسبة مصاريف جمع التبرعات.



أمسية
الابتكار الإجتماعي

استعرض المدرب عبد المحسن المجحم في هذه الأمسية مفهوم الابتكار الاجتماعي
وسعى من خلالها الى الخروج بالمتدربين خارج الإطار التقليدي للعمل الاجتماعي بشكل عام. كما سلط فيها المدرب الضوء على أن الابتكار الاجتماعي هو ابتكار شامل يتخلل مجالات عديدة في المجتمع مثل المجال الاقتصادي أو الثقافي أو الرياضي أو التعليمي، وأن تقديم الجديد و غير المسبوق للمتلقين هو من شروط نجاح الابتكار الاجتماعي ..





أمسية
الأولمبياد الأول للأيتام

أقيمت هذه الأمسية بالتنسيق مع الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير بهدف التنسيق مع جميع الجمعيات ووضع الخطوط العرضية فيما يتعلق بالأولمبياد العلمي الأول والذي ستنظمه الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بمنطقة عسير أباء خلال صيف عام 2018 م بمدينة أبها وسيشارك فيها الأيتام من مختلف جمعيات الأيتام بالمملكة ويتميز الأولمبياد بتنوع البرامج المقدمة فيه وشموليتها .







حفل تكريم الوفود المشاركة

عـوّد صاحـب السـمو الملكـي الأميـر تركـي بـن محمـد بـن فهـد بـن عبدالعزيـز المستشـار في الديـوان الملكـي رئيـس مجلـس إدارة الجمعيـة بـأن يغمـر المشـاركين في هـذه المبـادرة بكـرم الضيافـة حيـث أقيـم مسـاء يـوم الأربعـاء 11 ابريـل 2018 م حفـل تكريـم الوفـود المشـاركة في المبـادرة واللجـان المشـاركة في تنظيـم المبـادرة حيـث تنـاول الجميـع طعـام العشـاء على ضيافـة سـموه .



وقـد رعـى الحفـل نيابـةً عـن سـموه معالـي الشـيخ الدكتـور صالـح بـن عبدالرحمـن اليوسـف نائـب رئيـس مجلـس الإدارة والـذي شـكر في كلمـة وجههـا للحاضريـن جميـع الجمعيـات المشـاركة في هـذه المبـادرة على تفاعلهـم مـع البرامـج التدريبيـة وحرصهـم على الاسـتفادة منهـا كمـا وجـه المشـاركين بـأن يعملـوا بمـا اكتسـبوه مـن معـارف وخبـرات في سـبيل خدمـة الأيتـام واليتيمـات .





تكريم الوفود المشاركة





















































التغطية الإعلامية

المؤتمر الصحفي









العدد الأول

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية المملكة العربية السعودية

بناء الجهة الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة

برعاية سمو أمير المنطقة

البتال يدشن مبادرة « بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة الثالثة »



برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، دشّن الدكتور خالد بن محمد البتال وكيل إمارة المنطقة الشرقية انطلاق مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام.

ويشارك في المبادرة التي تنظمها الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية "بناء" للعام الثالث على التوالي وتستمر لمدة ٥ أيام ٢٤ جمعية خيرية متخصصة في رعاية الأيتام على مستوى المملكة وانطلقت الفعاليات اليوم من خلال الملتقى المصاحب للمبادرة بمشاركة العديد من المختصين والمهتمين بهذا الجانب.

من جانبه قال الأمير تركي بن محمد بن فهد إن إطلاق المبادرة في نسختها الثالثة يهدف هذا العام إلى مستوى أعلى من التطوير والاهتمام بالجانب المعلوماتي وجانب تبادل الخبرات بغرض النهوض بمستوى العاملين في مجال رعاية الأيتام على مستوى المملكة. مؤكدا أن الملتقى المصاحب للمبادرة يمثل رافدا علميا غزيرا حيث يشارك به متخصصون وخبراء في رعاية الأيتام وكل ما يرتبط بها من مجالات أخرى وقد حرصت المبادرة على إثرائهم والاستفادة من رؤاهم العلمية.

معربا سموه عن شكره الكبير لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية على رعايته للمبادرة واصلا الشكر إلى صاحب السمو الأمير أحمد بن فهد نائب أمير المنطقة الشرقية على اهتمامه بالعمل الخيري بالمنطقة وهو " يعكس إيمانا قويا برسالة رعاية الأيتام وتأثيرها المجتمعي.

الأمير تركي بن محمد: جمعيات الأيتام تحظى بدعم قوي من القيادة الحكيمة



رفع صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس إدارة جمعية بناء الشكر والتقدير لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية على تفضله برعاية الملتقى الثاني لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية لجمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية والذي تنظمه الجمعية ودعمه المتواصل لأنشطة الجمعية وبرامجها .

وقال سموه : إن جمعيات الأيتام في المملكة تحظى بدعم كبير من مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز – أيده الله ، وسيدي ولي العهد الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان حفظهما الله اللذان يوليان كل الاهتمام للقطاع الثالث بشكل عام وجمعيات رعاية الأيتام على وجه الخصوص مما يدفعنا إلى الارتقاء بالخدمة المقدمة لليتيم .

كما توجه سموه بالشكر لصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان – نائب أمير المنطقة الشرقية – على ما يحظى به الملتقى والعمل غير الربحي في المنطقة الشرقية من اهتمام ومتابعة من سموه الكريم .



لجنة الاستقبال بالمبادرة استقبلت كيوفها في مطار الملك فهد الدولي بالدمام

العدد الثاني

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية المملكة العربية السعودية

بناء الجهة الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



جلسات اليوم الثاني..

تجارب حية ونماذج رائدة

جاءت جلسات اليوم الثاني للملتقى المصاحب لمبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة " متنوعة ما بين تسليط الضوء على مجهودات ومشروعات جهات بعينها، وشرح برامج تنموية وعلمية مرتبطة بالعمل الاجتماعي والخيري خاصة رعاية الأيتام. ومنها ما كان مرتبطا بالطلاب والطالبات في مراحل التعليم الثانوية والجامعية ص٢



ص فعاليات مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة ص ٦

أكبر من مجرد مبادرة



أ. عبدالله بن راشد الخالدي

جاءت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية للنسخة الثالثة من مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة " هذا العام لتكون نقطة مضيئة كست المبادرة بكساء جديد يتمثل في اهتمام ووعي عميقين بأهمية العمل الخيري عموما ورعاية الأيتام على وجه الخصوص.

فالمبادرات والفعاليات تظل في نطاقها الاعتيادي حتى تجد الاهتمام الرسمي الذي ينقلها من مجرد فعالية إلى رسالة واضحة للمشاركين فيها ولمتابعي المجال الذي تسلط عليه الضوء. وقد كانت الرسالة واضحة من مبادرتنا لهذا العام ورعاية سمو أمير المنطقة الشرقية لها ومفادها أن رعاية الأيتام تحت مجهر الدولة وعينها وأنها ضمن رؤيتها الطموحة ٢٠٣٠ وأن تطويرها هو أحد أهم أهداف المرحلة القادمة خاصة في ظل مشاركة خبراء ومتخصصين في المبادرة بأوراق عمل وممارسات نوعية تحمل من المعلومات والتجارب العملية ما فيه الفائدة وتجعلنا نستطيع أن نوائم ونستنسخ هذه الممارسات ونعمل على التطوير والابداع في جوهرها ومضمونها لتخرج لنا مبادرات نوعية ومبتكرة في رعاية وتأهيل وتمكين الايتام .

من هنا كان لزاما علينا في "بناء" أن نتوجه بالشكر لصاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف – أمير المنطقة الشرقية ولسمو نائبه الأمير أحمد بن فهد بن سلمان – على اهتمامهما بهذه المبادرة والملتقى المصاحب لها وهو ما يعكس اهتمام قيادتنا الرشيدة بشكل عام بهذا المجال وهو الاهتمام الذي يؤسس لمرحلة جديدة من الرعاية والمساندة لأبنائنا الأيتام الذين يمثلون شريحة غالية علينا جميعا.

كما نتقدم بالشكر والتقدير لسعادة وكيل إمارة المنطقة الشرقية د.خالد البتال على تشريفه لحفل تدشين المبادرة والشكر موصول لمعالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية ولجميع الشركاء والداعمين الذين ساهموا في دعم المبادرة .

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

بناء
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة

اليوم الثالث من المبادرة ..

برامج متخصصة وورش نوعية



انطلقت صباح أمس الثلاثاء فعاليات اليوم الأول من مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" والتي تشتمل على برامج تدريبية متخصصة و تقدم على يد متخصصين وخبراء وتستمر لمدة ثلاثة أيام.

وقد حظي اليوم الأول من المبادرة بتناول وحدة تدريبية واحدة من كل برنامج على أن يتبع المدربون ذات المنهج في اليوم التالي.

و تأتي المبادرة هذا العام في نسختها الثالثة مستهدفة خمسة برامج تدريبية هي : الممارسات القيادية، والذي يهدف إلى إعداد قيادات جمعيات الأيتام نظرياً وعملياً لممارسة الأدوار القيادية بفعالية وكفاءة ، وبرنامج إعداد خطط وموازنات تنمية الموارد المالية الذي يهدف إلى إعداد اختصاصي تنمية الموارد المالية بجمعيات الأيتام في إدارة الموارد وكيفية دراسة السوق ومهارات بناء الخطط والموازنات ، وبرنامج إدارة خدمات وعلاقات المستفيدين و يقدم مجموعة من التطبيقات المتنوعة والتي تركز على العناية بالمستفيد وتحسين وتطوير الخدمات في المنظمة وآلية التعرف على الاحتياج وتقييم الخدمة وتحسينها وحل المشكلات،إضافة إلى برنامج أساسيات التسويق الإلكتروني ويسعى إلى تزويد المتدربين بأحدث تقنيات مواقع التواصل الاجتماعي وكيفية تسويق المنتجات والخدمات وتحليل الأسواق المستهدفة.

وبرنامج إدارة وتقييم الأداء للموارد البشرية وهو برنامج بنائي يهدف إلى تقديم برنامج تطويري في مفاهيم وتطبيقات الأداء للموارد البشرية لتحقيق التكامل الاستراتيجي بين منهجية [illegible] ، ونظم إدارة توجيه الأداء ص٢ – ١١ .

تطوير القطاع غير الربحي .. « بناء الطاقات » نموذجاً



تسعد مجموعة بناء الطاقات أن تكون شريكا لجمعية بناء الأيتام لتنفيذ هذه المبادرة منذ أن كانت فكرة إلى أن وصلت إلى عامها الثالث والمجموعة شركة متخصصة في تقديم الاستشارات والتدريب والنشر المعرفي من خلال المؤسسات التابعة لها، تهدف جميعها لتطوير القطاع غير الربحي وتنمية قدرات الكفاءات وخاصة الشابة منها من خلال مكتب خبراء الشباب المتخصص في صناعة خبراء المبادرات الشبابية النوعية وتصميم المنتجات المجتمعية والإدارية والإعلامية والتقنية بطرق مبتكرة توافق احتياجات الشباب كما أن مركز التدريب وإدارة الاستشارات بالمجموعة يقدمان خدمات تطوير وتأهيل إداري متخصص إضافة إلى مركز النشر المعرفي التابع للمجموعة والذي يهتم بنشر الدراسات والأبحاث في مجال تطوير العمل الخيري وقد قام بترجمة مجموعة من الكتب النوعية سابقا، ونحن في صدد إنشاء بناء التقنيات كما أن المؤسسة تعنى بتطوير البنية التقنية في الجمعيات الخيرية كل ذلك إيمانا منا بالدور التنموي للقطاع غير الربحي وأهمية تطويره .

سائلين المولى أن يوفق الجميع لخير هذا الوطن وخدمة أبنائه.

الدكتور نوح بن يحيى الشهري
المشرف العام لمركز بناء الطاقات للتدريب

أمسيات المبادرة.. زخم علمي وموضوعات متنوعة .. الأخيرة



وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية
بناء
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية
مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



اليوم الثاني للورش والبرامج ..

تنوع وتفاعل

لليوم الثاني على التوالي استمرت الورش والبرامج التدريبية التي تقدمها "مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة ٣" حيث تناول المدربون الوحدة الثانية من برامجهم التي ابتدؤوها الثلاثاء.

وتنوعت الموضوعات المطروحة في الدورات والورش التدريبية ما بين برنامج الموارد المالية وبرنامج التسويق الإلكتروني وبرنامج الموارد المالية ودورة الممارسات القيادية.

ويقدم الدورات التدريبية هذا العام نخبة من الخبراء والمتخصصين في المجالات التدريبية المختلفة التي تتناولها الدورات وهو ما انعكس منذ اليوم الأول للمبادرة في تفاعل المتدربين مع الخبراء والمدربين بشكل ملحوظ؛ فتنوعت أسئلتهم واستفساراتهم في شتى جوانب التخصصات المطروحة فيما تعامل المدربون مع استفساراتهم على نحو إيجابي مفيد ص٢.



مع الخبراء».. جديد الأمسيات التدريبية للمبادرة

لمسة وفاء لجمعية «بناء»



تقديراً للجهد وعرفانا للجميل لجميع القائمين على مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة (الثالث)" في جمعية بناء والبرنامج التدريبي المصاحب له.

نقول: عندما تسمو الأهداف وتجاهد النفس تصنع القيادات وتخلق الصفوف الثانية والثالثة

إن النجاح الاستثنائي في الحياة مبني على سر عظيم يتمثل في التدريب ثم التدريب ثم التدريب .. والسبب يعود إلى أن التدريب يساوي توصيل معلومات زائد تغيير قناعات زائد اكتساب مهارات.

وحيث إن التدريب يعد ضمن الموضوعات العشرة الأكثر أهمية للموارد البشرية خلال الموجة الرابعة للإدارة وذلك وفقاً لأحدث الدراسات حول مستقبل الإدارة والاستثمار البشري، فإن انعقاد مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة والبرامج التدريبية وأوراق العمل المصاحبة للمبادرة والمقام في المنطقة الشرقية بتنظيم من جمعية بناء جاء انعكاسا لرؤية المملكة ٢٠٣٠ ولتلك التوجهات العالمية الحديثة والتي بدت بوادرها تلوح في الأفق بالنجاح الباهر ..

إن كل ما حدث في القاعات التدريبية هو تطبيق عملي حيث تفنن الحضور في الأساليب وتنوعها وكانت مشاعرهم حاضرة في التدريب لأنهم كانوا على يقين أنه إذا حضرت المشاعر حضر التعلم

فركزوا على تحطيم القيود والعزف على الوجدان من أجل أن تكتسب المهارات وتصقل والسبب يعود إلى معرفتهم أن ما بين التحطيم والعزف والاكتساب تكمن المتعة والتلمذ والتدريب

مستخدمين في ذلك المنشار و اليوصلة لعبور الغابة مع المتدربين وهم على يقين بأن كل مدرب يحتاج إلى "مهارة" Skill و "أثر" Impact لعبور الغابة مع المتدربين في التدريب .

حيث إن المنشار هو "المهارة" التي يحتاجها كل مدرب ليشق طريقه وصولا إلى ذلك "الأثر" .

واليوصلة تعين على تحديد "الأثر" النهائي الذي يريد أن يتركه كل مدرب في متدربيه ..

وأخيرا" وليس آخرا"

شكرا من القلب – جمعية بناء الغالية الرائدة

شكرا بحجم الكون لكل العاملين في هذه المبادرة

شكرا بحجم السماء لكل الحاضرين والمشاركين

سلطان بن حمود الرويلي
عضو مجلس إدارة جمعية الأيتام بعرعر

بناء تقيم الحفل الختامي لمبادرة « تبادل القدرات »

برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبد العزيز المستشار في الديوان الملكي رئيس مجلس إدارة جمعية بناء لرعاية الأيتام، أقيم الحفل الختامي لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة ٣ .

ورعى الحفل نيابة عن سموه معالي الشيخ الدكتور صالح بن عبد الرحمن اليوسف نائب رئيس مجلس إدارة جمعية بناء لرعاية الأيتام. ص٨

التغطيات الإعلامية

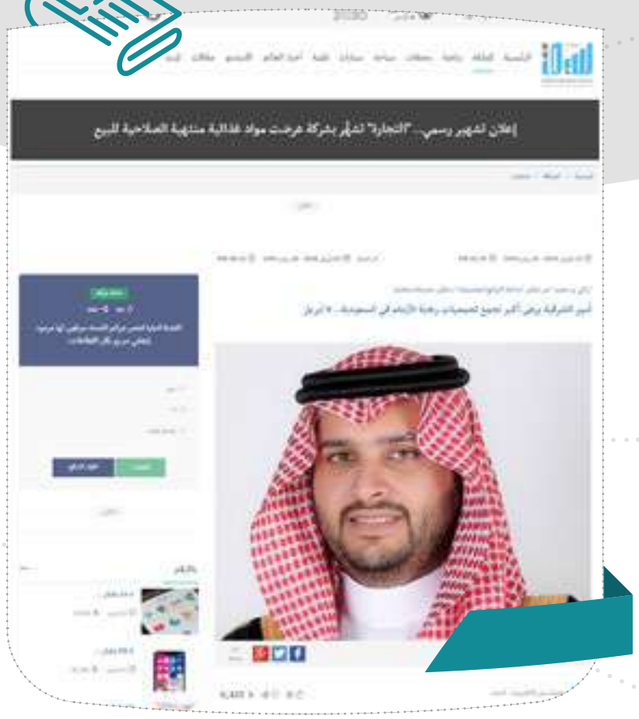




التغطيات الصحفية



سبق



سبق



المناطق



إشراق



الرياض



المناطق



واس



اليوم



هي



الجبيل اليوم



موطن الأخبار

#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم

إجمالي المشاهدة والتفاعل مع الهاشتاق

11,334,520













موقع المبادرة





دراسة
تقييم أثر التدريب

أولاً
الهدف

تهـدف الدراسـة الميدانيـة إلـى التعـرف على أثـر البرامـج التدريبيـة التـي تضمنتهـا مبـادرة بنـاء قـدرات وتبـادل خبـرات العامليـن في جمعيـات الأيتـام بالمملكـة للعـام 2018م.

ثانياً
العينة

ضـم مجتمـع الدراسـة (115 مشـارك) وهـم يمثلـون المشـاركين في البرامـج التدريبيـة التـي تضمنتهـا المبـادرة مـن (22) جمعيـة مـن مختلـف المناطـق بالمملكـة؛ وجـاءت على النحـو التالـي:

م	الجهات المشاركة في مبادرة الأيتام 2018م	عدد المشاركين	م	الجهات المشاركة في مبادرة الأيتام 2018م	عدد المشاركين
1	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة (كهاتين)	4	12	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء (رؤوم)	4
2	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (انسان)	10	13	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة الباحة	8
3	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة بيشة (رأفة)	4	14	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالجبيل	2
4	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة (تكافل)	4	15	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريده (أبناء)	7
5	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمذنب (فلذاتنا)	1	16	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة شرورة	5
6	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)	7	17	الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بجدة	6
7	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بأملج (أبطال)	2	18	الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بعرعر	6
8	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة تثليث (ارتقاء)	1	19	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجازان (غراس)	3
9	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير (اباء)	10	20	الجمعية الخيرية لرعاية بمنطقة نجران (رفقاء)	6
10	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحائل (رفاق)	3	21	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحايل عسير	3
11	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحفر الباطن	14	22	مؤسسة رعاية الأيتام بمكة المكرمة (كافل)	5



وكان عـدد الاسـتجابات مـن جميـع المشـاركين الذيـن تـم ارسـال الاسـتبانة لهـم

52



وعليه تكون نسبة العينة

45%

من مجتمع الدراسة

وهي نسبة **جيدة جداً.**

ثالثاً
الأداة

يعتبـر الاسـتبيان أداة ملائمـة للحصـول على معلومـات وبيانـات وحقـائق مرتبطـة بواقـع معين ويصمم الاسـتبيان بحيـث يتضمـن عـدد مـن الأسـئلة يجيـب عنهـا عـدد مـن الأفـراد المعنييـن بموضـوع الاسـتبيان. كمـا تعتبـر المقابلـة الشـخصية مـن الأدوات الهامـة والمكملـة الاسـتبيانات وترفـع مسـتوى مصداقيتـه وتسـد فجواتـه.

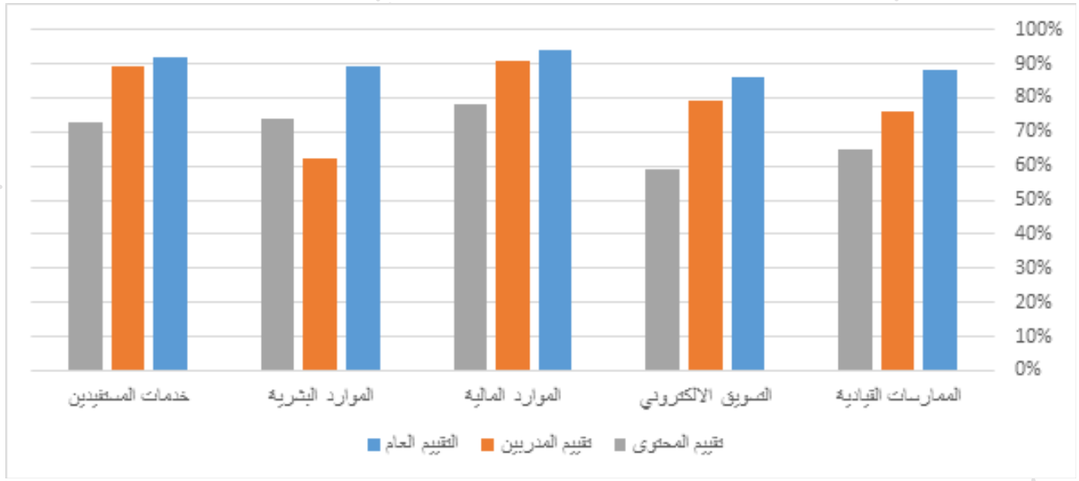
لـذا تـم اسـتخدام أداتـان للدراسـة (الاسـتبانات والمقابلـة الشـخصية) اعتمـاداً على النمـوذج العالمـي الأكثـر شـهرة وأوسـع انتشـاراً في مجـال تقييـم البرامـج التدريبيـة وهـو (نمـوذج كيـرك باتريـك) وهـو يعـد المرجعيـة الأساسـية لغيـره مـن نمـاذج التقويـم، وفيـه تقسـم مجـالات تقويـم البرامـج التدريبيـة الـى أربـع مسـتويات هـي:



رابعاً
عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقا لكيركباتريك هو" إلي أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه"؟ بعبارة أخري التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس اي تعلم يمكن ان يكون قد حدث لذا تم تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوي، والمدربون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية).
وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردة فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاء متوسط نتائجها وفق التحليل التالي:

البرامج التدريبية	التقييم العام	تقييم المدربين	تقييم المحتوى
الممارسات القيادية	88%	76%	65%
التسويق الالكتروني	86%	79%	59%
الموارد المالية	94%	91%	78%
الموارد البشرية	89%	62%	74%
خدمات المستفيدين	92%	89%	73%

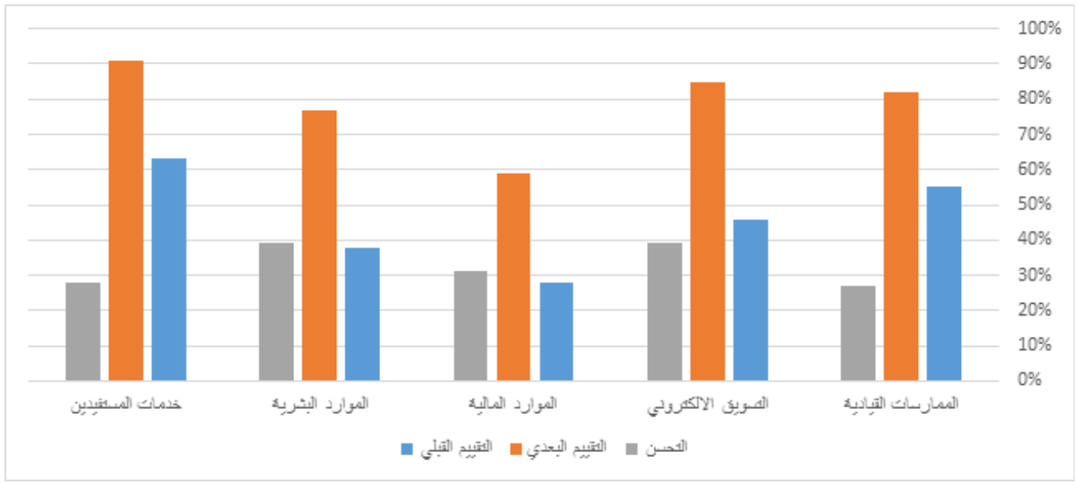


يظهر من خلال تحليل نتائج الاستبيانات أن مستوى التقييم العام للمبادرة 90% ، وأن مستوى تقييم المدربين 79% ، وأن مستوى تقييم المحتوى التدريبي للبرامج 70% ، وجاء برنامج إعداد خطط تنمية الموارد المالية بمتوسط تقييم (94%) هو الأعلى مقارنة بباقي البرامج ، وقد يعود ذلك لتكامل جودة المحتوى التدريبي الذي مثل تلبية احتياج مباشر للمشاركين ، مع أداء المدربين الذين تم اختيارهم وفق معرفة سابقة وخبرة عملية فيما قدم من مادة ومهارات أثناء تنفيذ البرنامج التدريبي وهذا ما أكد عليه المشاركين في استطلاع رأي مع عينة منهم حيث أفادوا بأن اختيار المحتوى والمدرب والتوافق الذي حدث بينهما كان له أثر في ترك انطباع ممتاز لديهم ، بينما الأقل تقييماً جاء برنامج التسويق الالكتروني بمتوسط (84%) وقد يعود ذلك حسب استطلاع رأي عينة منهم لحداثة المجال وضعف ثقافة العاملين بالقطاع الخيري فيه وعدم وجود تحديد احتياج فعلي للمشاركين في موضوعاته وممارساته المتنوعة .

خامساً
عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning

يعرف كيركباتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركين في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فلابد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركين، وفيما يلي الجدول الذي يوضح متوسط التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت في المبادرة:

البرامج التدريبية	التقييم القبلي	التقييم البعدي	التحسن
الممارسات القيادية	55 %	82 %	27 %
التسويق الالكتروني	46 %	85 %	39 %
الموارد المالية	28 %	59 %	31 %
الموارد البشرية	38 %	77 %	39 %
خدمات المستفيدين	63 %	91 %	28 %



تبين نتائج قياس تعلم المشاركين أن نسبة المتوسط العام للتعلم في المبادرة 33% وأن أعلى نسبة تعلم حدثت لدى المشاركين في برنامجي التسويق الالكتروني والموارد البشرية حيث بلغت 39% مقارنة بباقي البرامج، ويعود ذلك لعدة أسباب ذكرها المشاركون في استطلاع رأي عينة منهم وتمثلت في حداثة المحتوى العلمي وكذلك نوعية الممارسات العملية في المجال وعدم تخصصيتهم وتأهيلهم المسبق لمزاولتها وتركيز البرنامج على نقل الخبرة والمهارة العملية والممارسة التطبيقية.

سادساً
عرض وتحليل نتائج مستوى السلوك Behavior

يعنى هذا المستوى بقياس التغيرات التي طرأت على سلوك الفرد في العمل نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه، وهذا المستوى من أصعب مستويات التقييم، لذا تم تصميم استبانة لرصد سلوك المشاركين بعد (3) شهور تقريباً من نهاية المبادرة بالإضافة إلى استطلاعات رأي مع عينة منهم.
وقد تكونت الاستبانة من أربعة محاور بمجموع (20) سؤالاً كالتالي:



المحور الأول
المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل وتضمنت
5 أسئلة

المحور الثاني
الاتجاهات التي تبناها المشارك في عمله وتضمنت
5 أسئلة

المحور الثالث
المعارف التي استخدمها المشارك في عمله وتضمنت
5 أسئلة

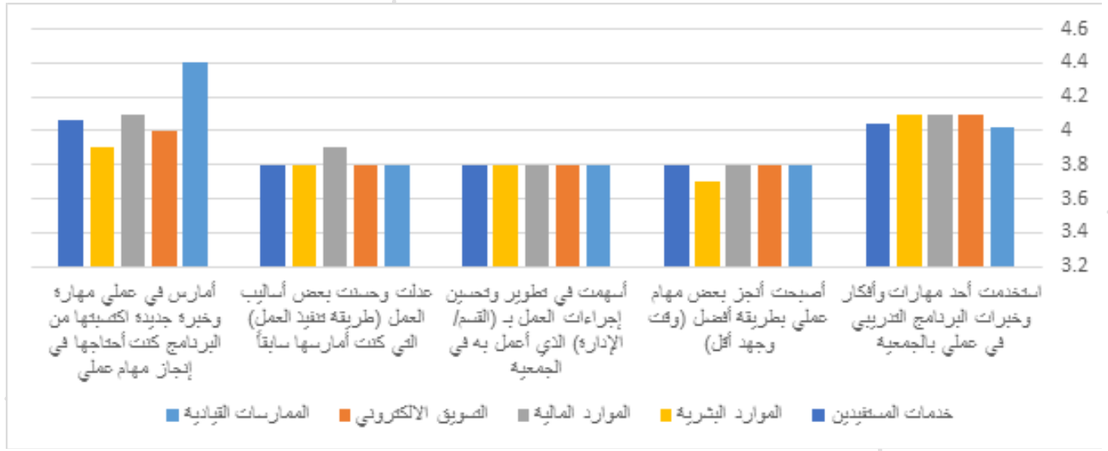
المحور الرابع
الأثر الذي نقله إلى بيئة العمل والعاملين بالجمعية وتضمنت
5 أسئلة

وقد صممت الاستبانة وفق نموذج الاستبيان المغلق والذي يتطلب من المبحوثين تحديد استجاباتهم إزاء الأسئلة المختلفة التي تتضمنها الاستبانة، وتم استخدام مقياس ليكارت الخماسي لتحديد استجابات افراد العينة فالاستجابة هي إحدى خمسة اختيارات (موافق بشدة - موافق- محايد - غير موافق -غير موافق تماماً) كالتالي:

الاستجابة	الدرجة	النسبة المئوية	المتوسط
غير موافق تماماً	1	20 إلى أقل من 36	1.79 - 1
غير موافق	2	36 إلى أقل من 52	2.59 - 1.8
محايد	3	52 إلى أقل من 68	3.39 - 2.6
موافق	4	68 إلى أقل من 84	4.19 - 3.4
موافق بشدة	5	84 فأكثر	5 - 4.2

المحور الأول
المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة.

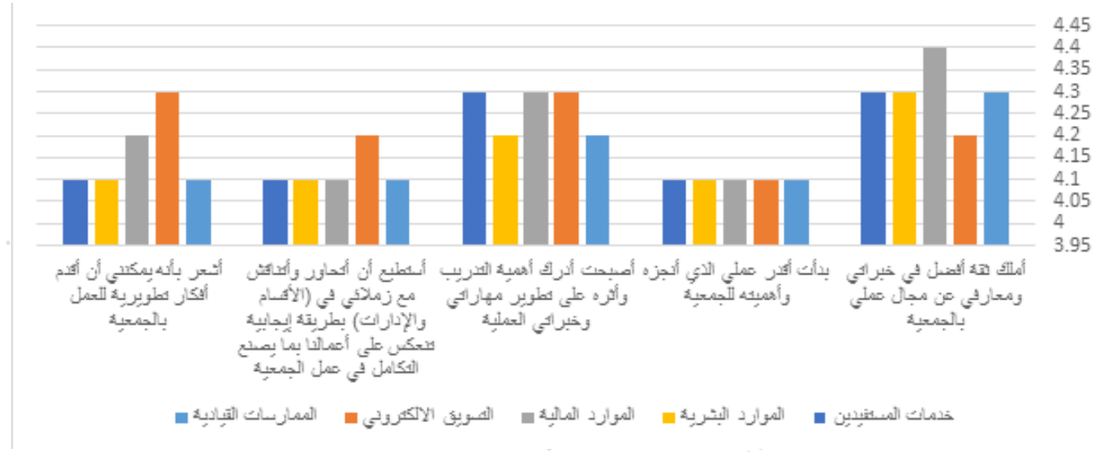


المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج					المتوسط
			الممارسات القيادية	التسويق الالكتروني	الموارد المالية	الموارد البشرية	خدمات المستفيدين	
المهارات التي مارسها المشارك	1	استخدمت أحد مهارات وأفكار وخبرات البرنامج التدريبي في عملي بالجمعية	4.02	4.1	4.1	4.1	4.04	4.07
	2	أصبحت أنجز بعض مهام عملي بطريقة أفضل ((وقت وجهد أقل	3.8	3.8	3.8	3.7	3.8	3.78
	3	أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات العمل بـ (القسم/ الإدارة) الذي أعمل به في الجمعية	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8
	4	عدلت وحسنت بعض أساليب العمل (طريقة تنفيذ العمل) التي كنت أمارسها سابقاً	3.8	3.8	3.9	3.8	3.8	3.82
	5	أمارس في عملي مهارة وخبرة جديدة اكتسبتها من البرنامج كنت أحتاجها في إنجاز مهام عملي	4.4	4	4.1	3.9	4.06	4.09
		المتوسط	3.96	3.9	3.94	3.86	3.9	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الأول في الاستبانة أن هناك موافقة بمتوسط (3.9) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات عملهم بجمعياتهم، وأن البرامج التدريبية أثرت عليهم ايجابياً فحسنت ممارساتهم العملية وطورت مهاراتهم وطريقة إنجاز أعمالهم، وزودتهم بخبرات مهنية كانت تمثل لهم احتياجاً تدريبياً.
وجاء برنامج الممارسات القيادية كأعلى متوسط في عبارات المحور الأول (3.96) أي أن المشاركين في هذا البرنامج استخدموا مهارات البرنامج التي اكتسبوها في عملهم بنسبة أكبر من بقية البرنامجات ويمكن أن يعزى ذلك إلى ما ذكره المشاركين في استطلاع رأيهم حيث أفادوا أن خبرة المدرب العميقة التي ظهرت في أنشطة البرنامج وحواراته ونقاشاته وارتباط ما قدم من محتوى مع طبيعة عملهم ساهم بشكل كبير في حجم استفادتهم من البرنامج التدريبي.

المحور الثاني
الاتجاهات التي تبناها المشاركون في العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة.



المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج					المتوسط
			الممارسات القيادية	التسويق الالكتروني	الموارد المالية	الموارد البشرية	خدمات المستفيدين	
الاتجاهات التي تبناها المشاركون	1	أملك ثقة أفضل في خبراتي ومعارفي عن مجال عملي بالجمعية	4.3	4.2	4.4	4.3	4.3	4.3
	2	بدأت أقدر عملي الذي أنجزه وأهميته للجمعية	4.1	4.1	4.1	4.1	4.1	4.1
	3	أصبحت أدرك أهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتي وخبراتي العملية	4.2	4.3	4.3	4.2	4.3	4.26
	4	أستطيع أن أتحاور وأتناقش مع زملائي في (الأقسام والإدارات) بطريقة إيجابية تنعكس على أعمالنا بما يصنع التكامل في عمل الجمعية	4.1	4.2	4.1	4.1	4.1	4.12
	5	أشعر بأنه يمكنني أن أقدم أفكار تطويرية للعمل بالجمعية	4.1	4.3	4.2	4.1	4.1	4.16
		المتوسط	4.16	4.22	4.22	4.16	4.18	

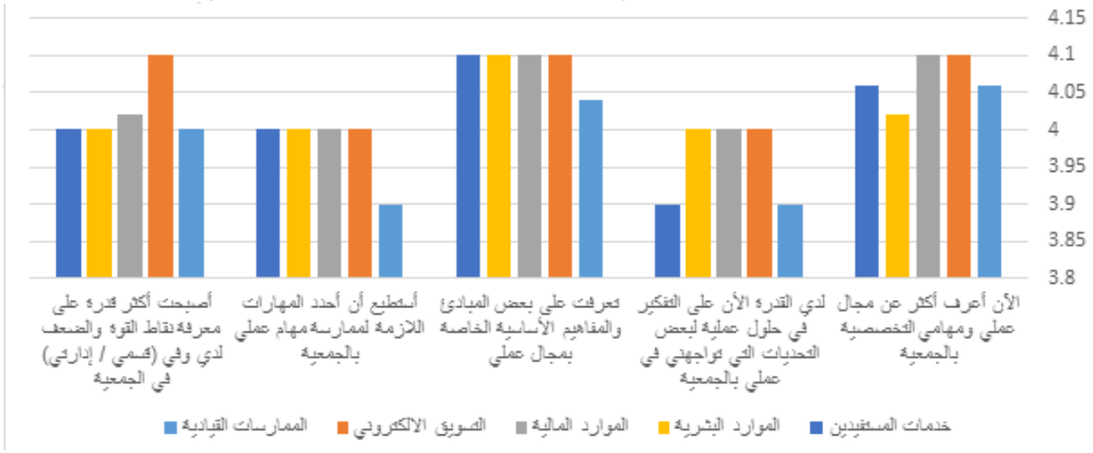
يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الثاني في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (4.2) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة أسهمت في إدراك المشاركين لأهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتهم وخبراتهم العملية، وكسبتهم ثقة أفضل في معارفهم وخبراتهم، وقد جاءت استجابة كافة أفراد العينة بمتوسط (4.1) لبقية عبارات المحور وهذا يعني أن جميع المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية جعلتهم يقدرون أعمالهم وأهميتها لجمعياتهم، وأصبحوا يشعرون بمقدرتهم على تقديم أفكار تطويرية لعملهم ويتناقشون ويتحاورون بطريقة إيجابية وتكاملية بمجال عملهم.

وجاء برنامجي التسويق الالكتروني وإعداد خطط تنمية الموارد المالية كأعلى متوسط في عبارات المحور الثاني (4.22) أي أن المشاركين في هذين البرنامجين تبنوا اتجاهات ايجابية في عملهم بنسبة أكثر من بقية البرامج، ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركين في استطلاع رأي عينة منهم حيث أفادوا

أن فتح مجال المشاركة وعرض الخبرات والتجارب في برنامج القيادات ساهم في مزيد من الثقة والتقدير لما انجز وتحقق على مستوى الجمعيات المشاركة بالإضافة إلى ثقة ذاتية في تقديم مبادرات تطويرية والاضطلاع بمسئوليات ومهام أكبر تحقيق المزيد من الأهداف والانجازات مستقبلاً.

المحور الثالث
المعارف التي تم استخدامها في العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة.

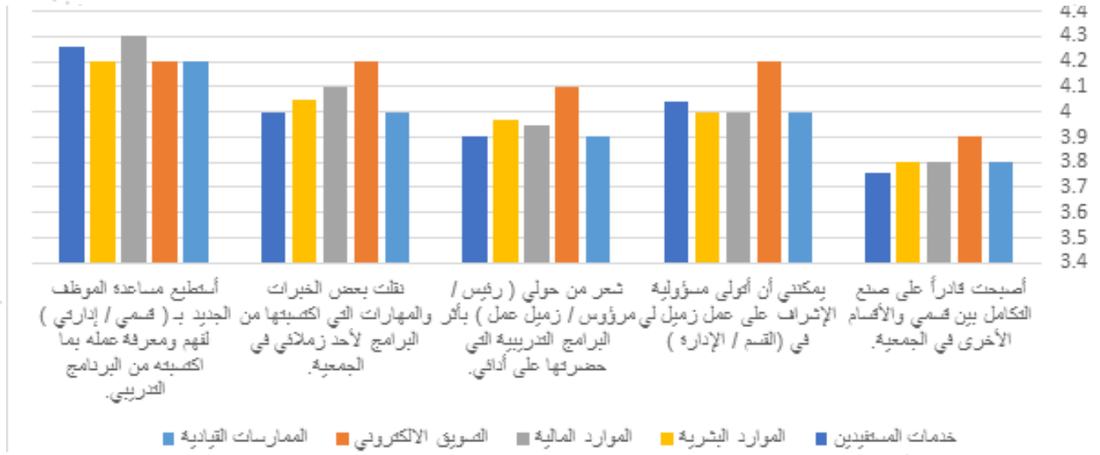


المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج					المتوسط
			الممارسات القيادية	التسويق الالكتروني	الموارد المالية	الموارد البشرية	خدمات المستفيدين	
المعارف التي استخدمها المشاركون	1	الآن أعرف أكثر عن مجال عملي ومهامي التخصصية بالجمعية	4.06	4.1	4.1	4.02	4.06	4.07
	2	لدي القدرة الآن على التفكير في حلول عملية لبعض التحديات التي تواجهني في عملي بالجمعية	3.9	4	4	4	3.9	3.96
	3	تعرفت على بعض المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بمجال عملي	4.04	4.1	4.1	4.1	4.1	4.09
	4	أستطيع أن أحدد المهارات اللازمة لممارسة مهام عملي بالجمعية	3.9	4	4	4	4	3.98
	5	أصبحت أكثر قدرة على معرفة نقاط القوة والضعف لدي وفي (قسمي / إدارتي) في الجمعية	4	4.1	4.02	4	4	4.02
		المتوسط	3.98	4.06	4.04	4.02	4.01	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الثالث في الاستبانة أن هناك موافقة بمتوسط (4.02) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة زادت معارف المشاركين حول عملهم ومهامهم التخصصية في الجمعية، وساعدت على تنمية معارفهم المهنية في المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بعملهم، وتحديد نقاط القوة والضعف وكيفية سد الفجوة المهارية لديهم لممارسة المهام بإتقان أكثر، والتفكير بعمق ومهنية في حلول عملية لبعض تحديات العمل.
وجاء برنامج التسويق الالكتروني كأعلى متوسط في عبارات المحور الثالث (4.06) أي أن المشاركين في هذا البرنامج زادت معارفهم في مجال عملهم بنسبة أكثر من بقية البرامج ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركين في استطلاع رأي عينة منهم حيث أفادوا أن حداثة موضوعات البرنامج وقلة الثقافة التسويقية في العمل الخيري جعلت الفارق بين المادة العلمية للبرنامج التدريبي وما يملكونه سابقاً كبيراً، لذا جاءت حصيلتهم المعرفية بعد البرنامج وفق احتياجهم مما دعاهم لاستخدامها أثناء مزاولة العمل.

المحور الرابع
الاتجاهات التي تبناها المشاركون في العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة للمبادرة



المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين للبرامج					المتوسط
			الممارسات القيادية	التسويق الالكتروني	الموارد المالية	الموارد البشرية	خدمات المستفيدين	
الأثر الذي نقله المشارك لبيئة العمل	1	أصبحت قادراً على صنع التكامل بين قسمي والأقسام الأخرى في الجمعية	3.8	3.9	3.8	3.8	3.76	3.81
	2	يمكنني أن أتولى مسؤولية الإشراف على عمل (زميل لي في (القسم / الإدارة	4	4.2	4	4	4.04	4.05
	3	شعر من حولي (رئيس / مرؤوس / زميل عمل) بأثر البرامج التدريبية التي حضرتها على أدائي	3.9	4.1	3.95	3.97	3.9	3.96
	4	نقلت بعض الخبرات والمهارات التي اكتسبتها من البرامج لأحد زملائي في الجمعية	4	4.2	4.1	4.05	4	4.07
	5	أستطيع مساعدة الموظف الجديد بـ (قسمي / إدارتي) لفهم ومعرفة عمله بما اكتسبته من البرنامج التدريبي	4.2	4.2	4.3	4.2	4.26	4.23
المتوسط			3.98	4.12	4.03	4	3.99	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في البرامج التدريبية الخمسة على المحور الرابع في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (4.23) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة مكنتهم من تقديم المساعدة لأي موظف جديد لفهم ومعرفة عمله ومهامه، وقد جاءت استجابة كافة أفراد العينة بمتوسط (3.97) لبقية عبارات المحور وهذا يعني أن جميع المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية طورت مهاراتهم الإشرافية في مجال عملهم حيث نقلوا بعض خبرات ومهارات البرنامج لزملائهم في القسم الذين شعروا بالأثر الايجابي للبرنامج على أدائهم.

وجاء برنامج التسويق الالكتروني كأعلى متوسط في عبارات المحور الرابع (4.12) أي أن المشاركين في هذا البرنامج نقلوا أثر التدريب الذي تلقوه في البرنامج بنسبة أكثر من بقية البرامج ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركين في استطلاع رأي عينة منهم حيث أفادوا أن تقارب مستوياتهم العلمية وخبراتهم العملية بالإضافة إلى ممارساتهم السابقة في مجال الإشراف على المرؤوسين والعمل في فرق جماعية بالجمعيات ساهم في اختيار ونقل المعارف والمهارات المكتسبة من البرنامج لزملائهم.



سابعاً
التوصيات

1. الأخذ في الاعتبار توصيات هذه الدراسة عند تنفيذ المبادرة لمرات قادمة.
2. استشراف التغيرات واحتياجات مستقبل العمل مع الأيتام وترجمة ذلك في برامج التدريب بالمبادرة.
3. الأخذ بدراسة الاحتياج التدريبي للمشاركين قبل بناء وتصميم البرامج التدريبية.
4. دراسة مشاركة العنصر النسائي في البرامج التدريبية بالمبادرة.
5. تطوير العمل التقني لعملية التدريب والخدمات المساندة لها.
6. تطوير معايير المشاركة للمتدربين من حيث موافقة مجال العمل والمهام الوظيفية ومعايير المدربين من حيث الخبرة والتخصص.
7. العناية ببيئة التدريب من حيث سعة القاعة التدريبية ونوعية المقاعد والطاولات.

mubadra3.benaa.org.sa

بناء

لرعاية الأيتام

شريك المسؤولية المجتمعية

الأهلي NCB

الراعي الإستراتيجي

العثمان القابضة AlOthman Holding

سبكيم Sipchem

المنود

الشويخ SHUWAYKH

القحطاني القابضة ALQAHTANI HOLDING

الراعي الماسي

مجموعة سعود الدعج التجارية

صيدليات الدواء al-dawaa pharmacies

المجدوعي Almajdouie

ركاز RIKAZ

نابكو napco

BIG Baas International Group

الراعي الذهبي

مؤسسة عبدالعزيز ومحمد العجيمي وعائلتهم الخيرية

الصحراء للبتروكيماويات sahara petrochemicals

شركة علي زيد القريشي وإخوانه Ali Zaid Al Quraishi & Brothers

مؤسسة خالد الديل الخيرية

مؤسسة سالم بن أحمد بالحمر وعائلته الخيرية

الراعي المشارك

أوقاف العرادي الخيرية Al-Aradi charitable endowments

BOEING

نخبة العود OUD ELITE

الراعي الإلكتروني

صوت الشرقية Sharqiya Voice

صيفة إيماء imma-news

المناسبات محلة كل المناسبات الإلكترونية

الشريك الإعلامي

اليوم

الراعي الصحفي الإلكتروني

صحيفة سبق الإلكترونية SABQ ONLINE NEWSPAPER

الراعي الإعلاني

هوية hawyia hawyia.com

شريك الضيافة

منتجع شاطئ الدانة DANA BEACH RESORT

شريك التدريب

مركز بناء الطاقات

شريك الملتقى

بناء الخبرات مركز بناء الخبرات للتدريب

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثامن :

الاطلاع على تقرير نتائج المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ٢٠١٨م وخطة المخيم العلمي الثاني

القرار المقترح

إطلاع المجلس على تقرير ونتائج المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة وخطة المخيم العلمي





تقرير

المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ٢٠١٨ م

#نحلق_نحو_المستقبل

BOEING

بناء لرعاية الأيتام

benaa.org.sa

#نحلق_نحو_المستقبل

2018 / 1 / 19 - 2018 / 1 / 12



عن الجمعية

بناء لرعاية الأيتام

بناء هي جمعية خيرية بشخصية اعتبارية تعنى بشؤون الأيتام ومن في حكمهم في المنطقة الشرقية . تأسست الجمعية بتاريخ ٢٠١٠/٠١/١٢ م الموافق ١٤٣١/١/٢٦هـ بترخيص رقم ٥٦٨ من وزارة العمل والتنمية الإجتماعية بالمملكة العربية السعودية .

مسبار

مسبار
المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ٢٠١٨

«مسبار» هو اسم المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ٢٠١٨م، والذي استضافته ونظمته الجمعية الخيرية لرعاية الايتام بالمنطقة الشرقية بناء وبدعم رئيسي من شركة BOEING العالمية وبتنفيذ من شركة المواهب الوطنية، حيث يهدف المخيم والذي أقيم بمعهد الجبيل التقني إلى إثارة فضول الطلاب المشاركين إلى حب التعلم والاستكشاف في ثلاث مسارات علمية ومسارات إثرائية والتي من خلالها تنمي لدى المشاركين مهارات حياتية شاملة من أهمها مهارة اتخاذ القرار وحل المشكلات، التواصل مع الآخرين، العمل ضمن الفريق، الحوار القيادة، الاهتمامات الفردية، الخطابة والإلقاء.

ويأتي تبني جمعية بناء لهذا المشروع ضمن رؤيتها في أن تكون جزءاً من برامج التحول الوطني ٢٠٢٠ وكذلك أن تكون كياناً فاعلاً يساهم في التنمية الوطنية المستدامة وتبني برامج تتفاعل مع رؤية ٢٠٣٠ والتي آمنت بالقطاع الثالث وجعلته له دور فاعل في رفع الناتج المحلي .

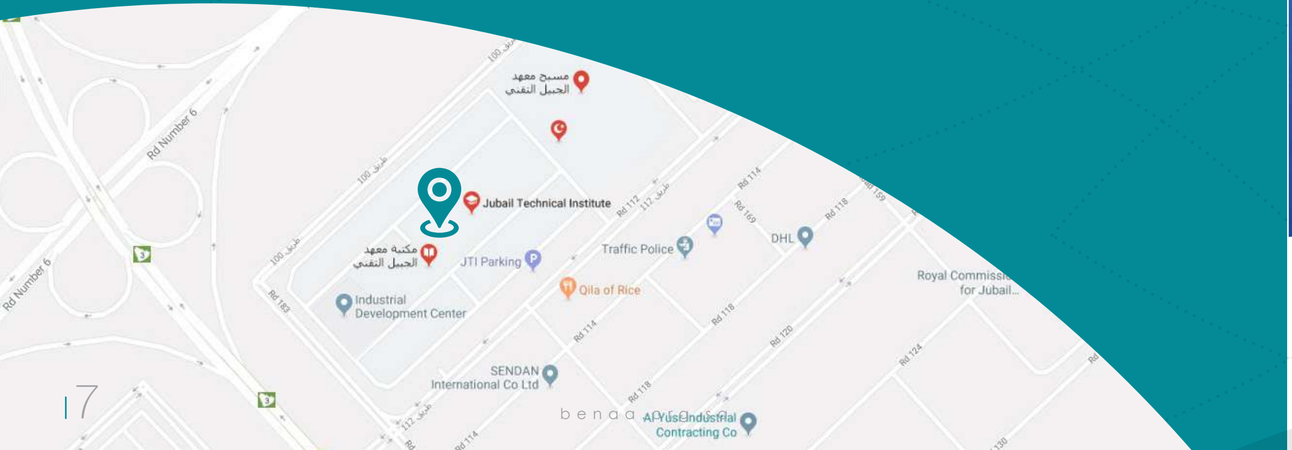


سعادة المهندس / أحمد عبد القادر جزار، نائب الرئيس لشركة بوينج العالمية رئيس بوينج السعودية يسلم للأستاذ عبدالله بن راشد الخالدي مدير عام الجمعية « شيك» رعاية المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة مسبار ٢٠١٨م

موقع المخيم

المنطقة الشرقية / معهد الجبيل التقني /الجبيل الصناعية

يوم الجمعة الموافق ١٢/ ١/ ٢٠١٨ إلى يوم الجمعة الموافق ١٩/ ١/ ٢٠١٨



أهداف المخيم



إثارة فضول المشاركين حول علوم الفضاء والطيران وأساسيات تصميم وصناعة الطائرات.



تمكين وتعزيز مهاراتهم في التصميم والتصنيع ثنائي وثلاثي الأبعاد من خلال العمل على أحدث الآلات في هذا المجال.



تمكين وتعزيز واكتشاف مهارتهم في مجال الفن والإعلام.



تعزيزهم بمهارات التواصل والإلقاء الفعّال ومقابلة الجمهور و مهارات لغة الجسد.



تعزيز العادات الصحية من خلال الأنشطة الرياضية المختلفة والثقافة الصحية.



توسيع مداركهم من خلال الرحلات الميدانية والزيارات العلمية الثقافية.



إيجاد وخلق بيئة إبتكار علمية وفعالة.



تعزيز المهارات الحياتية الشاملة وتأهيلهم من الناحيتين العلمية والاجتماعية.



الفئة المستهدفة

40 مشاركين

17 جمعية

الأول الثانوي
الصف

16-15 سنة
أعمار المشاركين

جميع مناطق المملكة
التوزيع الجغرافي

الخط الزمني للمخيم

وصول المشاركين
11/1/2018

افتتاح البرنامج
12/1/2018

رحلة التعلم
12/1/2018 – 17/1/2018

الحفل الختامي وعرض المشاريع
18/1/2018

نهاية البرنامج
19/1/2018

جدول المخيم

Time \ Day	FRI 12/1			SAT 13/1			SUN 14/1			MON 15/1			TUE 16/1			WED 17/1			THU 18/1			FRI 19/1
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	
7:00 - 7:55	الاستيقاظ و الإفطار																					
8:00 - 9:50																						
9:50 - 10:00																						
10:00 - 10:10	راحة												راحة									
10:10 - 11:10																						
11:100 - 12:00																						
12:00 - 1:15	صلاة الظهر + العصر و الغداء																					
1:20 - 2:20																						
2:20 - 3:15																						
3:15 - 3:25	راحة																					
3:30 - 4:30										جلسة إثرائية												
4:30 - 5:25																						
5:25 - 5:50	صلاة المغرب + العشاء																					
6:00 - 7:00																						
7:00 - 8:00	وجبة العشاء																					
8:00 - 9:00																						
9:00 - 10:30																						

		عدد الساعات		
		A	B	C
الإفتتاح				
مسارات علمية	الفضاء و الطيران	11	10	14
	الفن و الإعلام	10	14	11
	الإبتكار	14	11	10
	مشروع علمي	5		

مسارات إثرائية	الخطابة	7
	الرياضة	10
الحفل الختامي		4
زيارة	مركز الزوار	4
زيارة	معرض الطاقة	6
زيارة	إحدى المزارع	8

إحصائيات



- 40 مشاركين
- 17 جمعية
- 2080 ساعة تدريب
- 3 مسارات علمية
- 2 مسارات إثرائية
- 17 مشروع

المسارات العلمية والمسارات الإثرائية

مسبار المخيم العلمي الأول 2018م
The first scientific camp probe 2018

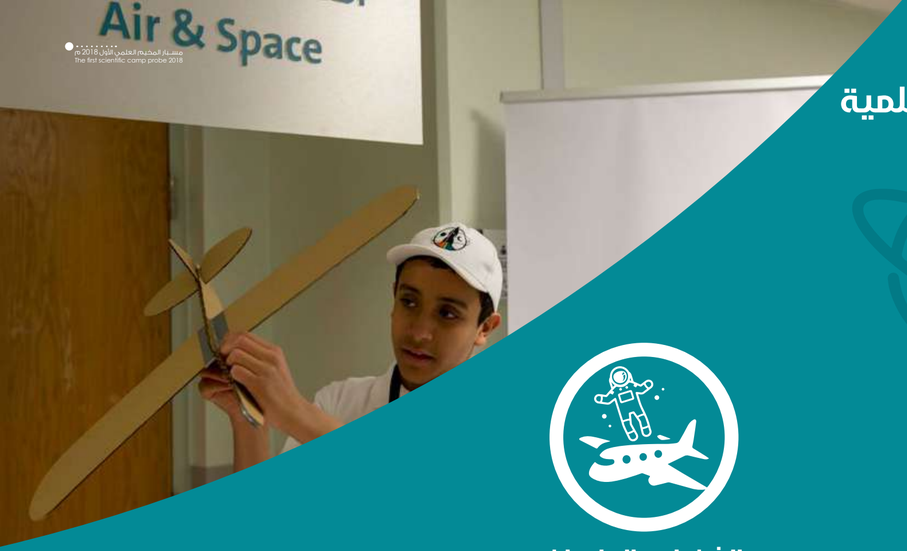
المسارات العلمية



الفضاء والطيران

الابتكار

الفن ولإعلام



ملخص المسارات العلمية

الفضاء والطيران

اختير هذا المسار ليكون من ابرز المسارات التي تسعى الجمعية لجذب أنظار أبنائها المشاركين وأبناء الجمعيات المشاركة وفتح الآفاق أمامهم في هذا السن المبكر لأن هذه الصناعة أصبح الوطن بأمس الحاجة لها في ظل التحول الوطني لتوطين الصناعات .

وقد بني هذا المسار على أساس علمي و تطبيقي وفق خطوات ومراحل تدريجية ممنهجة بهدف الوصول إلى أقصى درجات الاستفادة في الفترة التدريبية المحددة.

1



المرحلة الأولى

استعراض نبذة تاريخية عن الطيران منذ أن قام الإنسان الأول بمحاولة محاكاة الطيور في تحليقها مروراً برحلة عباس بن فرناس وتجربة الطيران الأولى الناجحة للأخوين رايت وصولا إلى أحدث نماذج الطائرات العالمية.

2



المرحلة الثانية

اكتشف المشاركين في الجانب العلمي القوى الفيزيائية الأربعة المؤثرة على الطيران (الرفع، الوزن، الدفع، السحب) عن طريق إعطاءهم تجارب عملية مكثفة بطريقة مشوقة وممتعة. والتي ساهمت في ترسيخ تلك المبادئ الإيروديناميكية و ساعدتهم لاحقا في صناعة نموذج أولي لطائرة متوازنة ثنائية الأبعاد.

3



المرحلة الثالثة

التعرف على نوع آخر من الطائرات التي تعتمد على مبدأ الطيران الثاقولي كالطائرة العامودية والكوادكوبتر وقاموا بتجربة قيادة نماذج الكترونية منها .

4



المرحلة الرابعة

صناعة طائرة كرتونية ثنائية الأبعاد باستخدام أدوات الرسم الهندسي، حيثُ تم تجميع الأفكار من مصادر عدة كنوع من الممارسة العملية لاستراتيجيات التصميم الهندسي الصحيح ثم قاموا بعد ذلك برسم مبدئي (كروكي) لنموذج الطائرة المختارة (مدنية، تجارية، حربية ... الخ) على ورق A4 وتم إعطاؤهم مهلة من الوقت المحدد لإنجاز تلك المهمة، بعدها انتقلوا إلى خطوة القياسات والنسب ونقل المخطط الأولي إلى رسم دقيق على ورق A3 الذي تم تفريغ جميع المساقط الهندسية عليه، قام المشاركين بعد ذلك بنقل المخططات على الكارتون وقص الرسومات وتركيبها واختبار النماذج عملياً من حيث الاتزان والتحليق.



6

المرحلة النهائية

قام المشاركين بصناعة مشاريعهم النهائية ضمن فرق العمل الجماعي المتقن و الأدوار المناطة بكل مشارك، كما استخدموا التقنيات الالكترونية في نمذجة هياكل الطائرات باستخدام آلة القص بالليزر و الطابعات الثلاثية الأبعاد لإخراج مشاريع ذات جودة عالية وبدقة وإتقان.



5

المرحلة الخامسة

تعلم المشاركين في هذه المرحلة كيفية تصميم جناح مثالي حقيقي لطائرة باستخدام بعض المراجع الالكترونية العلمية وتحديد القطاعات المناسبة للتصميم والتدريب على نمذجة جناح طائرة انسيابي ثلاثي الأبعاد.



الابتكار



1



المرحلة الأولى

تعرف المشاركين على تقنيات التصنيع الحديثة وكيفية ربطها مع تصنيع الطائرات، كتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد

2



المرحلة الثانية

صّنع المشاركون نماذجهم بواسطة الطابعات ثلاثية الأبعاد والتي أتاحت لهم تصنيع مجسمات الطائرات والمحركات والديكورات للطائرات من خلال عملهم على برامج التصميم ثلاثية الأبعاد» 123D Design «

3



المرحلة الثالثة

انتقل المشاركون إلى تعلم تقنية التصنيع بواسطة آلة قاطعة الليزر ، حيث قاموا بتحويل التصاميم إلى مجسمات للطائرة باستخدام قاطعة الليزر بواسطة برنامج التصميم Inkscape

4



المرحلة الرابعة

بعد أن انهوا تصاميم الطائرات ضمن فرق العمل تم اجراء تجارب على التحليق بالطائرات حيث نجحت بعض نماذج الطائرات المصنعة في التحليق لمسافات طويلة (١٠ أمتار وأكثر)، مما ساهم في زيادة التنافس بين المجموعات لتحقيق النجاح والتحليق بطائراتهم .



المرحلة الخامسة

تم تقسم المشاركين الى مجموعات من أجل العمل على المشاريع النهائية بلغت (11 مجموعة) ودمج في هذه المرحلة ورشتي الابتكار و الفضاء والطيران لفتح المجال للطلاب للعمل على كل تفاصيل مشاريعهم واستخدام كافة الأدوات المتاحة.
وقد عملت المجاميع على المشاريع النهائية وخلق جو من التنافس الشريف بينها وتواصلت ساعات العمل في بعض الأيام الى منتصف الليل من أجل اتمام المشاريع النهائية بتميز .



المرحلة النهائية

تجهيز المشاريع لعرضها على الحضور في الحفل الختامي للمخيم والتدرب على كيفية تسويق تلك المشاريع والتعريف بها وبطريقة تنفيذها لتحوز على رضى الحضور.



الفن ولإعلام

لأن الإعلام أصبح صناعة ولحاجة الوطن للكوادر المدربة والمؤهلة في هذا المجال رأت الجمعية أن تفتح الآفاق لأبنائها المشاركين في هذا المخيم وتعرفهم بهذه الصناعة وتدربهم على بعض الآلات التي قد تساعدهم للانطلاق في هذه الصناعة وقد مر هذا المسار بعدة مراحل :



المرحلة الأولى

تعريف صناعة الأفلام وشرح مجموعة من المبادئ التي تخص صناعة الأفلام إبتداءً بالفكرة ثم السيناريو وانتهاءً بالتصوير والمونتاج والإخراج .



المرحلة الثانية

توزيع الادوار على المشاركين لتشكيل طاقم عمل لصناعة فيديو بالإضافة الى غرس مبدأ التعاون والعمل بروح الفريق الواحد من أجل نجاح العمل .



المرحلة الثالثة

تعلم المشاركون أساسيات التصوير والإضاءة والصوت وتعرفوا على الأدوات المستخدمة واستعراض بدائل رخيصة في حال لم تتواجد لديهم الأدوات الاحترافية كما شاهدوا بعض الأعمال اليوتيوبية وخلق جلسة حوار فنية نقدية حولها .



المرحلة الرابعة

تم تقسيم كل شعبة الى مجموعتين تضم المجموعة الواحدة ست طلاب لتقوم كل مجموعة بكتابة سيناريو لفيديو كليب تتراوح مدته من دقيقة الى دقيقتين

5



المرحلة الخامسة

تـم توزيـع الادوار والأدوات بيـن أفـراد المجموعـه الواحـدة وقامـوا بالتصويـر والمونتـاج والإخـراج بمسـاعدة المدربيـن فـي هـذا المسـار

6



المرحلة النهائية

تـم عـرض الفيديوهـات فـي جلسـة جماعيـة ونقدهـا نقـداً فنياً لعـرض نقـاط القـوة ونقـاط الضعـف .
عرض الفيديوهات في الحفل الختامي .

المسارات الإثرائية

فن الإلقاء (Toastmaster)

البرنامج الرياضي

ملخص المسارات الإثرائية







الخطابة

في مسار فن الخطابة والإلقاء تعرف المشاركون على مواصفات التواصل الفعّال و الصفات التي تصنع القادة ويهدف هذا المسار الى :

١- تعرف المشاركين على عناصر الالقاء
٢- التعرف على عناصر الخطبة
٣- التدريب العملي من خلال إلقاء خطبة معدة مسبقاً وأخرى ارتجالية
٤- التعرف على مهارة التقويم والنقد
٥- مفهوم التواصل الفعّال.
٦- مهارات تجنب الرهبة والخوف







البرنامج الرياضي

لما للرياضة من أهمية بالغة وحيث أن المشاركين في المخيم يقضون أوقات طويلة ومتواصلة في الورش العلمية والتدريبية تم إدراج حصة يومية للنشاط البدني و الرياضي لتعزيز صحة اجسام المشاركين وتجديد نشاطهم .





الزيارات العلمية

مركز الزوار بالجبيل





في يوم الأحد الموافق ٢٠١٨/١/١٤ زار المشاركين مركز الزوار بمدينة الجبيل ، في رحلة استكشافية للتعرف على مدينة الجبيل الصناعية وأبرز الصناعات القائمة عليها.
في البداية تم عرض فيديو تعريفي عن مدينة الجبيل الصناعية ومخطط المدينة وأبرز الصناعات فيها، بعد ذلك اطلع المشاركين على معالم النهضة العمرانية والصناعية بالجبيل الصناعية والتعرف على البنية التحتية للمدينة وذلك من خلال جولة على أجنحة المعرض الدائم بمركز الزوار









معرض الطاقه بالظهران







في يوم الإثنين الموافق ٢٠١٨/١/١٥ زار المشاركين معرض الطاقة التابع لمركز الملك عبد العزيز الثقافي العالمي ، في رحلة استكشافية للتعرف على أهم مصادر الطاقة سواء المتجددة أم غير المتجددة.
في البداية تم عرض فديو تشويقي عن الروبوتات وأهميتها خاصة في الوقت الحالي لمساعدة الإنسان ، بعد ذلك تجول المشاركين في جميع أركان المعرض للتعرف على أنواع الطاقة ومصادرها، وأيضا للتعرف على أعمال أرامكو السعودية بدءاً بأعمال التنقيب والحفر والإنتاج وانتهاء بأعمال التكرير والشحن.
كما تم إعطاء ورشة عمل للطلاب عن الطاقة الكامنة وكيفية استخدامها والإستفادة منها.











فعاليات مصاحبة

رحلة بحرية





نظمت الجمعية رحلة بحرية للمشاركين في المخيم وذلك بشاطئ الفناتير بالجبيل حيث اشتملت الرحلة على التنزه على الشاطئ وجولة بالقارب في عرض البحر مع تناول وجبة الغداء



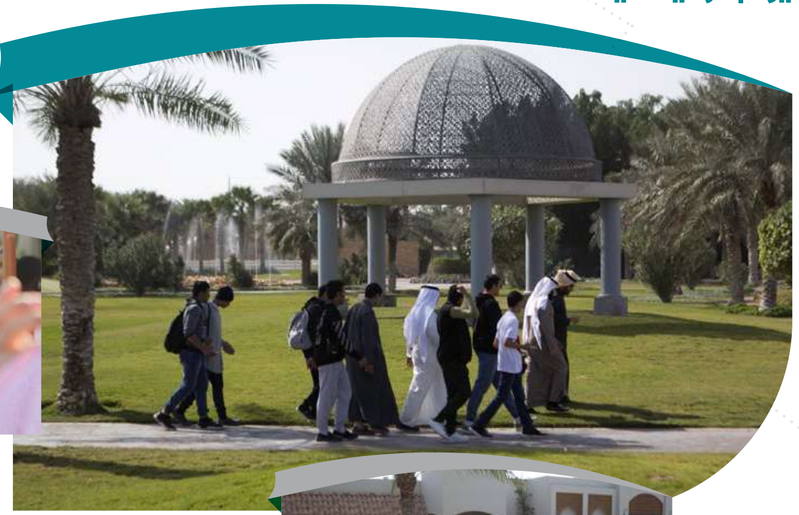






يوم ترفيهي









في اليوم الأخير للمخيم الجمعه ١٩ يناير ٢٠١٨
استضاف رجل الأعمال / خالد بن حسن القحطاني – عضو مجلس إدارة جمعية بناء – بمزرعته « سلايل « الأبناء المشاركين في المخيم العلمي حيث أقيمت لهم العديد من الفقرات الترفيهية والمسابقات كما شاهدوا استعراض لجمال الخيل , كما أقام سعادته مادبة غداء احتفاءً بأبنائه الأيتام .









سعدنا بزيارتكم





م.عبد العزيز الشريف

مدير مشارك العلاقات الحكومية بشركة بوينج



م.جمال الدبل

ممثل شركة المواهب الوطنية



د.عبد الرحمن الدوسري

مدير معهد الجبيل التقني



أ.عبد العزيز الهاجري

أمين عام جمعية أيتام الجبيل



م.سعيد سعيد

رئيس شركة المواهب الوطنية



أ. سالم القحطاني

الرئيس التنفيذي لمؤسسة الحصيني



م.بشر النهدي

مدير مركز التدريب بتحلية مياه الجبيل



أ.علي الشهري

مراسل من التلفزون السعودي

تم إستضافة مجموعة من المهتمين والشخصيات البارزة في المجتمع وذلك للإلتقاء بالأبناء المشاركين والإطلاع على فعاليات وانشطة المخيم العلمي

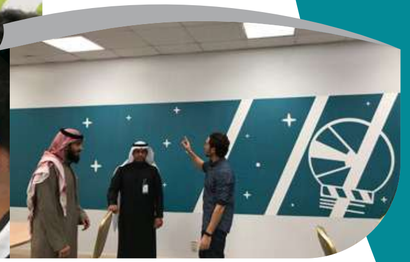
مقتطفات من المخيم





































المشاريع النهائية

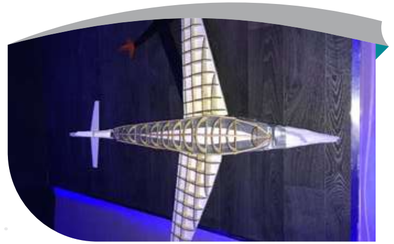
عمل المشاركين منذ بداية المخيم على مشاريع علمية تعلموا من خلالها العديد من المفاهيم العلمية واكتسبوا العديد من المهارات مثل حل المشكلات واتخاذ القرار والعمل الجماعي.واستطاعوا في هذه الفترة من تفيذ سبعة عشر مشروعاً ، أحد عشر مشروعاً في الفضاء والطيران وستة مشاريع في الفن والإعلام .

ملخص لبعض مشاريع ورشة الفضاء والطيران

وورشة الإبتكار:



تم تصميم الطائرة الشراعية ذات الأجنحة الثنائية الكلاسيكية بواسطة برامج الحاسوب المتخصصة حيث اهتم الفريق بالتفاصيل الدقيقه للمجسم وذلك من خلال دراسه المخططات الانشائيه له و المستخلصه من بعض المواقع المتخصصه.. ثم قام الفريق بالدمج بين الفلين و الخشب المقصوص باستخدام آلة القطع بالليزر و كذلك الاستفاده من الطابعه الثلاثيه الأبعاد في تصميم بعض الأجزاء كالعجلات.



تعود فكرة التصميم للطائرات التجارية العملاقة حيث صمم الفريق نموذج ثلاثي الأبعاد من الفلين ثم وضحوا هيكل الجناح والسقف الانشائي باستخدام قطع خشبية وجدوا تصميمها في موقع www.airfoiltools.com وقصوها باستخدام آلة القطع بالليزر



قام الفريق هنا بتصميم نموذج لطائرة حربيه ذات محركات نفاثة حديثة الطراز وذلك باستخدام البرامج المتخصصة في التصميم ثم استخدم الطلاب الفلين لتصنيع طائرتهم وتم الإعتناء بانسيابيه التصميم أخذين بالإعتبار المعايير الدقيقه في تصميم الجناح و الذيل.



المشروع عباره عن نموذج محاكاة آلي للتوجيه الأفقي في الطائره عن طريق التحكم في الذيل الرأسي وذلك من خلال توجيهه إلى اليمين و اليسار ليتحرك كامل الجسم تباعا له من خلال تثبيته على قاعدة متحركة مثبتة بمحركات سيرفو. استخدم الفريق المتحمة الدقيقة (آردوينو) للتحكم في آلية التوجيه للطائرة كما تم تصميم و صناعه الطائره بشكل كامل باستخدام آلة القطع بالليزر

ملخص مشاريع الفن والإعلام :



الفيديو الأول :

عرض تقديمي لمخيم مسبار يشرح الورش الأساسية للمخيم، ويوضح الفعاليات التي سوف سيقوم بها الطالب خلال المخيم.
يوضح الفيديو التقنيات والمعلومات التي سوف يتعلمها ويستفيد منها الطالب.



الفيديو الثاني (الوريث):

فيديو كوميدي يحكي قصة أحد الفقراء الذي يطلب المساعدة من المارة. وفي أحد الأيام يتفاجئ الفقير بوفاة أحد أقربائه الذي يمتلك عدد كبير من الطائرات ولا وريث له.
يظن الفقير أنه تخلص من حياة الفقر، لكنه يتفاجأ بأن الطائرات ليست سوى تصاميم أولية ونماذج ورقية.



الفيديو الثالث(شكرا عباس بن فرناس):

يشرح الفيديو تاريخ الطيران والتجارب التي مرت بها الطائرات في الماضي من تاريخ عباس بن فرناس حتى وصولنا الى عصرنا الحالي.



الفيديو الرابع(رأي واحد):

يشرح الفيديو حالة الانسان من الصراع الداخلي ومحاولة وضع رأيه أولاً أوبين البقاء مع رأي الجماعة.



الفيديو الخامس(دعوة خاصة):

عبارة عن قصة رعب تحكي عن مغامرات الأيتام المخيفة.
تروي قصة مطاردة الأيتام من شخص مجهول واختفائهم. وفي النهاية تظهر شخصية المتتبع لهم وهو شخص يدعوهم لحضور المخيم.



الفيديو السادس(سلطة الملل):

قصة أحد الأيتام الذي يشعر بالملل الشديد خلال إحدى المحاضرات.
خلال المحاضرة، يجد الطالب كاميرا، ويلتقط فيها صورة لزملائه والمدرب فيختفون جميعاً.
فيشعر الطالب بالرغبة في التخلص من كل ما هو ممل ومزعج في أعالمه فيقوم بتصويرها.
ثم وبالخطأ يصور نفسه في المرآة ويختفي!

لمشاهدة جميع المشاريع **اضغط هنا**

برنامج الحفل الختامي

- تلاوة من القرآن الكريم
- كلمة الأبناء المشاركين
- عرض مرئي المخيم العلمي (مسبار)
- كلمة جمعية بناء
- (بوينج) فيلم قصير
- التكريم
- الإنطلاقة و عرض أبداعات المشاركين
- الغداء





عن الحفل

أقيم الحفل الختامي للمخيم في معهد الجبيل التقني وذلك يوم الخميس الموافق ١٨/ ١/ ٢٠١٨ برعاية محافظ محافظة الجبيل سعادة الأستاذ عبدالله بن ناصر العسكر وممثل شركة بوينج (الراعي الرئيسي) سعادة المهندس عبدالعزيز الشريف مدير العلاقات الحكومية.

حضر الحفل عدد من كبار الضيوف يتقدمهم الدكتور عبد الرحمن الدوسري مدير معهد الجبيل التقني (الجهة المستضيفة)، وممثلي الرعاة الداعمين بحضور المهندس حسين القحطاني رئيس شركة ساسرف والأستاذ ناصر العقيل ممثل شركة سابك، وعدد من أعضاء مجلس إدارة جمعية بناء في مقدمتهم الشيخ عبدالله بن علي المجدوعي والشيخ سعود بن فهد المدعج، وبحضور ممثل شركة المواهب الوطنية(جهة التدريب) المهندس جمال الدبل.



في بداية الحفل ألقى عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء الأستاذ عبدالله بن راشد الخالدي كلمة عرف فيها عن المخيم وهنأ المشاركين بمناسبة إتمام البرنامج التدريبي وماحققوه من إنجاز في تلك الفترة ، وشكر الداعم الرئيسي لجمعية بناء صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية وصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة وكذلك سعادة محافظ الجبيل الأستاذ عبدالله بن ناصر العسكر على دعمه للمخيم ورعاية الحفل الختامي كما شكر شركة بوينج والهيئة الملكية ومعهد الجبيل التقني وشركة سابك وساسرف وشيفرون وجميع وسائل الإعلام الراعية والداعمة للمخيم كما شكر شركة المواهب الوطنية شريك التدريب.

ثم كرم محافظ الجبيل المشاركين وتم عرض إنجازات المشاركين والمشاريع التي تم إنجازها وعكست الأثر الإيجابي للمخيم على المشاركين وتوسيع مداركهم في المجالات التي تطرق إليها المخيم.

تكريم الراعي الرئيس



BOEING

تكريم الرعاة و الإعلاميين


محافظ الجبيل


الهيئة الملكية للجبيل وينبع


الشركة السعودية للصناعات الاساسية سابك


مصفاة أرامكو السعودية شل (ساسرف)


شركة شيفرون


معهد الجبيل التقني


شركة المواهب الوطنية

DACO
شركة مطارات الدمام
Dammam Airports Company

شركة مطارات الدمام

تكريم الجهات الإعلامية









تكريم الجمعيات













تكريم المشاركين







لمشاهدة المزيد من صور الحفل الختامي **اضغط هنا**

التغطية الإعلامية

الصحف الورقية



عكاظ

محليات | سياسة | اقتصاد | مقالات | ثقافة | رياضة | أحوال الناس | محطة أخيرة | تحقيقات وملاحق

أحوال الناس

الجبيل تحتضن المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة

الأحد / 27 / ربيع الثاني / 1439 هـ الأحد 14 يناير 2018 03:20

انطلق المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة، الذي تنظمه «جمعية بناء لرعاية الأيتام» في المنطقة الشرقية في مقر معهد الجبيل التقنية للبنات على مستوى المملكة.

وأوضح عضو مجلس الشورى الدكتور العام لجمعية «بناء» عبدالله الخالدي، أن المخيم العلمي للأيتام الذي يستمر لمدة أيام، «

صحيفة عكاظ
١٤ يناير ٢٠١٨



الرياض

جمّل تطبيق مستشفى د. سليمان الحبيب

الرئيسية > محليات

أيتام المملكة يكتشفون الفضاء والطيران وفن الإلقاء بالجبيل

الجبيل - محمد الزهراني

انطلق بمحافظة الجبيل المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة، والذي تنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، بدعم من شركة ويمتد لمدة أيام، ويشارك فيه 57 يتيماً من المتأسسين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة، والذي من شأنه تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من المجموعات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم، والتعرف برامج جمعية أيتام.

وقد أعمل وصول الطلاب المشاركين من مناطق المملكة لمقر المخيم بالجبيل، وزار أعضاء مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء عبدالله بن راشد الخالدي المخيم، والتقى بالمشاركين، ورحب بهم متمنياً لهم التوفيق والتأييد.

وقال الخالدي: إن المخيم العلمي للأيتام سيكون نقلة نوعية لكل مشاركيه حيث سيتعرفون الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العملية، ومهارات الكثير الهواية والمحترفين التي ستعتمد كلاً بإذن الله على تحقيق أهدافه وتعلمه في العلوم والمعرفة، وكذلك تطلعات شركته، وكذلك التأكيدين على الخصوصة التي أتى لها.

وأضاف الخالدي: إن هذا المشروع الذي تساهم شركة ويمتد في رعايته ويشارك فيه مجموعة الكثير من الأيتام المتأسسة لجمعية بناء عبدالله بن راشد الخالدي لرعاية الأيتام على مستوى المملكة، والذي من شأنه تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من المجموعات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم، والتعرف برامج جمعية أيتام.

صحيفة الرياض
١٧ يناير ٢٠١٨



اليوم

الرئيسية | حديث الفرقة | الأخبار | الأوائل | المحليات | الاقتصاد | الرأي | الرياضي | الرياضة

40 طالبا وطالبة يتنافسون في المخيم العلمي الأول

يتنافس 40 طالبا وطالبة من مختلف الفضاء والطيران خلال مشاركتهم في المخيم العلمي الأول الذي ينظم في محافظة الجبيل بمشاركة 57 جمعية متخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة وتنظمه جمعية بناء في قرية الأيتام بالمنطقة الشرقية بدعم من شركة ويمتد.

ويهدف مسار الفضاء والطيران أحد المسارات الهامة التي تضمها المخيم العلمي ويهدف إلى تعليم المشاركين المبادئ الأساسية للطيران والمعلومات والتعرف على أساسيات الطيران والتعرف على أنواع الطائرات وتركيبها وأجزائها وكيفية عملها والتعرف على أنواع الطائرات المختلفة وكيفية عملها



الحياة
٩ ديسمبر ٢٠١٧



الحياة
١٣ يناير ٢٠١٨

الصحف الإلكترونية



صحيفة البلاد
١٣ يناير ٢٠١٨



صحيفة إنماء
١٨ يناير ٢٠١٨

الصحف الإلكترونية

واس
SAUDI PRESS AGENCY

اجتماعي / المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة بنطق بمحافظة الجبيل

الجبيل 26/4/1439 هـ الموافق 2018/01/13 م واس



الدمام 26 ربيع الآخر 1439 هـ الموافق 13 يناير 2018 م واس

انطلق المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ، الذي تنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمحافظة الجبيل أمس، بمشاركة 40 شاباً من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة ، وذلك لتحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم وتقديم برامج نوعية لهم . وذلك في مخيم معهد الجبيل التقني بالجبيل الصناعية .

وأوضح عضو مجلس الشورى، مدير عام جمعية بناء، عبدالله بن راشد الخالدي ، أن المخيم العلمي للأيتام الذي يستمر لعدة أيام ، سيكون نقلة نوعية لكل مبتدئ حيث سيتعلم الكثير عن المهارات والمعارف والتجارب العلمية ومهارات القرن الواحد والعشرين ومجالاتها الثمان الواحد والعشرون التي ستشمله قادراً بإذن الله على، لتحقيق أهدافه وشغفه في، العلم والعمل» وكذلك تطلعات أسرته وكذلك القائمين على الجمعية التي ترعاه .

واس
١٣ يناير ٢٠١٨

سبق



انطلق بمحافظة الجبيل، المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة والذي تنظمه جمعية "بناء" لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، ويشارك فيه 40 شاباً من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة.

ويهدف المخيم إلى تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم وتقديم برامج نوعية لهم .

وأفاد وصول الطلاب المشاركين من مناطق المملكة لمقر المخيم بالجبيل، حيث زار مقر مجلس الشورى، مدير عام جمعية بناء، عبد الله بن راشد الخالدي، ورحب بهم متمنياً لهم التوفيق والفائدة .

وقال "الخالدي": إن المخيم الخاص للأيتام سيكون نقلة نوعية لكل مشارك حيث سيتعلم الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العلمية ومهارات القرن الواحد والعشرين التي ستجعله قادراً -بإذن الله- على تحقيق أهدافه وشغفه في العلم والعمل.

سبق
١٣ يناير ٢٠١٨

المواطن
Almowaten.net

بالصور.. الأيتام في المملكة يكتشفون الفضاء والطيران وفن الإلقاء بالجبيل

2018/01/15 الساعة 2:18 مساءً - في السعودية اليوم، حصاد اليوم 2415 0 طباعة



المواطن - الرياض

انطلق بمحافظة الجبيل المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة، والذي تنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بدعم من شركة بوبنج، ويشارك فيه 40 شابًا من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة، والذي من شأنه تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم وتقديم برامج نوعية لهم.

«وقال الخالدي: إن المخيم العلمي للأيتام سيكون نقلة نوعية لكل مشارك؛ حيث سيتعلم الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العملية ومهارات القرن الواحد والعشرين التي ستجعله قادرًا -بإذن الله- على تحقيق أهدافه وشغفه في العلم والعمل، وكذلك تطلعات أسرته والقائمين على الجمعية التي ترعاه.

صحيفة المواطن
١٣ يناير ٢٠١٨

الحدث أون لاين

برعاية محافظ الجبيل ٤٠ يتيماً يختتمون المخيم العلمي الاول في العلوم والفضاء والاعلام



الحدث - عبدالله سيفين الجبيل

اختتم بمحافظة الجبيل المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة والذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بدعم من شركة بوبنج وشارك فيه 40 شاباً من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة برعاية محافظ الجبيل عبدالله بن ناصر العسكر .

وشكر العالدي في كلمته الداعم الرئيسي لجمعية بناء صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية وصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة وكذلك سعادة محافظ الجبيل الأستاذ عبدالله بن ناصر العسكر على دعمه للمخيم ورعاية الحفل الختامي كما شكر شركة بوبنج والهيئة الملكية ومعهد الجبيل التقني وشركة سابك وسامرف وشيفرون وجميع وسائل الإعلام الرامية والداعمة للمخيم كما شكر شركة المواهب الوطنية شريك التدريب.

ثم كرم محافظ الجبيل الأيتام المشاركين ونتم عرض إنجازات المشاركين والمشاريع التي تم إنجازها ومكنت الأثر الإيجابي المخيم على المشاركين وتوسيع مداركهم في المجالات التي تطرق اليها المخيم .

وعبر عدد من الأيتام المشاركين في المخيم عن سعادتهم بهذه التجربة الاثرائية التي جعلتهم يتطلعون لمستقبل مختلف في المجالات العلمية التي اكتشفوا خباياها.

الحدث أونلاين
٢٠ يناير ٢٠١٨

التواصل الاجتماعي










Boeing Middle East
@BoeingMidEast
تابع
اختتمنا بنجاح المخيم الصيفي للأيتام بالشراكة مع @benaa1431 في مدينة #الجبيل، حيث حظي المستكشفون الصغار بفرصة تعلّم المزيد حول علوم الطيران والفضاء 🚀.
نفخر في #بوينج #السعودية بمواصلة الاستثمار في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ضمن #مجتمعنا


صحيفة الجبيل اليوم
@aljubailtoday1
تابع
شاهد .. عبر #سناب_الجبيل_اليوم
aljubailtoday
تغطيتنا لـ #مخيم @benaa1431 في
#الجبيل_الصناعية بمقر @JTI_IR حيث ٤٠ شاباً
من #السعودية يتم صقل مواهبهم
#نحلق_نحو_المستقبل


كافل لرعاية الأيتام بمنطقة مكة المكرمة
@kafel_makkah
تابع
صور من مشاركة أبنائنا
في برنامج #مسبار
المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة 2018
#نحلق_نحو_المستقبل
والذي تنظمه #جمعية_بناء بالمنطقة الشرقية


صوت الشرقية
@Sharqiya_Voice
تابع
سعادة محافظ #الجبيل الاستاذ عبدالله العسكر مكرمًا #صوت_الشرقية لدعمه ورعايته الملتقى العلمي الأول للأيتام الذي نظمته @benaa1431 في #الجبيل_الصناعية #نحلق_نحو_المستقبل ، حيث استلم درع التكريم الزميل @m_zhrani


صوت الشرقية @Sharqiya_Voice · ١٨ يناير
بحضور محافظ #الجبيل الأستاذ عبدالله العسكر ..
جمعية بناء @benaa1431 تقيم الحفل الختامي للمخيم العلمي الأول للأيتام في #الجبيل_الصناعية .
تصوير : سعد الدريوش
#نحلق_نحو_المستقبل


صوت الشرقية @Sharqiya_Voice · ١٨ يناير
سعادة محافظ #الجبيل الأستاذ عبدالله العسكر يكرم فريق #اعلاميو_الجبيل @Jubail_mt لدعمه ورعايته الملتقى العلمي الأول للأيتام الذي نظمته @benaa1431 في #الجبيل_الصناعية.
#نحلق_نحو_المستقبل


الشرقية @Sharqiya_Voice · ١٨ يناير
سعادة محافظ #الجبيل الاستاذ عبدالله العسكر يكرم صحيفة #الجبيل_اليوم @aljubailtoday1 لرعايتها الاعلامية للمخيم العلمي الأول للأيتام الذي نظمته جمعية @benaa1431 .


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 15
ابطال المخيم العلمي الأول 2018م في زيارة لمعرض الطائفة ب #الاسكي السعودية لترام
ما تطمحوا في الجوش المدرسة بالمعهد .
#تحلق_نحو_المستقبل
Translate from Arabic


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 13
تقرير اليوم الأول للمخيم العلمي لايتام المملكة 2018 م برعاية @BoeingMidEast
#تحلق_نحو_المستقبل
Translate from Arabic
1:02 4,918 views


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 19
لقاء إذاعة نداء الإسلام -مع أ.عبدالله بن راشد الحالدي- عضو مجلس الشورى -مدير عام الجمعية...
youtube.com
Translate from Arabic
مسار
المخيم العلمي الأول 2018
عبدالله بن راشد الحالدي
YouTube


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 19
تكريم شركة #بوينغ الراعي الرئيسي لمشروع المخيم العلمي الأول لايتام المملكة "مسار" 2018 م بحضور الأستاذ عبدالعزيز الشريف المدير المشارك للعلاقات الحكومية بشركة بوينغ العالمية
شكرا @BoeingMidEast
#تحلق_نحو_المستقبل4
Translate from Arabic


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 18
سعادة الاستاذ عبدالله بن راشد الحالدي عضو مجلس الشورى ومدير عام الجمعية يلقي كلمة جمعية بناء في حفل اطلاق مسار المخيم العلمي الأول لايتام المملكة 2018م
Translate from Arabic


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 19
تكريم #معهد_الجبيل_التقني راعي الاستضافة لمشروع المخيم العلمي الأول لايتام المملكة "مسار" 2018 م بحضور الدكتور عبدالرحمن الدوسري مدير المعهد .
شكرا @JTI_IR
#تحلق_نحو_المستقبل4
Translate from Arabic









إحصاءات





بإجمالي يصل لـ

11 مليون تقريبا

كل الشكر و التقدير
لرعاتنا الكرام

الراعي الرئيسي

BOEING

الراعي البلاتيني

سابك sabic
ساسرف SASREF

الراعي الفضي

S-Chem

راعي الإستضافة

Jubail Technical Institute
معهد الجبيل التقني

شريك التنفيذ

جمعية أيتام الجبيل
Jubail Orphan Association

الراعي المشارك

العربية للعود Arabian Oud

DACO
شركة مطارات الدمام
Dammam Airports Company

جهة التدريب

Talents
شركة المواهب الوطنية
National Talents Company

كل الشكر و التقدير
للجمعيات المشاركة



تقرير التقييم وقياس الآثار لبرنامج مسبار GOODAT

الملخص التنفيذي

هـذا التقريـر يناقـش تقييـم وأثـر برنامـج مسـبار والـذي تـم تقديمـه لجمعيـة بنـاء لرعايـة الأيتام.
تقييـم البرنامـج كان جيـداً وحقـق علـى مسـتوى الرضـا ٨٨٪ وعلـى مسـتوى التفاعـل ٨٧٪ وهـي نتائـج جيـدة نظـراً لتوقيـت البرنامـج وأهدافـه المتنوعـة.
ركـز البرنامـج علـى مهـارات شـخصية تـم قيـاس تأثرهـا بالبرنامـج و تـم قيـاس زيادتهـا بعـد البرنامـج بنسـبة ٩٪ لجميـع الطـلاب فـي جميـع المهـارات.
بالإضافـة لذلـك، فـإن الأثـر المتوقـع مـن البرنامـج قـد تـم تحقيقهـا علـى مسـتوى المشـاركين. وهـي كالتالـي:

١. تعّلم المشاركين لكيفية تطبيق المادة العلمية للبرنامج
٢. بناء مهارة اتخاذ القرارات وحل المشكلات
٣. بناء مهارة التواصل مع الآخري
٤. بناء مهارة العمل ضمن فريق
٥. بناء مهارة الحوار
٦. بناء مهارة الخطابة
٧. تعّلم وتحفيزي مهارات وهويات التصوير والتصميم
٨. زيادة الثّقة بالنفس والاعتماد على النفس

بالإضافـة لهـذه الآثـار، فقـد وجـدت شـركة GOODAT آثـار أخـرى للبرنامـج لـم يكـن مخطـط لهـا ، وهـي كالتالـي:

١. زيادة حرص الطلاب على الصلاة
٢. اكتساب مهارة التعبير وبالخصوص التعبير عن النفس
٣. حب التعلم والتجربة

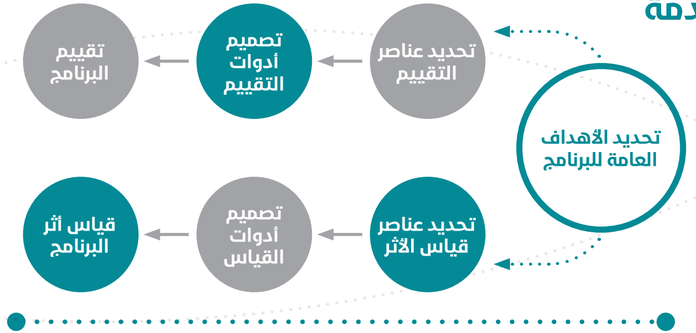
مقدمة

هـذا التقريـر مقـدم مـن مكتـب GOODAT للاستشـارات الإداريـة إلـى شـركة المواهـب الوطنيـة لقيـاس أثـر برنامـج مسـبار المقـدم لجمعيـة بنـاء لرعايـة الأيتـام.

ويشمل التقرير على نتائج خدمتين وهما:
- تقييم البرنامج
- وقياس أثر البرنامج،

حيث تم جمع النتائج عن طريق مقابلات و استبيانات و مراقبة البرنامج والمشاركين.

آلية تنفيذ الخدمة



آلية تنفيذ الخدمة

- اكتشاف وتعلم الأقسام العلمية وهي: الفضاء والطيران ، والابتكار، والفن والإعلام
- بناء عدد من المهارات الشخصية والثقافية والإحترافية
- تعزيزعدد من الهوايات مختلفة
- تشجيع الطلاب على الابتكار

تقييم البرنامج

في تقييم البرنامج سيتم تسليط الضوء على ثلاث أشياء رئيسية وهي: الأعداد الفعلية للمشتركين والساعات مقارنة بالمخطط لها، و معدل رضا المشتركين بعد الإنتهاء من البرنامج، و أخيرا آراء المشتركين عن البرنامج.

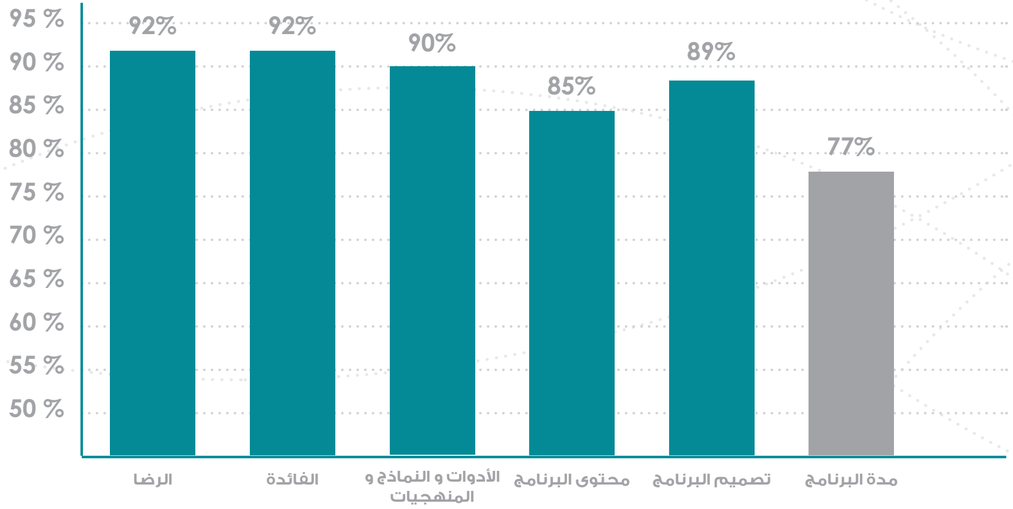
أعداد المشاركين وساعات العمل

الأعداد	الفعلي	الهدف	معدل التحقق
المشاركين			
الأعداد	37	41	90 %
الساعات			
الحضور	61	41	100 %
الطيران والفضاء	15	15	100 %
الفن والإعلام	15	15	100 %
الابتكار	15	15	100 %
الخطابة	8	8	100 %
الرياضة	8	8	100 %

رضا المشتركين

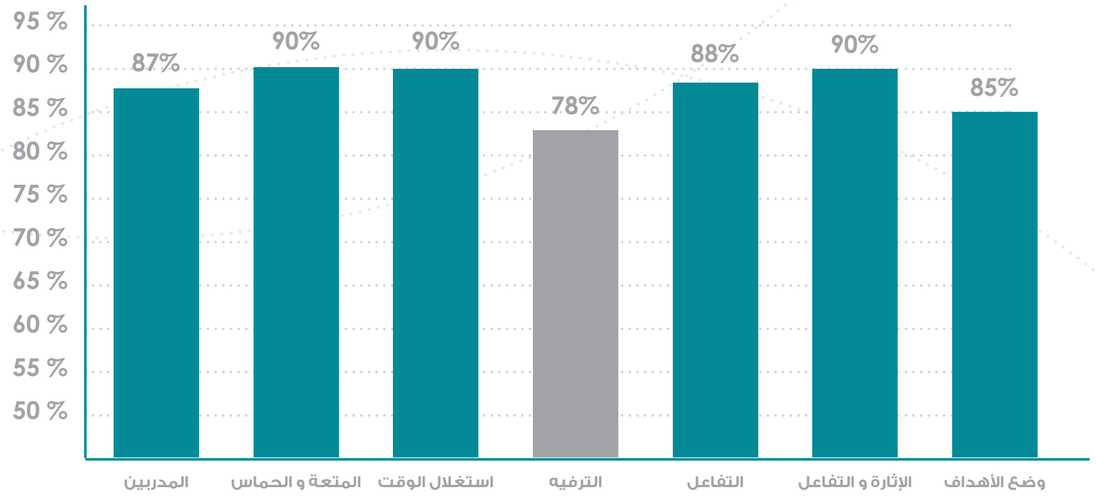
بعد الإنتهاء من البرنامج تم توزيع استبيان على المشاركين وقد قام بالاستبيان ٣٦ مشترك من أصل ٣٧ وبه يتم قياس أمرين رئيسيين هما: الرضا والتفاعل بالبرنامج، والنتائج كالتالي:

درجة الرضا 88%



التفاعل مع البرنامج

درجة التفاعل مع البرنامج 87%



*ملاحظة: يرغب الطلاب في مدة أطول للبرنامج لما لمسوه من فائدة.

التغيير بالمهارات الشخصية

قام المشتركون بتقييم أنفسهم في المهارات الموضحة في الجدول أدناه قبل البرنامج وبعده. وأظهرت النتائج وجودة زيادة في المهارات بناء على تقييم المشترك، ويوضح الجدول التالي :

المهارة	تقييم المشتركين قبل البرنامج	تقييم المشتركين بعد البرنامج	نسبة الزيادة
التواصل	84%	91%	8.3%
ثقة بالنفس	85%	92%	8.2%
العمل في فريق	85%	92%	8.2%
إدارة الوقت	76%	81%	6.6%
التعامل مع الضغوط	77%	84%	9.1%
حل المشكلات	79%	88%	11.4%

آراء المشاركين عن البرنامج

تم عمل جلسات متفرقة مع المشاركين أثناء أوقات مختلفة بالبرنامج وذلك لمعرفة آراءهم وإجاباتهم عن ثلاث أسئلة عامة، هي:

١.ما أكثر شي أعجبكم في البرنامج؟
٢.مالذي لم يعجبكم في البرنامج؟
٣.ما الذي يمكننا تعديله أو إضافته؟

أمور أعجبتهم

- وجود جوائز ومحفزات
- التطبيق العملي
- فهم المدربين وجودة الشرح
- وجود المعدات والأدوات اللازمة للعمل عليها
- الاعتماد على النفس
- الصلاة جماعة

أمور لم تعجبهم

- الضغط على المشاركين لإنجاز العمل
- قلة وقت النوم
- قصر وقت البرنامج
- وقت الرياضة قبل وجبة العشاء، والاقتصار على رياضة واحدة
- ختلاف اجهزة المدرب عن اجهزة المشتركين
- وجود المرفقات خارج السكن

نقاط للتعديل والمراجعة

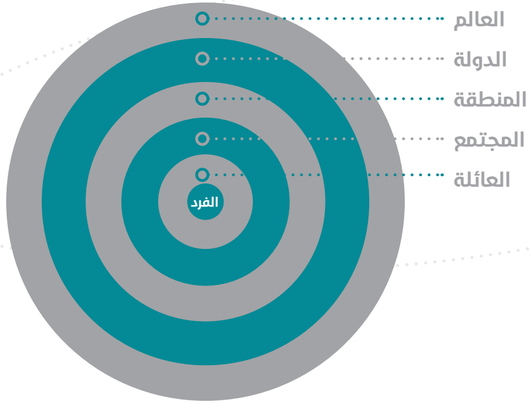
- عدم السماح بالجوال
- وجود عقاب للمستهتر والمستهزء
- وجود نماذج حقيقية لأفكار لتم الاستلهام بها
- زيادة الجانب الترفيهي
- فتح المجال للمشتركين لإختيار المشروع
- زيادة وقت البرنامج
- معرفة القياسات المناسبة للمشتركين

نتائج قياس أثر البرنامج

يشمل قياس الأثر نوعين من الآثار وهي:



تم قياس الآثر على النطاق و المستوى، حيث أن الأثر قد يصل لمستويات معينة في نطاقا معينة. الصور التالية تشرح النطاقات والمستويات:





ملخص قياس الأثر

أخذت الآثار المخططة من أهداف البرنامج العامة، وحولت إلى آثار قابلة للقياس:

	الأثر	التحقق	النطاق	المستوى
1	تعلّم المشاركين لكيفية تطبيق المادة العلمية	تحقق	الفرد	التطبيق
2	بناء مهارة اتخاذ القرارات وحل المشكلات	بشكل جزئي غير مؤكد	الفرد	التطبيق
3	بناء مهارة التواصل مع الآخرين	تحقق	الفرد	التطبيق
4	بناء مهارة العمل ضمن فريق	بشكل جزئي	التعلّم	التطبيق
5	بناء مهارة الحوار	بشكل جزئي	الفرد	التطبيق
6	بناء مهارة الخطابة	تحقق	الفرد	التطبيق
7	تعلّم وتحفيز هوايتي: (التصوير و التصميم)	تحقق	الفرد	التطبيق
8	زيادة الثقة بالنفس و الاعتماد على النفس	تحقق	الفرد	التطبيق

تحققت معظم آثار البرنامج المخططة لها وبعض الآثار تم تحقيقها بشكل جزئي، أي على بعض المشاركين وليس الكل. جميع الآثار كانت على مستوى الفرد فقط وهو ما كان البرنامج مخططاً له. مدة البرنامج كانت قصيرة نسبياً لتحقيق جميع الآثار بشكل كامل.

وصول أثر البرنامج لمرحلة التطبيق رغم الفترة الزمنية القصيرة يعتبر مؤشراً جيداً لقيمة البرنامج.

في الصفحات التالية سيتم التطرق لجميع الآثار.

الأثر #1
تعلّم المشاركين لكيفية تطبيق المادة العلمية

هذا الأثر تابع لهدف (اكتشاف وتعلم الأقسام العلمية) وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق. التالي أسباب وعناصر البرنامج المؤثرة على الأثر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
تطبيق المشاركين لكافة المشاريع المطلوبة منهم	التنفيذ
ارتفاع نسبة الإجابات الصحيحة في الاستبيان	المحتوى

ملخص معدل زيادة مستوى المعرفة لدى المشاركين:

المسارات	الفضاء والطيران	الفن والإعلام	الابتكار
قبل البرنامج	15.8%	46.1%	22.4%
بعد البرنامج	33.3%	51.3%	56.4%
التحسن	**17%**	**%5.2**	**34%**
نسبة الزيادة	**110.7%**	**11.3%**	**152%**

الأثر #2
بناء مهارة اتخاذ القرارات وحل المشكلات

هـذا الأثـر تابـع لهـدف (بنـاء عـدد مـن المهـارات الشـخصية والثقافيـة والإحترافيـة) وقـد تحقـق هـذا الأثـر بشـكل جزئـي علـى نطـاق الفـرد وعلـى مسـتوى نطـاق التعلّـم. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
الرجوع للمشرفين لمحاولة حل بعض المشاكل	التنفيذ
وجود بعض الخلافات الطبيعية بين بعض المشاركين	الفعاليات والأنشطة

* التغيير في مهارة حل المشكلات حسب رأي المشاركين عن انفسهم قبل وبعد البرنامج:

79% ← 88%

معدل الزيادة 9%

الأثر #3
بناء مهارة التواصل مع الآخرين

هـذا الأثـر تابـع لهـدف (بنـاء عـدد مـن المهـارات الشـخصية والثقافيـة والإحترافيـة) وقـد تحقـق هـذا الأثـر علـى نطـاق المجتمـع وعلـى مسـتوى التطبيـق. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
اختلاف خلفيات المشاركين والمدربين والمسؤولين في المخيم	التصميم / التنفيذ
التواصل مع مختلف الشخصيات والشرائح أثناء المخيم	الفعاليات والأنشطة

* معدل التغيير في مهارات التواصل حسب رأي المشاركين عن أنفسهم:

84% ← 91%

معدل الزيادة 7%

الأثر #4
بناء مهارة العمل ضمن فريق

هـذا الأثـر تابـع للهـدف (بنـاء عـدد مـن المهـارات الشـخصية والثقافيـة والإحترافيـة) وقـد تحقـق هـذا الأثـر بشـكل جزئـي علـى مسـتوى الفـرد وعلـى نطـاق التعلّـم. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
العمل في مجموعات طوال مدة المخيم	التصميم
الخروج بعدة مشاريع وأفلام ذات جودة	الفعاليات والأنشطة

ملاحظة عن الأثر: إختلاف بعض المشاركين على المشاريع داخل المجموعة والقيام بأكثر من مشروع

* معدل التغيير في مهارات العمل ضمن فريق حسب رأي المشاركين عن أنفسهم:

85% ← 92%

معدل الزيادة 7%

الأثر #5
بناء مهارة الحوار

هـذا الأثـر تابـع لهـدف (بنـاء عـدد مـن المهـارات الشـخصية والثقافيـة والإحترافيـة) وقـد تـم تحقيقه بشـكل جزئـي. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
المناقشات بين الطلاب في الرحلات والعمل الجماعي	التنفيذ / الأنشطة والفعاليات
العمل الجماعي مع الفريق و الحوار الحاصل أثناء العمل	التصميم / الأنشطة والفعاليات

الأثر #6
بناء مهارة الخطابة

هـذا الأثـر تابـع لهـدف (بنـاء عـدد مـن المهـارات الشـخصية والثقافيـة والإحترافيـة) وقـد تحقـق هـذا الأثـر علـى نطـاق الفـرد وعلـى مسـتوى التعلّم. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
برنامج الخطابة اليومية	التصميم / التنفيذ / المحتوى
تمكن المدرب من كافة المهارات المطلوبة	التنفيذ / الموارد البشرية

ملاحظة عامة على الأثر:
- إعجاب المشاركين بإدخال لغة الجسد في تعلّم الخطابة
- وجود أبناء المدرب وتمكنهم من الخطابة أشعل روح الحماس للمشتركين

الأثر #7
تعلّم وتحفيز هوايتي: (التصوير والتصميم)

هـذا الأثـر تابـع لهـدف (تعزيـز عـدد مـن الهوايـات المختلفـة) وقـد تحقـق هـذا الأثـر علـى نطـاق الفـرد وعلـى نطـاق التطبيـق. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
عقد دورة تدريبية في مسار التصوير والتصميم	التصميم / المحتوى / الموارد البشرية
إنجاز الجميع لمشروع فلم	التصميم / الأنشطة والفعاليات

مـن الأثـر الـذي أحدثـه البرنامـج هـو رغبـة عـدد مـن الطلبـة لدخـول تخصـص الإعـلام فـي الجامعـة

الأثر #8
زيادة الثقة بالنفس والاعتماد على النفس

هـذا الأثـر تابـع لهـدف (بنـاء عـدد مـن المهـارات الشـخصية والثقافيـة والإحترافيـة) وقـد تحقـق هـذا الأثـر علـى نطـاق الفـرد ومسـتوى التطبيـق. التالـي أسـباب وعناصـر البرنامـج المؤثـرة علـى الأثـر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
الابتعاد عن الأهل والمحيط المألوف	التصميم
القيام بأمور مختلفة مثل الخطابة أمام جميع الطلبة	التصميم / الأنشطة والفعاليات

- معدل التغيير في الثقة بالنفس حسب رأي المشاركين عن أنفسهم:

85% ← 92%

معدل الزيادة 7%

الآثار الغير مخطط لها

هناك عدد من الآثار الغير مخطط وهي الآثار التي لم يتم التطرق لها قبل البرنامج ولكن تمت ملاحظتها في المشاركين أثناء أو بعد البرنامج

الأثر #1
زيادة حرص الطلاب على الصلاة

هذا الأثر تم أكتشافة بعد التواصل مع أسر المشاركين بعد البرنامج وقد تحقق هذا الأثر على نطاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، التالي أسباب وعناصر البرنامج المؤثرة على الأثر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
الصلاة جماعة طوال وقت البرنامج	اللوجيستك

الأثر #2
اكتساب مهارة التعبير وبالخصوص التعبير عن النفس

هذا الأثر تم أكتشافة بعد التواصل مع أسر المشاركين بعد البرنامج وقد تحقق هذا الأثر على نقاق الفرد وعلى مستوى التطبيق، التالي أسباب وعناصر البرنامج المؤثرة على الأثر:

الأسباب	العناصر المؤثرة
التحدث بشكل يومي مع المشاركين والمدربين	المكان
فكرة المخيم	التصميم

الأثر #3
حب التعلم والتجربة

هذا الأثر تم أكتشافة في مرحلتين الأولى أثناء البرنامج من خلال بحث المشاركين ومحاولة تعلّمهم، الثانية بعد البرنامج أصبح لديهم حماس لتجربة جديدة وثرية وقد تحقق هذا الأثر على مستوى الفرد وعلى نطاق التطبيق، التالي أسباب وعناصر البرنامج المؤثرة على الأثر:

الأسباب	العناصر الداخلة
الاشتراك بتجربة جديدة وفريدة	التصميم
السفر لوحدهم	التصميم

الأمور التي ساعدت على نجاح البرنامج

بناء على رأي المشاركين وتفضيلاتهم، فقد كانت الجوانب التالية مرتبة حسب الأفضلية هي التي ساعدت في نجاح البرنامج. وهي مرتبة كالتالي:

- طريقة التدريب والتعليم
- الأدوات والمعدات
- محتوى البرنامج
- تصميم البرنامج
- العمل الجماعي والمنافسة
- المكان
- التوقيت



benaa1431 benaasa

مسبار المخيم العلمي الأول 2018م
The first scientific camp probe 2018

Things that have helped the success of the program

Based on the participants' opinion and preferences, the following prioritized aspects helped the success of the program.

م 2018 للأيتام ـــــــ لعام ـــــــ المخيم العلمي الأول
The 1st scientific camp for the orphans of the Kingdom 2018

- Teaching and training method
- Tools and equipment
- Program content
- Program design
- Teamwork and competition
- The place
- The timing

Unplanned impacts

There are a number of unplanned impacts that have not been addressed before the program but have been observed on the participants during or after the program

Impact 1
Students' increased keenness on prayer

This impact was discovered after communication with the families of the participants after the program. This impact has been achieved on the individual and application level. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Pray in groups throughout the time of the program	logistics

Impact 6
Gain the skill of expression, especially self-expression

This impact was discovered after communication with the families of the participants after the program. This impact has been achieved on the individual and application level. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Speaking daily with participants and trainers	Place
Camp idea	design

Impact 3
Love of learning and experience

This impact was discovered in two stages, the first was during the program through the participants' research and learning. The second after the program, they became enthusiastic about a new and rich experience. This impact was achieved at the level of the individual and application. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Participating new and unique experience	design
Traveling alone	design

Impact 6
Building the skill of Toastmasters

This impact is in line with the objective of (building a number of personal, cultural and professional skills). This impact has been achieved on individual and learning levels. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Toastmaster daily program	Design/Implementation/ content
Trainer competence of all required skills	Implementation/ Human resources

General note on the impact:
- The participants' admiration of the introduction of body language in the teaching toastmaster
- The presence of coach's sons and their ability of toastmaster sparked enthusiasm in the participants

Impact 7
Learn and motivate (photography and design) hobbies

This impact is in line with the objective of (promoting a number of different hobbies) and this effect has been achieved on individual and application scale. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Holding a course about photography and design	Design/content/ Human resources
All participants accomplished film project	design/events and activities

The impact of the program is the desire of a number of students to study Media in college.

Impact 3
Increase self-confidence and self-reliance

This impact is in line with the objective of (building a number of personal, cultural and professional skills). This impact has been achieved on individual scale and level of application. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Stay away from family and custom surroundings	Design
Do various things like toastmaster in fort of all the students	design/events and activities

Change rate in self-confidence according to participants› opinion on themselves:



Impact 2
Building taking decisions and problem solving skill

This impact is in line with the objective of (building a number of personal, cultural and professional skills) and this impact has been partially achieved on an individual and learning scale. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Referring to supervisors to try solving some problems	implementation
There are some natural disputes among some participants	Events and activities

Changing in problem solving skill according to participants views about themselves before and after the program:



increase rate **9%**

Impact 3
Building communication skill

This impact is in line with the objective of (building a number of personal, cultural and professional skills), which has been achieved at the community and application level. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Different backgrounds of participants, trainers and camp officials	Design/ implementation
Communicate with various characters and segments during the camp	Events and activities

Change rate in communication skills according to participants' opinion on themselves:



increase rate **7%**

Impact 4
Building the skill teamwork

This impact is in line with the objective of (building a number of personal, cultural and professional skills), which has been partially achieved at the individual and learning levels. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Working in groups during all the camp period	Design
Making some quality projects and films	Events and activities

Note about the impact: Some participants disputed on projects within the group and done more than one project.
Change rate in team work according to participants' opinion on themselves:



increase rate **7%**

Impact 5
Building dialogue skill

This impact is in line with the objective of (building a number of personal, cultural and professional skills) and has been achieved in partly. The following are the causes and elements of the program that affect the impact:

Causes	Influential Elements
Discussions among students on trips and teamwork	Implementation/ Events and activities
Teamwork and dialogue taking place during work	Design/Events and activities

Summary of impact measurement

The planned impacts of the program's overall objectives have been taken into measurable effects:

	Impact	Achievement	Scale	level
1	Participants learning of how to apply practical material	Partly uncertain	individual	Application
2	Building decisions making and problem solving skill	Achieved	individual	Application
3	Building communication skill	Partly	individual	Application
4	Building teamwork skill	Partly	learning	Application
5	Building dialogue skill	Achieved	individual	Application
6	Building toastmasters skill	Achieved	individual	Application
7	Learn and motivate: (photography and design) hobbies	Achieved	individual	Application
8	Increase self-confidence and self-dependence	Achieved	individual	Application

Most planned effects of the program have been achieved and some of the effects have been achieved in partly, i.e. on some participants, not all. All the effects were on an individual level only and that was what the program planned for. The duration of the program was relatively short to achieve all the effects fully.
The arrival of the program's impact to the application phase despite the short period is a good indicator of the value of the program.
The following pages will address all the impacts.

Impact 1

This impact is related to the objective of (discovery and learning of scientific sections) and has been achieved on an individual scale and at the level of application. The following are the causes and elements of the program affecting the impact:

Causes	Influential Elements
participants application of the required projects	implementation
High percentage of correct answers in questionnaire	content

Summary of participants› knowledge level increasing rate:

Courses	Aerospace and aviation	Art and Media	innovation
Before the program	15.8%	46.1%	22.4%
After the program	33.3%	51.3%	56.4%
Improvement	**17%**	**%5.2**	**34%**
Increase rate	**110.7%**	**11.3%**	**152%**

Participants› views about the program

Sporadic sessions were held with the participants during different times of the program to find out their opinions and answers on three general questions:
1. What is the best thing do you like in the program?
2. What do you dislike about the program?
3. What can we modify or add?

Things they liked

- Awards and incentives
- Practical application
- Understanding the trainers and explanation quality
- The presence of equipment and tools to work on
- Self-reliance
- Praying in congregation

Things they did not like

- Push the participants to complete the work
- Lack of sleep time
- Limited program time
- Sports time before dinner, and it is limited to one sport
- Difference between coach and participants equipment
- The presence of facilities outside the housing

Points for editing and reviewing

- Do not allow mobile
- Punishment for the careless and mocker
- Providing real models of ideas to be inspired by
- Increase entertainment aspect
- Open the space for the participants to select the project
- Increase program time
- Know the appropriate measurements for participants

Results of measuring program impact

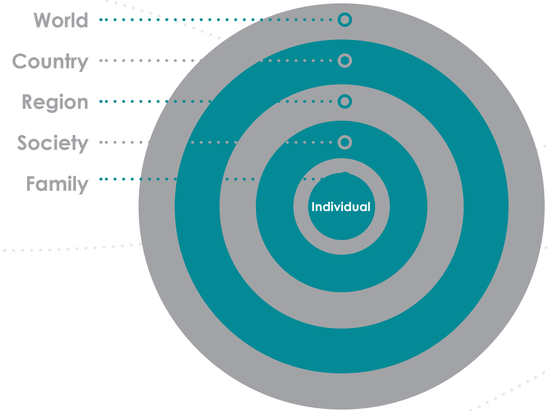
Impact measurement includes two types of effects:

Planned impacts

unplanned impacts

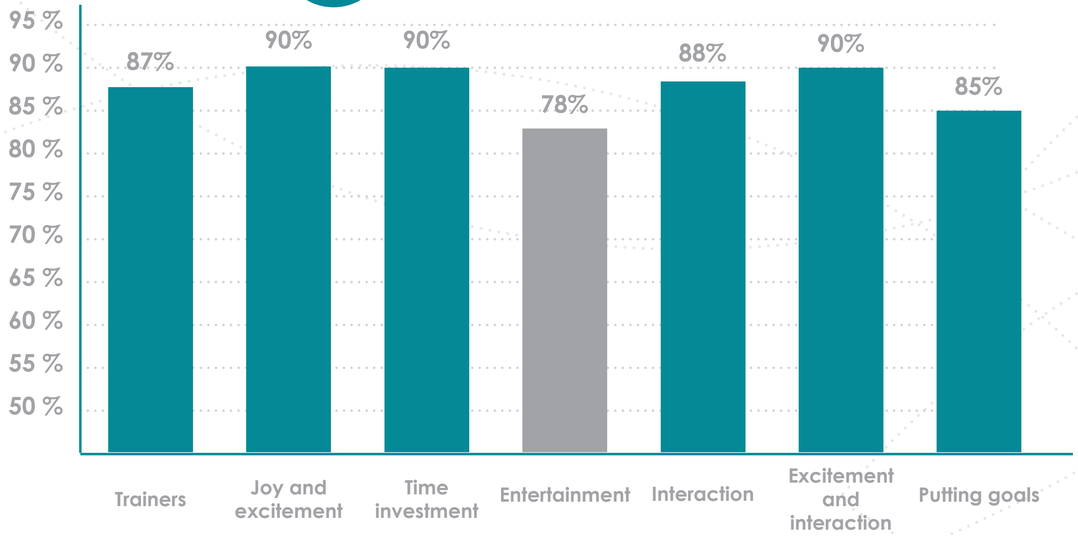
Impact is measured on the range and level, as the impact may reach certain levels in a given range. The following images explain the ranges and levels:





Interaction with the program

87% **Interaction level**



Note: Students want a longer duration of the program due to what they have learned.

Change in personal skills

Participants assessed themselves in the skills described in the table below before and after the program. The results showed increase and quality of the skills based on the participants' assessment. The following table shows:

Skill	Participants assessment before the program	Participants assessment after the program	Increase rate
Communication	84%	91%	**8.3%**
Self-confidence	85%	92%	**8.2%**
Teamwork	85%	92%	**8.2%**
Time management	76%	81%	**6.6%**
Dealing with pressure	77%	84%	**9.1%**
Problem solving	79%	88%	**11.4%**

Evaluation Of The Program

The evaluation of the program will highlight three main things: the actual number of participants and hours compared to the planned, the satisfaction rate of participants after completing the program and finally the views of the participants about the program.

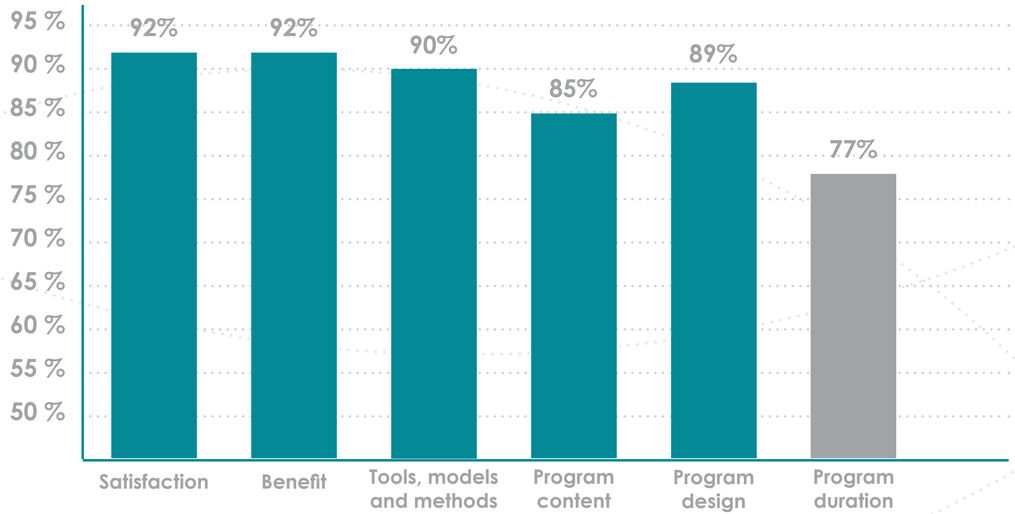
Participants number and working hours

Numbers	Actual	Goal	Achievement level
Participants			
Numbers	37	41	90 %
Hours			
Attendants	61	41	100 %
Aerospace and aviation	15	15	100 %
Art and media	15	15	100 %
Innovation	15	15	100 %
Toastmasters	8	8	100 %
Sports	8	8	100 %

Satisfaction of participants

After completing the program, a questionnaire was distributed to the participants. The questionnaire was filled by 36 participants out of 37. Two main things were measured: satisfaction and interaction with the program, the results were as follows:

88% **Satisfaction level**



Executive Summary

This report discusses the evaluation and impact of the Mesbar program, which was presented to Benaa Association for Orphans Care. The program evaluation was good and achieved a satisfaction level of 88% and an interaction level of 87%, which is good results due to the timing of the program and its various objectives.

The program focused on personal skills whose impact was measured by the program and its increase after the program was measured by 9% for all students in all skills. In addition, the expected impact of the program has been achieved at the participant level, which is as follows:

1. Participants learned how to apply the scientific material of the program
2. Building the skill of decision-making and problem solving
3. Building the skill of communication with others
4. Building the skill of working within a team
5. Building the skill of dialogue
6. Building the skill of toastmasters
7. Learn and motivate skills and hobbies of photography and design
8. Increase self-confidence and self-reliance

In addition to these effects, GOODAT Company found other effects of the program that were not planned:

1. Students' increased keenness to pray
2. Gain the skill of expression, in particular self-expression
3. Love of learning and experience

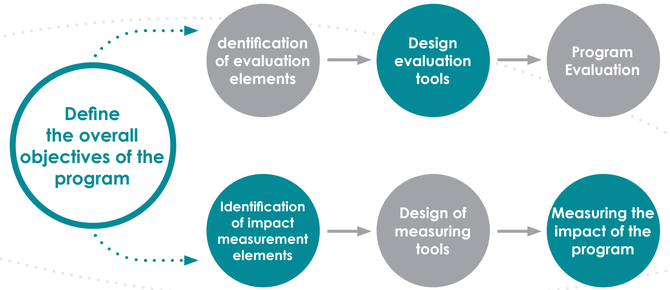
Introduction

This report is provided by the GOODAT Management Consulting Office to the National Talents Company to measure the impact of Mesbar Program presented to Benaa.
The report includes the results of two services:

- Program evaluation
- Measuring the impact of the program,

The results were collected through interviews, questionnaires, program and participants monitoring.

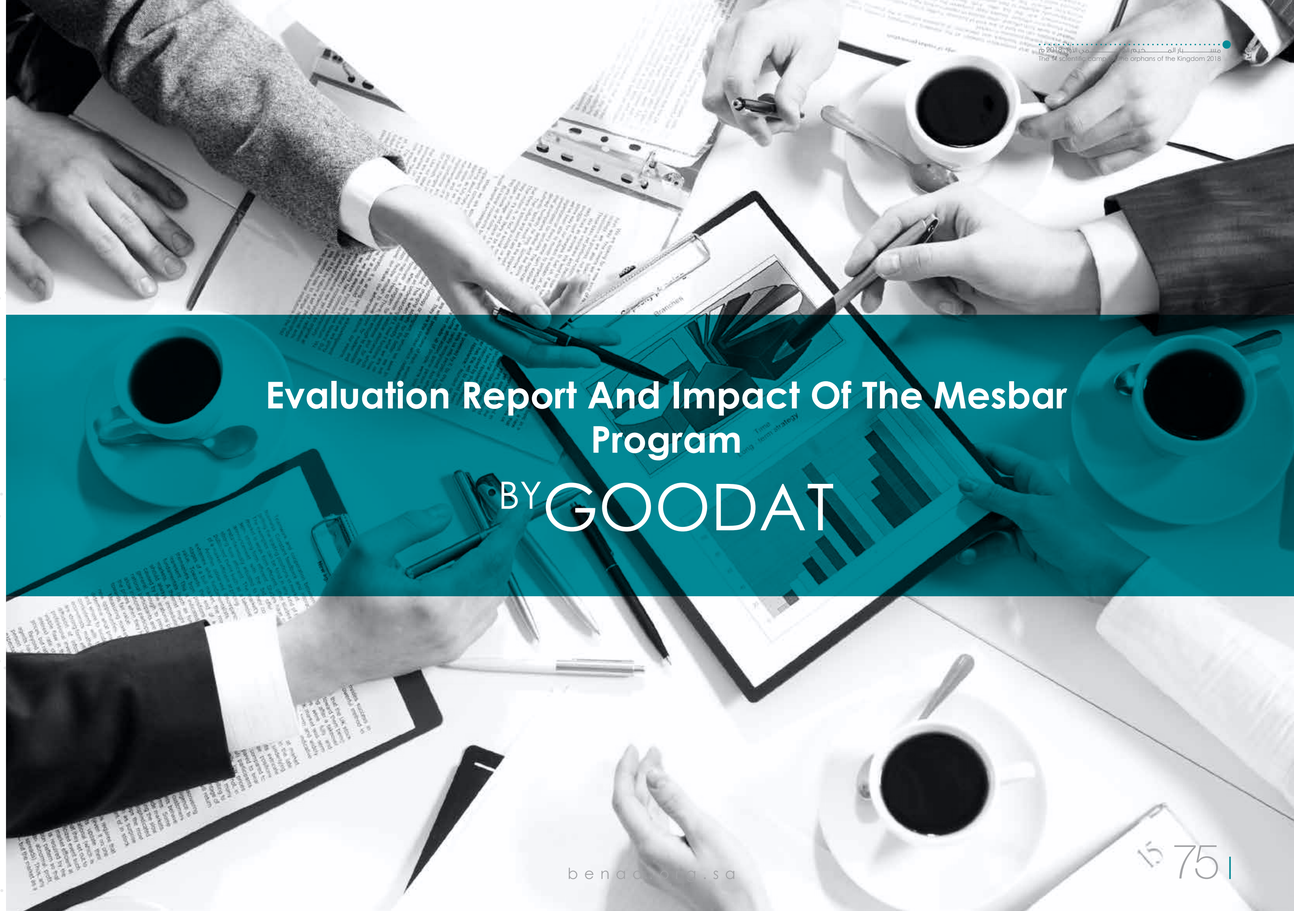
Service fulfillment mechanism



Service fulfillment mechanism

- Discover and learn the scientific sections: Aerospace and aviation, innovation and art and media.
- Build a number of personal, cultural and professional skills
- Promote a number of different hobbies
- Encourage students to innovate

All thanks and appreciation to the participating associations



Evaluation Report And Impact Of The Mesbar Program

BY GOODAT

All thanks and appreciation to our honored sponsors

Main Sponsor

BOEING

Platinum Sponsor

سابك sabic

ساسرف SASREF

Hospitality Sponsor

Jubail Technical Institute
معهد الجبيل التقني

Silver Sponsor

S-Chem

Training Partner

Talents
شركة المواهب الوطنية
National Talents Company

Partnership Sponsor

DACO
شركة مطارات الدمام
Dammam Airports Company

العربية للعود
Arabian Oud

Execution Partner

جمعية أيتام الجبيل
Jubail Orphan Association









إحصاءات









Total Of ≈11M




جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 19
تكريم بتركيه #يونج الراعي الرئيسي لمشروع المخيم العلمي الأول لايتام المملكة "مسار" 2018 م بحضور الاستاذ عبدالعزيز الشريف المدير المشارك للعلاقات الحكومية بشركة يونج العالمية
شكراً @BoeingMidEast
#نحلق_نحو_المستقبل4
Translate from Arabic
3
10
8


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 19
تكريم #معهد_الحبيل_التقني راعي الاستضافة لمشروع المخيم العلمي الأول لايتام المملكة "مسار" 2018 م بحضور الدكتور عبدالرحمن الدوسري مدير المعهد.
شكرا @JTI_IR
#نحلق_نحو_المستقبل4
Translate from Arabic


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 18
سعادة الاستاذ عبدالله بن راشد الخالدي عضو مجلس الشورى ومدير عام الجمعية يلقي كلمة جمعية بناء في حفل اطلاق مسبار المخيم العلمي الأول لايتام المملكة 2018م
Translate from Arabic


ت الشرقية @Sharqiya_Voice · ١٨ يناير
سعادة محافظ #الحبيل الاستاذ عبدالله العسكر يكرم صحيفة #الحبيل_اليوم @aljubailtoday1 لرعايتها الاعلامية للمخيم العلمي الأول للأيتام الذي نظمته جمعية @benaa1431 .


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 13
تقرير اليوم الاول للمخيم العلمي لايتام المملكة 2018 م برعاية @BoeingMidEast
#نحلق_نحو_المستقبل
Translate from Arabic
1:02 / 4,918 views
3
78
42


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 15
ابطال المخيم العلمي الاول 2018م في زيارة لمعرض الطائفة ب #ارامكو_السعودية لإثراء ما تعلموه في الورش التدريبة بالمخيم .
#نحلق_نحو_المستقبل
Translate from Arabic
aramco | أرامكو | unOfficial | إثراء منتقى موظفي أرامكو and 2 others
6
7


جمعية بناء لرعاية الايتام @benaa1431 · Jan 19
لقاء إذاعة نداء الإسلام - مع أ.عبدالله بن راشد الخالدي-عضو مجلس الشورى-مدير... youtu.be/piUu7o3KE-s عبر @YouTube
Translate from Arabic
لقاء إذاعي مع الأستاذ
عبدالله بن راشد الخالدي
عضو مجلس الشورى - مدير عام الجمعية
الخميس ١٨ يناير ٢٠١٨م
عبر أثير إذاعة نداء الإسلام
برنامج (أنفاس الصباح)
مسبار
المخيم العلمي الأول ٢٠١٨
0:04 / 6:34
YouTube
لقاء إذاعة نداء الإسلام -مع أ.عبدالله بن راشد الخالدي-عضو مجلس...
youtube.com


صوت الشرقية
@Sharqiya_Voice
تابع
سعادة محافظ #الجبيل الاستاذ عبدالله العسكر مكرمًا #صوت_الشرقيه لدعمه ورعايته الملتقى العلمي الأول للأيتام الذي نظمته @benaa1431 في #الجبيل_الصناعية #نحلق_نحو_المستقبل ، حيث استلم درع التكريم الزميل @m_zhrani
٦:٠٠ ص - ١٨ يناير ٢٠١٨


كافل لرعاية الأيتام بمنطقة مكة المكرمة
@kafel_makkah
تابع
صور من مشاركة أبنائنا 🇸🇦💚
في برنامج #مسيار
المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة 2018
#نحلق_نحو_المستقبل
والذي تنظمه #جمعية_بناء بالمنطقة الشرقية
١٢٤ ص - ٢١ يناير ٢٠١٨


صوت الشرقية @Sharqiya_Voice · ١٨ يناير
سعادة محافظ #الجبيل الاستاذ عبدالله العسكر يكرم فريق #اعلاميو_الجبيل @Jubail_mt لدعمه ورعايته الملتقى العلمي الأول للأيتام الذي نظمته @benaa1431 في #الجبيل_الصناعية.
#نحلق_نحو_المستقبل
٢


صوت الشرقية @Sharqiya_Voice · ١٨ يناير
بحضور محافظ #الجبيل الأستاذ عبدالله العسكر ..
جمعية بناء @benaa1431 تقيم الحفل الختامي للمخيم العلمي الأول للأيتام في #الجبيل_الصناعية .
تصوير - سعد الدريويش
#نحلق_نحو_المستقبل
٢ ١ ٥


صحيفة الجبيل اليوم
@aljubailtoday1
تابع
شاهد .. عبر #سناب_الجبيل_اليوم
aljubailtoday
تغطيتنا لـ #مخيم @benaa1431 في
#الجبيل_الصناعية بمقر @JTI_IR حيث ٤٠ شاباً
من #السعودية يتم صقل مواهبهم
#نحلق_نحو_المستقبل


Boeing Middle East
@BoeingMidEast
تابع
اختتمنا بنجاح المخيم الصيفي للأيتام بالشراكة مع @benaa1431 في مدينة #الجبيل ، حيث حظي المستكشفون الصغار بفرصة تعلّم المزيد حول علوم الطيران والفضاء 🚀.
نفخر في #يونيتد #السعودية بمواصلة الاستثمار في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ضمن #مجتمعنا



Social Media









واس
SAUDI PRESS AGENCY

اجتماعي / المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ينطلق بمحافظة الجبيل

السبت 26/4/1439 هـ الموافق 2018/01/13 م واس



الدمام 26 ربيع الآخر 1439 هـ الموافق 13 يناير 2018 م واس

انطلق المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ، الذي تنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بمحافظة الجبيل أمس، بمشاركة 40 شاباً من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة ، وذلك لتحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم وتقديم برامج نوعية لهم .

وأوضح عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء عبدالله بن راشد الخالدي، أن المخيم العلمي للأيتام الذي يستمر ثمانية أيام ، سيكون نقلة نوعية لكل مشارك حيث سيتعلم الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العملية ومهارات القرن الواحد والعشرين وكذلك تطلعات أسرته وكذلك القائمين على الجمعية التي ترعاه .

WAS
13 JAN 2018

صبق



انطلق بمحافظة الجبيل، المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة والذي تنظمه جمعية "بناء" لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، ويشارك فيه 40 شاباً من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة.

ويهدف المخيم إلى تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم وتقديم برامج نوعية لهم .

واكتمل وصول الطلاب المشاركين من مناطق المملكة لمقر المخيم بالجبيل، حيث زارهم عضو مجلس الشورى، مدير عام جمعية بناء، عبد الله بن راشد الخالدي، ورحب بهم متمنياً لهم التوفيق والفائدة .

وقال "الخالدي": إن المخيم العلمي للأيتام سيكون نقلة نوعية لكل مشارك حيث سيتعلم الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العملية ومهارات القرن الواحد والعشرين التي ستجعله قادراً بإذن الله، على تحقيق أهدافه وشغفه في العلم والمعرفة.

Sabq
13 JAN 2018

المواطن
Almowaten.net

بالصور.. الأيتام في المملكة يكتشفون الفضاء والطيران وفن الإلقاء بالجبيل

2018/01/13 الساعة 2:18 مساءً - في السعودية اليوم. حصاد اليوم 2413 0 طباعة



المواطن - الرياض

انطلق بمحافظة الجبيل المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة، والذي تنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بدعم من شركة بوبنج، ويشارك فيه 40 شابًا من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة، والذي من شأنه تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة للمشاركة في المخيم وتقديم برامج نوعية لهم.

وقال الخالدي: إن المخيم العلمي للأيتام سيكون نقلة نوعية لكل مشارك؛ حيث سيتعلم الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العملية ومهارات القرن الواحد والعشرين التي ستجعله قادرًا -بإذن الله- على تحقيق أهدافه وشغفه في العلم والمعرفة، وكذلك تطلعات أسرته والقائمين على الجمعية التي ترعاه.

ALMowaten
13 JAN 2018

آون لاين
الحدث
حاصلة على ترخيص وزارة الإعلام

برعاية محافظ الجبيل ٤٠ يتيماً يختتمون المخيم العلمي الاول في العلوم والفضاء والاعلام

الأخبار المحلية 20 يناير 2018 1199



الحدث - عبدالله مهلوي -الجبيل

اختتم بمحافظة الجبيل المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة والذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بدعم من شركة بوبنج وشارك فيه 40 شاباً من المنتسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة برعاية سعادة محافظ الجبيل عبدالله بن ناصر العسكر .

وشكر الخالدي في كلمته الداعم الرئيسي لجمعية بناء صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية وصاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة وكذلك سعادة محافظ الجبيل الأستاذ عبدالله بن ناصر العسكر على دعمه للمخيم ورعاية الحفل الختامي كما شكر شركة بوبنج والهيئة الملكية ومعهد الجبيل التقني وشركة سابك وسامرف وشيفرون وجميع وسائل الإعلام الراعية والداعمة للمخيم كما شكر شركة المواهب الوطنية شريك التدريب.

ثم كرم محافظ الجبيل الأيتام المشاركين وتم عرض إنجازات المشاركين والمشاريع التي تم إنجازها ومكنت الأثر الإيجابي للمخيم على المشاركين وتوسيع مداركهم في المجالات التي تطرق اليها المخيم .

وعبر عدد من الأيتام المشاركين في المخيم عن سعادتهم بهذه التجربة الاثرائية التي جعلتهم يتطلعون لمستقبل مختلف في المجالات العلمية التي اكتشفوا خفاياها .

ALHadath Online
20 JAN 2018

Electronic newspapers

صحيفة إنماء
inma-news

أ. فاطمة العبدالله | 18/01/2018 | فعاليات ومناقشات | 0 تعليقات

سعادة محافظ الجبيل: أن ما قدم في المخيم العلمي الأول للأيتام أمر مبهج



إنماء – الجبيل:

اعتبر سعادة محافظ الجبيل عبدالله العسكر، أن ما قدم في المخيم العلمي الأول للأيتام في المملكة الذي نظمته جمعية بناء لرعاية الأيتام بدعم شركة بوينج بمعهد الجبيل التقني أمر مبهج للجميع، وقال العسكر في تصريح صحفي بعد نهاية الحفل الختامي للمخيم: "مافي شك بأن المخيم العلمي يعد مخيم رائع جداً يتيح للأبناء الأيتام الإبداع وصقل مواهبهم عبر العديد من التخصصات، وهذا لبه بقريب على جمعية بناء التي حظيت بعدة دوائر على مستوى الوطن العربي والسعودية".

Enmaa
18 JAN 2018

البلاد

الرئيسية | الأولى | محليات | الرياضة | المقالات | أسماء أخرى

اقتصاد

بناء وشركة (بوينج) توقعان شراكة استراتيجية لإقامة المخيم العلمي الأول



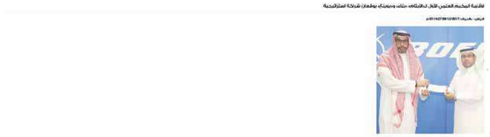
لاستضافة الأيتام على مستوى المملكة الدمام – البلاد

تستضيف شركة بوينج وجمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية 40 طالباً من المتنسبين لجمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة للمشاركة في المخيم العلمي الأول للأيتام، الذي من شأنه تحقيق العديد من الأهداف من خلال دعوة الطلاب من الجمعيات الوطنية لرعاية الأيتام للمشاركة في المخيم الذي يقام في محافظة الجبيل.

وأوضح خالص مجلس الشورى، مدير عام جمعية بناء عبدالله بن راشد الخالدي أن المخيم العلمي للأيتام سيكون نقلة نوعية لكل مشارك حيث سيقدم له الكثير من المهارات والمعارف والتجارب العملية ومهارات القرن الواحد والعشرون التي ستجعله قادراً بإذن الله على تحقيق أهدافه وتطلعات أسرته وكذلك القائمين على الجمعية التي ترعاه.

وأضاف الخالدي: إن هذا المشروع الذي تفاعلت شركة بوينج برعايته وسيقام في معهد الجبيل التقني وأمن الاستضافة للمخيم وسيستمر لمدة ثمانية أيام يشمل مدة مسابقات علمية وتطبيقات عملية وتجارب علمية وتطبيقات الطيران وبعض مقابلة بالمادة على تطبيقات العلوم والرياضيات والهندسة كما سيعقد العديد من بعض التطبيقات والمعالجة العلمية في العالم الخيطين ومحال الطيران

ALBelad
13 JAN 2018



ALHayah
09 DEC 2017



بناء
الجمعية الخيرية **لرعاية الأيتام** بالمنطقة الشرقية

ALHayah
13 JAN 2018

Media Coverage

Newspapers



عكاظ

محليات | سياسة | اقتصاد | مقالات | ثقافة | رياضة | أحوال الناس | محطة أخيرة | تحقيقات وملاحق

أحوال الناس

الجبيل تحتضن المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة

الأحد / 27 / ربيع الثاني / 1439 هـ الاحد 14 يناير 2018 03:20

انطلق المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة، الذي تنظمه «جمعية بناء» لرعاية الأيتام» في المنطقة الشرقية في مخيم معهد الجبيل التقني للأيتام على مستوى المملكة.

وأوضح عضو مجلس الشورى المدير العام لجمعية «بناء» عبدالله الخالدي، أن المخيم العلمي للأيتام الذي يستمر ثمانية أيام، «

Oqaz
14 JAN 2018



اليوم

الرئيسية | حديث الفرقدين | الأخبار | الأعداد | المحليات | الاقتصاد | الرأي | الرياضة

اخبار | تدفق الحجر بغرض صدريه بالمدينة اطفاء اشتباه الحوثية قرى جازان | وزير الخارجية : طي ايران أن ة

الجبيل بمحافظة الجبيل ويستمر لمدة 8 أيام

40 طالبا يتيما يكتشفون أسرار الفضاء بالمخيم العلمي الأول

يكتشف 40 طالبا يتيما من هواة الفضاء والطيران هناك مدارتهم في المخيم العلمي الأول الذي يقام في محافظة الجبيل بمشاركة 17 جهة متخصصة في رعاية الأيتام بالمنطقة وتنظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، بدعم من شركة بوبجي.

ويعتبر مسار الفضاء والطيران أحد البرامج الهامة التي تقدم للأيتام خلال مدة إقامة المخيم العلمي، ويهدف إلى تعليم المشاركين المبادئ الفيزيائية المتعلقة بالطيران وتنمية مهارات التصميم الحاسوبي والتصنيع الرقمي وتطبيق مبدأ التصميم الهندسي ومشاركة المتدربين في أنشطة جماعية تعزز العمل الجماعي، بالإضافة لرفع روح التحدي والمثابرة لدى المشاركين. كما يشترك المتدربون في أنشطة تمثل التصوير وتحليل الأشكال والرسم التقريبي والنمذجة والتصميم الرقمي.

يذكر أن المخيم العلمي بمحافظة الجبيل يوم الخميس الماضي ومن المقرر أن يحقق العديد من الأهداف، حيث يستمر لمدة 8 أيام ويشمل عدة مسارات، ويساعد الطلاب هناك من ورش عمل في التصنيع الرقمي ونمذجة الأفكار بواسطة استخدام الأجهزة الحديثة في القص بالليزر والطباعة ثلاثية الأبعاد وستقوم كل مجموعة بتنفيذ مشروع باستخدام هذه التقنيات، كما يشمل المخيم برنامجا إثرائيا في (التوستماستر) وهو برنامج تطويري عالمي يساعد في التواصل والتحدث أمام الجمهور وبناء الثقة لدى المتحدثين، والبرنامج يوفر طريقة ممتعة ومفيدة لتطبيق التواصل والخطابة والقيادة، ويعتبر نادي الخطابة مهارة إدارة الوقت وإدارة الأفكار والتعبير عنها والتحكم بلغة الجسد وكذلك مهارة الإنصات ومهارة التقييم ويشتمل المخيم على أنشطة رياضية وبنائية مختلفة.

ALYoum
16 JAN 2018



الرياض

حفل تطبيق مستشفى د. سليمان الحبيب

أيتام المملكة يكتشفون الفضاء والطيران وفن الإلقاء بالجبيل

الجبيل - محمد الدوراني

ALReyad
17 JAN 2018

Honoring Associations













Honoring participants







Honoring Main Sponsor



BOEING

Honoring sponsors and media professionals


Governor of Jubail


Royal Commission for Jubail and Yanbu


Saudi Basic Industries Corporation - SABIC


Saudi Aramco Refinery Shell (Sasref)


Chevron Corporation


Jubail Technical Institute


National Talents Company

DACO
شركة مطارات الدمام
Dammam Airports Company

Dammam Airports Company

Honoring the media













About the ceremony

The closing ceremony of the camp was held at Jubail Technical Institute on Thursday, 2018/1/18 under the patronage of Governor of Jubail province, His Exelency Abdullah bin Nasser Al Askar and representative of Boeing Company (the main sponsor) His Exelency Eng. Abdulaziz Al-Shereif Director of Government Relations.

The ceremony was attended by number of senior guests at top of them Dr. Abdulrahman Al Dosari, Director of Al-Jubail Technical Institute (host), representatives of the sponsors in the presence of Eng. Hussain Al-Qahtani, Chairman of SASRAF, Mr. Nasser Al-Aqeel, Representative of SABIC, a number of Benaa Board of Directors members at top of them Sheikh Abdullah Bin Ali Al-Majdoui and Sheikh Saud Bin Fahd Al-Madaj, in the presence of the representative of the National Talents Company (Training Authority) Eng. Jamal Al-Dabal.





At the beginning of the ceremony, Shoura Council member and Benaa Director General Mr. Abdullah Bin Rashid Al-Khalidi gave a speech to introduce the camp and congratulated the participants for completing the training program and their achievements during this period. He thanked the main supporter of Benaa His Royal Highness Prince Saud bin Nayef bin Abdulaziz "Prince of the Eastern Region", His Royal Highness Prince Ahmed bin Fahd bin Salman bin Abdulaziz "Deputy Governor of the region", as well as the Governor of Jubail, Mr. Abdullah bin Nasser Al Askar for his support of the camp and sponsoring the closing ceremony. He also thanked Boeing, Royal Commission, Jubail Technical Institute, SABIC, SARSAF, CHEFRON and all media sponsors and supporters of the camp, he also thanked the National Talents Company "The training partner". Then, the Governor of Jubail honored the participants and their achievements and projects were presented which reflected the positive impact of the camp on the participants and expand their understanding in the areas introduced by the camp.



Closing Ceremony

Closing Ceremony Program

- Reading from the Holy Quran
- Speech of the participating children
- Visual display of the scientific camp (Mesbar)
- Speech of Benaa
- (Boeing) short film
- Honoring
- The beginning and presentation of participants› creations
- Lunch banquet

Summary of Art and Media Projects:

The first video:

A presentation of Mesbar camp explaining the basic workshops of the camp, and explaining the activities that the student will undertake in the camp. The video shows the techniques and information that the student will learn and benefit from.





The second video: (The heir)

A comedy video tells the story of a poor man who asks for help from passers-by. One day, the poor man is surprised by the death of one of his relatives, who owns a large number of planes and has no heir. The poor think that he is rid of the life of poverty, but he is surprised that the planes are only initial designs and paper models.

The third video: (Thanks Abbas ibn Firnas)

The video explains the history of aviation and the experiments of aircrafts in the past from the history of Abbas ibn Firnas to our time.



The fourth video: (one opinion)

The video explains the human condition of internal conflict between trying to put his opinion first or staying with the group opinion.





The fifth video: (Special Invitation)

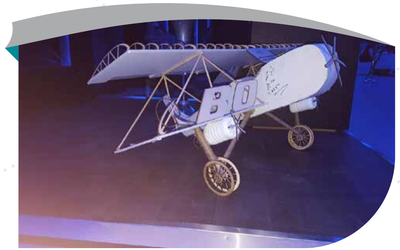
It is a horror story that tells about the frightening adventures of orphans. It tells the story of orphans' hunt by an unknown person and their disappearance. At the end, the person who followed them is shown as someone who invites them to the camp.

The sixth video: (Power of boredom)

The story of an orphan who is very bored during a lecture. During the lecture, the student finds a camera, takes a picture of his colleagues and the lecturer and all of them disappear. The student feels a desire to get rid of all that is boring and disturbing in his world so he takes picture of them. Then, by mistake, he took a picture of himself in the mirror and disappears!

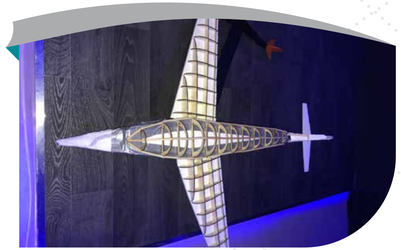


Summary of some Aerospace and Aviation projects and Innovation Workshop:



The classic twin wing glider was designed by specialized computer programs. The team took care of the exact details of the object by studying its structural designs and drawing from specialized sites. The team then combined cork and wood using laser cutting machine as well as taking advantage of the 3D printer to design some parts such as wheels.

The idea of designing giant commercial aircrafts. The team designed 3D model of cork, then put the structure of the wing and the roof from wooden pieces which they found their design at www.airfoiltools.com and cut it using laser cutting machine.



المعسكر العلمي الأول لأيتام المملكة ١٤٣٩
The 1st scientific camp for the orphans of the Kingdom 2018



The team here designed a model for a war-plan with modern jet engines using specialized design programs and then used cork to manufacture their aircraft and was taken care of design flow taking into account the exact standards in wing and tail design.

The project is an automatic simulation model for the horizontal direction of the plane by controlling the vertical tail by steering it to the right and left to move the entire body by installing it on a mobile base installed by Cervo engines. The team used the precision control (Arduino) to control the steering mechanism of the aircraft and the aircraft was fully designed and manufactured using the laser cutting machine.










The Final Projects



Since the beginning of the camp, participants have worked on scientific projects through which they learned many scientific concepts and acquired many skills such as problem solving, decision making and teamwork. In this period, they managed 17 projects, 11 projects in Aerospace and Aviation and 6 projects in Art and Media.

Accompanying Events























Accompanying Events





Mr. Abdulaziz Al Hajri

Secretary General of the Jubail orphans AssociationInstitute



Dr. Abdulrahman Al Dusari

Director of Jubail Technical Institute



Eng. Gamal Al Babl

Representative of National Talents Company



Eng. Abdulaziz Al Sharif

Associate Director of Government Relations at Boeing



Mr. Ali Al Shehri

Reporter from Saudi TV



Eng. Beshr Al Nahdi

Director of the Jubail Water Desalination Training Center



Mr. Salem Al Qahtani

CEO of Al Hosaini

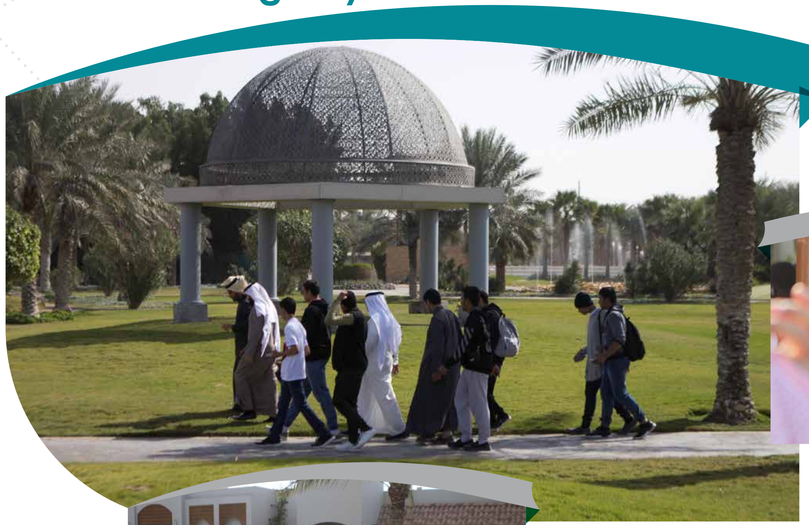


Eng. Said Said

Head of National Talents Company

A group of interested people and prominent figures in the community were hosted to meet the participating children and to view the scientific camp activities.

An entertaining day









On the last day of the camp, Friday 2018/1/19, businessman "Khalid bin Hassan al-Qahtani" – member of the Board of Directors of Benaa – hosted in his farm «Sail» the participating children in the scientific camp where they held many entertainment events and competitions as they saw a show horses beauty, his excellency has also held a Lunch banquet to celebrate his participating children.









Accompanying Events

Sea Trip





The association organized a sea trip for the participants at Al-Fanatir Beach in Jubail, where the trip included a picnic on the beach and a boat ride at sea with lunch.

م 2018 ـ ١٤٣٩ هـ
The 11 scientific camp for the orphans of the Kingdom 2018









Exhibition of energy in Dhahran

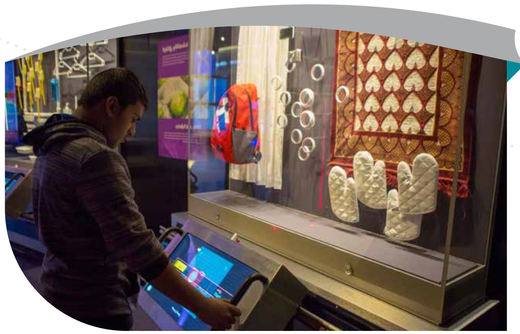






On Monday, 2018/1/15, participants visited the Energy Exhibition of King Abdulaziz International Cultural Center on an exploratory journey to identify the most important sources of energy, whether renewable or non-renewable. At the beginning, a video about the robots and their importance was displayed, especially at the moment to help human. After that the participants toured in all corners of the exhibition to identify the types of energy and sources, and also to identify the work of Saudi Aramco, starting with exploration, drilling and production works to refining and shipping. A workshop was also held about the potential energy and how to use and benefit from it.







Scientific Visits

Visitors Center in Jubail





On Sunday, 2018/1/14, the participants visited the Visitors Center in Al-Jubail city, on an exploratory journey to identify the industrial city of Jubail and the most prominent industries on it. At the beginning, a video was presented about the industrial city of Jubail, the city plan and the most prominent industries in it. Then the participants were acquainted with the landmarks of the constructional and industrial renaissance in Jubail Industrial, as well as the infrastructure of the city through a tour of the pavilions of the Permanent Exhibition in the Visitors Center.









Enrichment courses summary



Toastmaster

In Toastmasters course, participants learned about the characteristics of effective communication and the qualities that make leaders. This course aims to:

1. Introduce participants to the elements of Toastmasters
2. Identify the elements of sermon
3. Practical training through prepared sermon and improvisation
4. Recognition of correction and criticism skill.
5. The concept of effective communication.
6. Skills of avoiding fear.







Sports Program

Since sports are of great importance and as camp participants spend long and continuous hours in the scientific and training workshops, a daily program of physical and athletic activity has been included to promote the health of participants' bodies and renew their activity.





5



The fifth stage
The roles and tools were distributed among the members of the group and they were filmed, edited and directed with the help of the trainers in this course.

6



The final stage
The videos were displayed in a group session and critiqued in technical criticism to show strengths and weaknesses. Displaying videos at the closing ceremony.

Enrichment Courses

Sports Program

Toastmaster



The First Stage

Defining movies industry and explaining a set of principles related to movies industry from the idea, then the scenario .to photography, editing and directing



The second stage

Distribute roles to the participants to form a team for making a video in addition to instilling the principle of cooperation and teamwork to achieve success.

the 1st scientific camp for the orphans of the kingdom 2018



The third stage

Participants learned the basics of photography, lighting and sound, as well as the tools used and reviewed cheap alternatives if they did not have the professional tools, in addition to viewing some Youtube works and created a technical dialogue session around them.



The fourth stage

Each division has been divided into two groups, each with a single set of six students to write a scenario for a video clip of one to two minutes.

5



The fifth stage

The participants were divided into groups (11 groups) to work on final projects. In this stage, innovation and Aerospace and Aviation workshops were merged to open the door for the students to work on all the details of their projects and use all available tools.
The groups worked on the final projects and created an atmosphere of fair competition among them, the working hours continued on some days to midnight in order to complete the final projects with distinction.

6



The final stage

Preparing the projects to be presented to the audience at the closing ceremony of the camp, training on how to market these projects, introduce them and how they were implemented to have the satisfaction of the audience.



Art and Media

Because Media has become an industry and the country's need of trained and qualified cadres in this area, the association considered to open the horizons for its participating children in this camp and introduce them to this industry and train them on some machines that may help them in this industry. This course passed through several stages.

1



The first stage

Participants learned about modern manufacturing techniques and how to connect them with aircraft manufacturing, as three-dimensional printing technique.

2



The second stage

The participants manufacture their models by 3D printers which allowed them to manufacture aircraft models, engines and decorations for aircrafts through their work on 3D design programs (123D Design).

3



The third stage

The participants went to learn the technique of manufacturing by laser cutting machine, where they converted the designs into aircraft models using the laser cutter using design program (Inkscape).

4



The fourth stage

After completing aircrafts' designs in teams; flight tests were carried out on aircrafts. Some models of manufactured aircraft succeeded in flying long distances (10 meters and more), which contributed to increase competition among the groups to succeed and fly their aircrafts.

5



The Fifth Stage

In this stage, the participants learned how to design a real ideal wing of an aircraft using some scientific electronic references, identify the appropriate sectors for the design and training on the modeling of a three-dimensional flow aircraft.

6



The Final Stage

The participants manufactured their final projects within the neat teamwork and the roles assigned to each participant. They also used electronic techniques in modeling aircraft structures using laser cutting machines and 3D printers to produce high quality projects with precision and proficiency.



Innovation



1



The First Stage

A historical overview of aviation since the first man tried to simulate the birds in flight, as well as Abbas bin Firnas journey and the first successful flight of Wright brothers to the latest models of international aircraft.

2

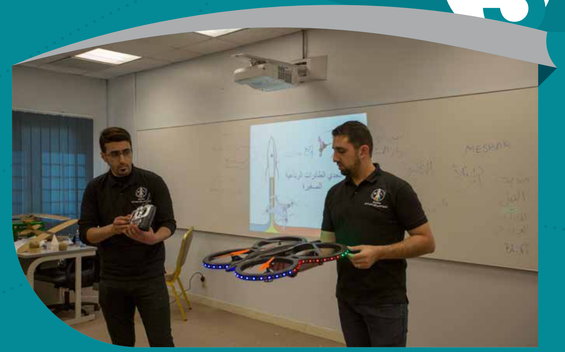


The Second Stage

The participants explore the four physical forces that influence flight (lift, weight, push, drag) by giving them intense practical experience in an interesting and motivating way that helped to establish these aerodynamic principles and helped them later to create a prototype of a balanced two-dimensional aircraft.

م 2018 من قبل ... ...
the 1st scientific camp for the orphans of the kingdom 2018

3



The Third Stage

Identify other types of aircrafts that rely on the principle of vertical flight such as the vertical plane and the quadcopter, as well as trying to drive electronic models.

4



The Fourth Stage

Manufacturing a two-dimensional cardboard aircraft using geometric drawing tools, where ideas were collected from several sources as a kind of practical practice of the correct engineering design strategies, and then drew (a sketch) of the model of the selected aircraft (civil, commercial, military, etc.) on A4, and they were given a time limit to complete the task. Then, they moved to measurements, ratios and transferring the initial aircraft to a precise paper on A3 paper step. After that, the participants transferred the drawings on the cardboard, cut the drawings, installation and test models practically in terms of balance and flight.

Scientific Courses

Aerospace and Aviation

Innovation

Art and media



Summary of scientific courses

Aerospace and Aviation

This course has been chosen as one of the most important courses that the association seeks to attract the attention of its participating children and the participating associations' children and opening the horizons for them at this early age because the homeland in dire need for this industry during the national transformation to localize industries.
This course was built on a scientific and applied basis in accordance with systematic steps and stages in order to achieve the maximum benefit in the specific training period.

Scientific And Enriching Courses



benaa.org.sa
15

جدول المخيم

Time / Day	FRI 12/1			SAT 13/1			SUN 14/1			MON 15/1			TUE 16/1			WED 17/1			THU 18/1			FRI 19/1
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	
7:00 - 7:55	الاستيقاظ و الإفطار																					
8:00 - 9:50																						
9:50 - 10:00																						
10:00 - 10:10	راحة												راحة									
10:10 - 11:10																						
11:100 - 12:00																						
12:00 - 1:15	صلاة الظهر + العصر و الغداء																					
1:20 - 2:20																						
2:20 - 3:15																						
3:15 - 3:25	راحة																					
3:30 - 4:30										جلسة إثرائية												
4:30 - 5:25																						
5:25 - 5:50	صلاة المغرب + العشاء																					
6:00 - 7:00																						
7:00 - 8:00	وجبة العشاء																					
8:00 - 9:00																						
9:00 - 10:30																						

مسارات إثرائية		
الخطابة		7
الرياضة		10
الحفل الختامي		4
زيارة	مركز الزوار	4
زيارة	معرض الطاقة	6
زيارة	إحدى المزارع	8

		عدد الساعات		
		A	B	C
الإفتتاح				
مسارات علمية	الفضاء و الطيران	11	10	14
	الفن و الإعلام	10	14	11
	الإبتكار	14	11	10
	مشروع علمي	5		

Statistics



2080 Training hours

17 Associations

40 Participants

2 Enriching paths

3 Scientific tracks

17 Projects



Targeted Audience

17
Associations

40
Participants

15-16
Age

1st Secondary School
Class

جميع مناطق المملكة
Geographical distribution

Camp Timeline

11/1/2018
Participants Arrival

12/1/2018
Program Opening.

12/1/2018-17/1/2018
The Learning Trip.

18/1/2018
Closing Ceremony And Projects' Presentation.

19/1/2018
Ending The Program.

Camp Goals



Inspiring the participants' curiosity about aerospace science and the basics of aircraft design and manufacture.



Empower and enhance their skills in 2D and 3D design and manufacture by working on the latest machines in the field.



Empower, enhance and discover their skills in art and media.



Strengthen them with effective communication skills, audience interviewing and body language skills.



Promote healthy habits through various sports activities and health culture.



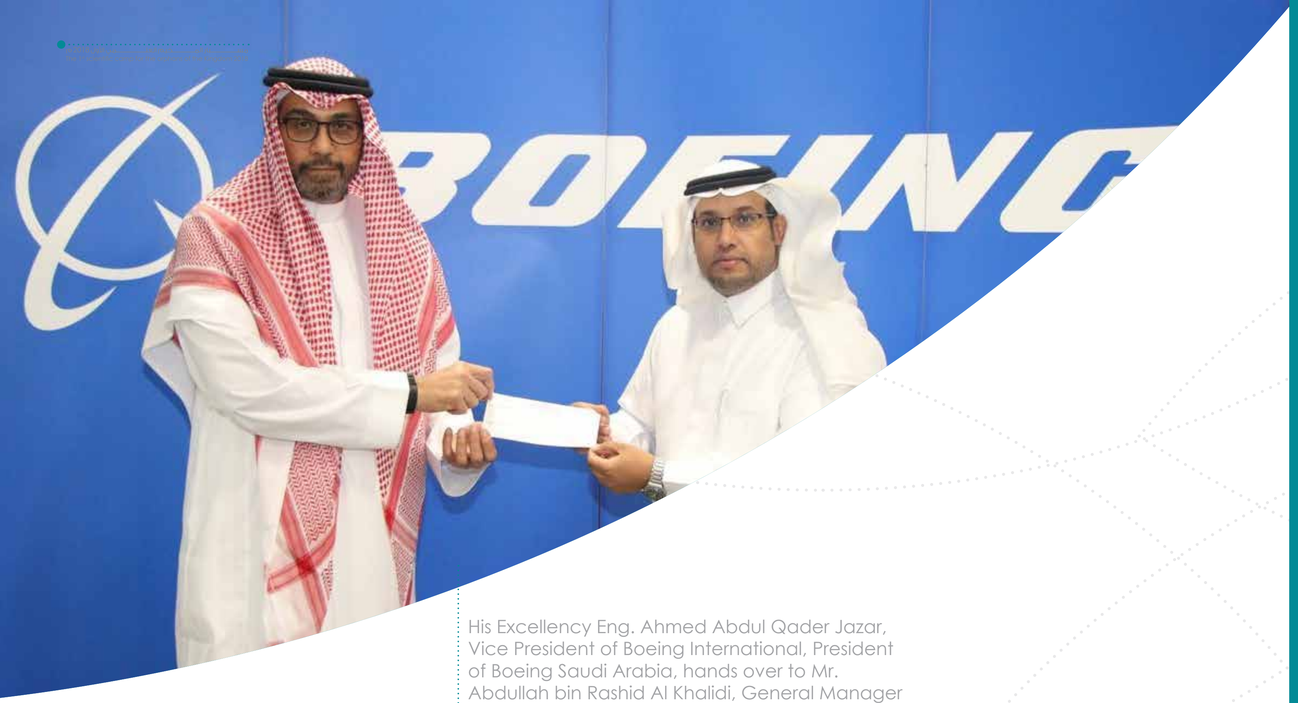
Expand their awareness through field trips and cultural scientific visits.



Finding and creating a scientific and effective innovation environment.



Enhance the overall life skills and qualify them both scientifically and socially.

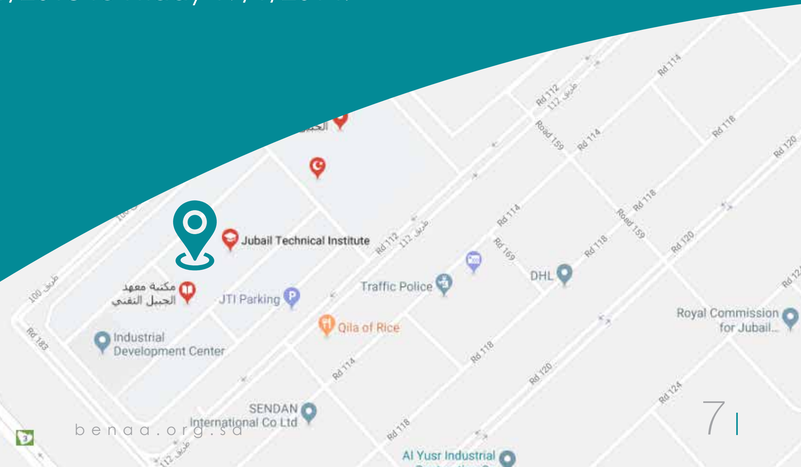


His Excellency Eng. Ahmed Abdul Qader Jazar, Vice President of Boeing International, President of Boeing Saudi Arabia, hands over to Mr. Abdullah bin Rashid Al Khalidi, General Manager of Benaa a cheque for sponsoring the first scientific camp for the orphans of the Kingdom (Mesbar 2018).

Camp site

Eastern Province / Jubail Technical Institute / Jubail Industrial

On Friday 12/1/2018 to Friday 19/1/2014.



About The Association

بناء
لرعاية الأيتام

Benaa is a charitable association with a corporate personality, concerned with the affairs of orphans and alike in the Eastern Province. The organization was founded on 1431/1/26 - 2010/1/12 H, License No. 568 from the Ministry of Labor and Development in the Kingdom of Saudi Arabia.

Mesbar

مسبار

المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ٢٠١٨

"Mesbar" is the first scientific camp for the orphans of the Kingdom in 2018, hosted and organized by Charity Association for Orphans Care in the Eastern Region (Benaa) with a major support from BOEING Global and implemented by the National Talents Company. Where the camp held at Jubail Technical Institute, aims to inspire the participating students' curiosity to love learning and exploration in three scientific tracks and enriching paths through which participants develop comprehensive life skills, the most important of which is the skill of decision making and problem solving, dealing with others, teamwork, leadership dialogue, individual concerns and public speaking and casting.
The adoption of Benaa for this project is a part of its vision to be part of the National Transition Programs 2020 and to be an active entity contributing to sustainable national development and adopting programs that interact with 2030 vision, which has believed in the third sector and made it an effective role in raising the gross domestic product.

#fly_to_future

2018 / 1 / 19 - 2018 / 1 / 12



Report

The First Scientific Camp for The Orphans of The Kingdom

#fly_to_future

BOEING

benaa.org.sa

بناء
لرعاية الأيتام



الدليل التعريفي

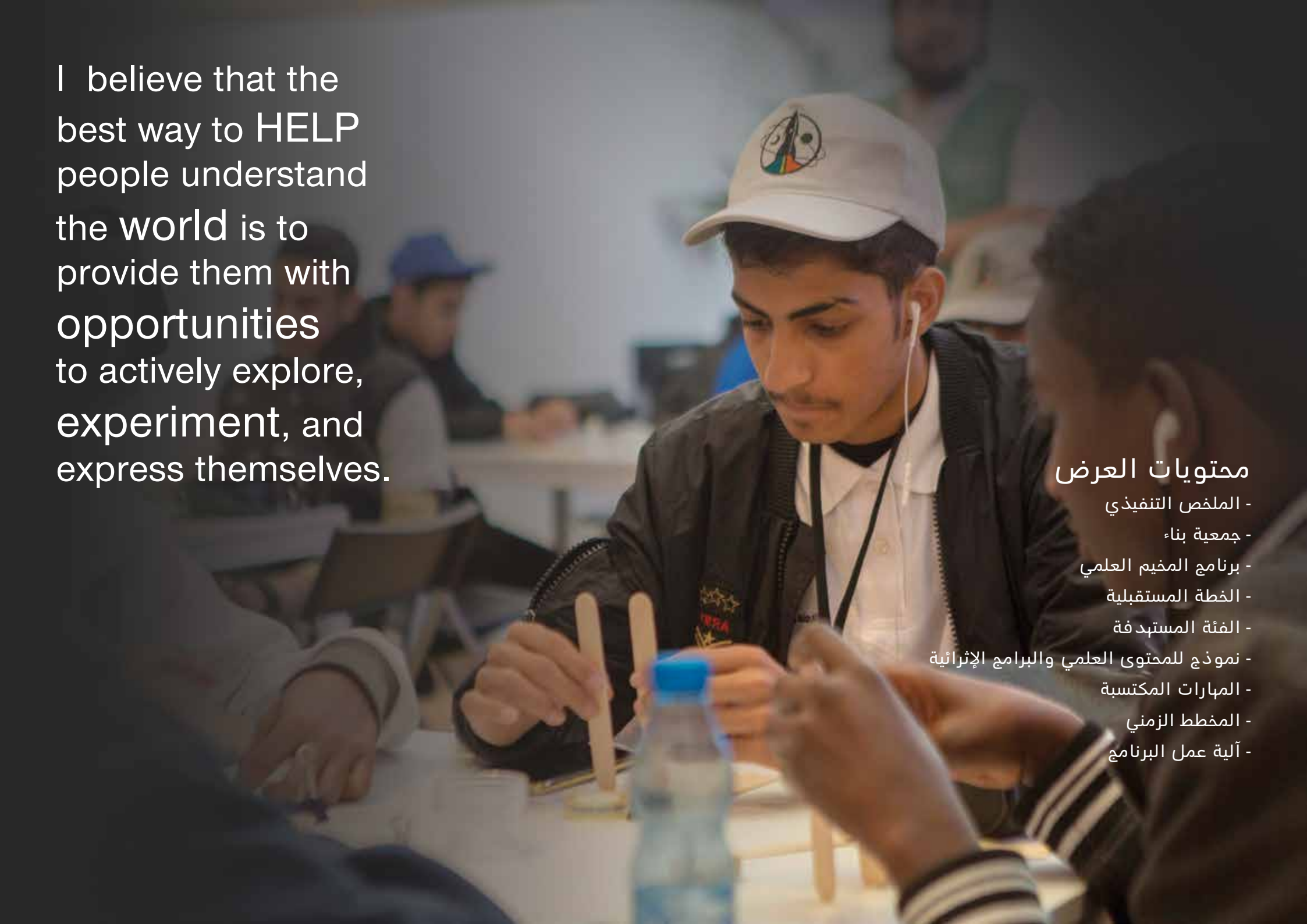
للمخيم العلمـي الثاني

لأيتام المملكة 2018 - 2019 م

بنا
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

I believe that the best way to HELP people understand the world is to provide them with opportunities to actively explore, experiment, and express themselves.



محتويات العرض

- الملخص التنفيذي
- جمعية بناء
- برنامج المخيم العلمي
- الخطة المستقبلية
- الفئة المستهدفة
- نموذج للمحتوى العلمي والبرامج الإثرائية
- المهارات المكتسبة
- المخطط الزمني
- آلية عمل البرنامج



الملخص التنفيذي :

تسعد الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) بإقامة وتشغيل المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة – المستوى الأول و الثاني – وهو مبني على المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة والذي تم إقامته في العام ٢٠١٧م واستفاد منه(٤٠) يتيماً .

هذا المقترح ، يقدم فكرة عامة عن البرنامج بالإضافة إلى الفلسفة التي سوف نستند عليها عند التصميم التفصيلي وتشغيل البرنامج .

لقد انطلقنا في هذا العرض من الدراسة التي قامت عليها جمعية بناء للاحتياجات التدريبية للأيتام إضافة إلى المهارات التي استفاد منها الأيتام في المخيم العلمي الأول ٢٠١٧ م ، حيث سنعمل في هذا العام على استضافة (٨٠) يتيماً للمشاركة في المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة ٢٠١٨ - ٢٠١٩م والذي سيقام خلال الفترة من ٢٠١٨/١٢/٢٦ م إلى ٢٠١٩/١/٤ م ، و سنعمل خلال الثلاث سنوات القادمة على تعزيز المهارات ذات الأهمية الكبرى للأيتام ومواصلة تقديم هذه المهارات في المسارات المختلفة .


بناء
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية
Benaa Charity Association For Orphans Care



جمعية بناء لرعاية الأيتام

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) هي جمعية مرخصة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (٥٦٨) في تاريخ ١٤٣١/١/٢٦ هـ ومقرها المنطقة الشرقية بصفتها الجمعية الحاصلة على المركز الأول على مستوى جمعيات المملكة العربية السعودية في جائزة الملك خالد فرع التميز للمنظمات غير الربحية ٢٠١٦ م ، و تم تكريمها من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز – حفظه الله - كما حصلت الجمعية على جائزة السنابل بصفتها الجمعية المسؤولة مجتمعياً في مجال رعاية الأيتام بدول مجلس التعاون الخليجي لعام ٢٠١٧ م ، ومؤخراً حققت جائزة أفضل أداء خيري في الوطن العربي ٢٠١٧ م ، لذلك استشعرت مسؤوليتها المجتمعية تجاه جمعيات الأيتام ، وعملت على تصميم مبادرات تهدف إلى دمج أيتام المملكة مع بعضهم ، والعمل على تنمية مهاراتهم ومعارفهم وصقل مواهبهم تحقيقا لرؤية ٢٠٣٠ .



جمعيات الأيتام في المملكة العربية السعودية

يبلغ عدد جمعيات الأيتام المتخصصة بالمملكة العربية السعودية(٢٤) جمعية تتوزع على مناطق المملكة ، وتعمل على رعاية الأيتام وأمهاتهم وتقدم لهم العديد من الخدمات والبرامج بشكل مستقل ، ولكل جمعية شخصية اعتبارية ومجلس إدارة ، ويبلغ عدد المستفيدين من هذه الجمعيات وفقا لإحصائيات ٢٠١٧م أكثر من ١٠٥٧٠٩ يتيم ويتيمة في مختلف المراحل العمرية والسنوات الدراسية .

ويهدف المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة ٢٠١٨ إلى استضافة (٨٠) يتيم منهم (٣٠) يتيم ممن شارك في المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة ٢٠١٧م والذي رعته شركة بوينج وذلك لتنمية مهاراتهم وتطوير قدراتهم التي اكتسبوها في المستوى الأول ، و (٥٠) يتيم لأول مرة يشاركون في المخيم العملي وبذلك سيحصلون على المستوى الأول.



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمكة المكرمة (كهاتين)

مكة المكرمة

١٤١٦ هـ

١٣٥

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة الرياض (إنسان)

منطقة الرياض

١٤١٩ هـ

١٦٦



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمحافظة حفر الباطن

حفر الباطن

١٤٢٣ هـ

١٠٣٩



مؤسسة رعاية الأيتام بمكة
المكرمة (كافل)

مكة المكرمة

١٤٢٧ هـ

٤٢



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة عسير (أباء)

منطقة عسير

١٤٢٩ هـ

٤٥١



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
ببريدة (أبناء)

منطقة القصيم

١٤٣٤ هـ

٤٦٣



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بعرعر

عرعر

١٤٣٠ هـ

٥١٨



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالمنطقة الشرقية (بناء)

المنطقة الشرقية

١٤٣١ هـ

٥٦٨



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
برفحاء (رؤوم)

رفحاء

١٤٣١ هـ

٥٧٨



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة حائل (رفاق)

حائل

١٤٣١ هـ

٥٨٦



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالمدينة المنورة (تكافل)

المدينة المنورة

١٤٣٢ هـ

٥٩٠



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالمذنب (فلذاتنا)

المذنب

١٤٣٢ هـ

٥٩٧



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة تثليث (إرتقاء)

تثليث

١٤٣٢ هـ

٦٠٣



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة نجران (رفقاء)

نجران

١٤٣٢ هـ

٦١٢



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمحافظة بيشة (رأفة)

بيشة

١٤٣٣ هـ

٦٢٥



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة الباحة (أكناف)

الباحة

١٤٣٦ هـ

٦٦٧



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمحايل عسير (رفق)

محايل عسير

١٤٣٦ هـ

٦٧٠



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالرس

الرس

١٤٣٦ هـ

٦٧٩



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة تبوك

منطقة تبوك

١٤٣٧هـ

٧٥٠



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بأملج (أبطال)

أملج

١٤٣٦ هـ

٧٥٧



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة جازان (غراس)

منطقة جازان

١٤٣٧ هـ

٤٦١



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بجدة

جدة

١٤٣٧ هـ

٨٥٠



جمعية طموح لرعاية الأيتام
بمحافظة شرورة

محافظة شرورة

١٤٣٨هـ

٨٧٤



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالجبيل

الجبيل

١٤٣٧ هـ

٨٩٨



برنامج المخيم العلمي – الأهداف والمهارات

نهدف في جمعية بناء من خلال المخيم العلمي الثاني لأيتام المملكة الذي سيقام خلال الفترة ٢٠١٨/١٢/٢٦ م إلى ٢٠١٩/١/٤ م إلى إثارة فضول ٨٠ يتيم يأتون من مختلف جمعيات الأيتام في مناطق المملكة .
نسعى من خلال هذا المخيم إلى تعزيز المهارات الحياتية الشاملة للمشاركين من الطلاب ، وسيتم التطرق في هذا المخيم إلى عدد من المسارات المختلفة إضافة إلى التوستماستر ، وهي كما يلي : -

المسارات العلمية

- مسار الفضاء والطيران
- مسار الابتكار
- مسار الروبوت

المسارات الإثرائية

- الفن والرعلام
- التجارب العلمية
- المهارات الرياضية



سوف يركز البرنامج على تحقيق المهارات التالية

- اتخاذ القرار وحل المشكلات
- التواصل مع الآخرين
- العمل ضمن الفريق
- الحوار
- القيادة
- تقنية الروبوت
- الابداع والابتكار



البرامج والمسارات



- الفضاء والطيران
- الابتكار
- الروبوت
- التوستماستر
- الفن والإعلام
- الرياضة
- التجارب العلمية

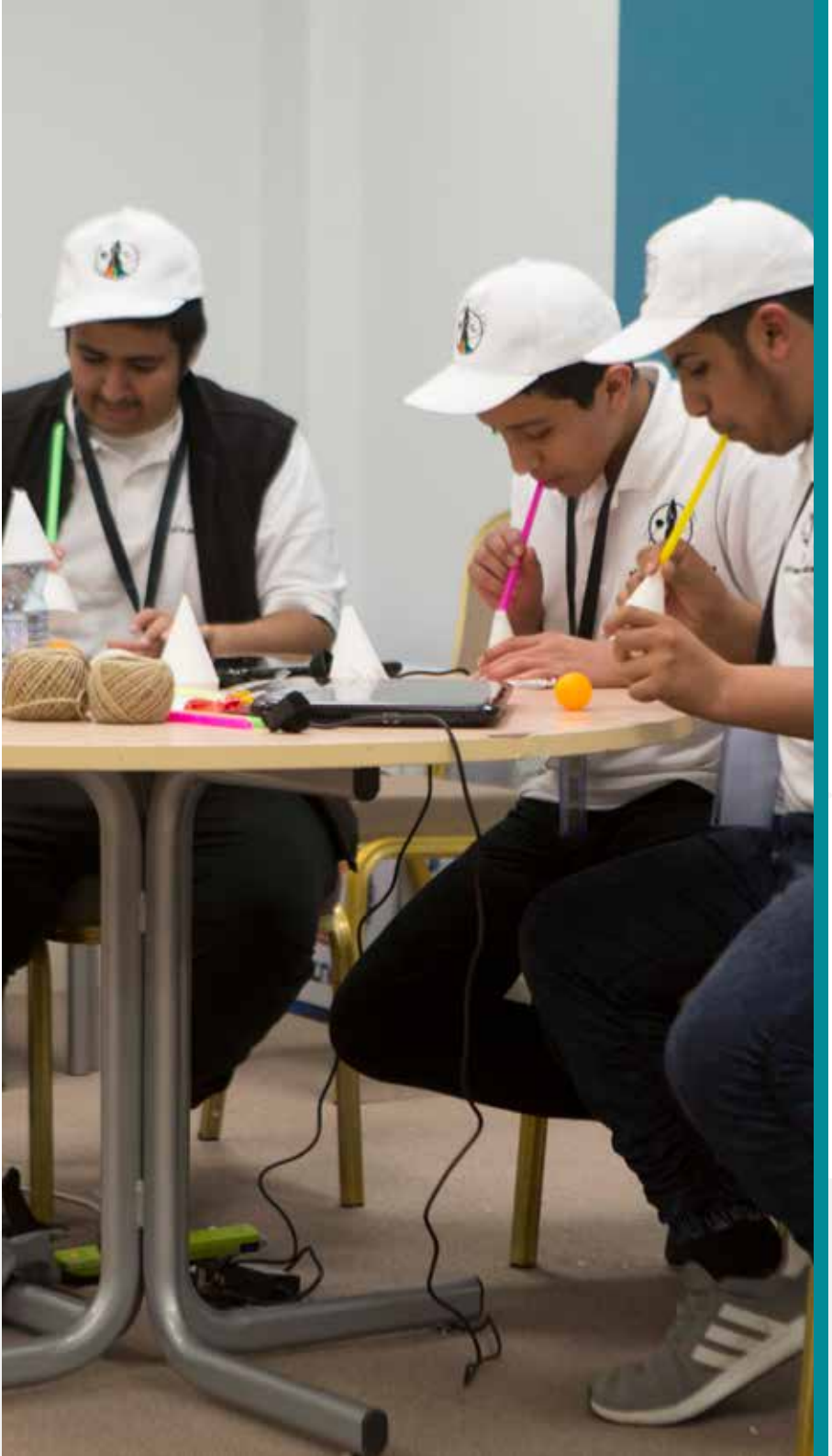


مهارات القرن الواحد والعشرين المكتسبة

- استخدام التقنية كأداة للبحث ، وتحليل وتفسير البيانات
- تصميم وبرمجة أجهزة الروبوت المحاكية للواقع
- التعاون مع الآخرين والتواصل بوضوح وتحليل الوسائط الإعلامية

المهارات التدريبية التي يحتاجها اليتيم

- اتخاذ القرار وحل المشكلات ،والعمل ضمن الفريق ،وتحقيق الذات
- اللياقة البدنية



الفئة المستهدفة :

الأيتام من جميع مناطق المملكة وهم على مجموعتين :
الأولى / طلاب الصف الثاني ثانوي ممن تميز في المستوى الأول للمخيم العلمي الأول لأيتام المملكة في عام ٢٠١٧م وعددهم (٣٠) طالب .
الثانية / طلاب الصف الأول ثانوي المتميزين في الجوانب العلمية والنتائج الدراسية ،عددهم (٥٠) طالب .

المكان :

المنطقة الشرقية ، الأماكن المقترحة :
- جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
- معهد الجبيل التقني



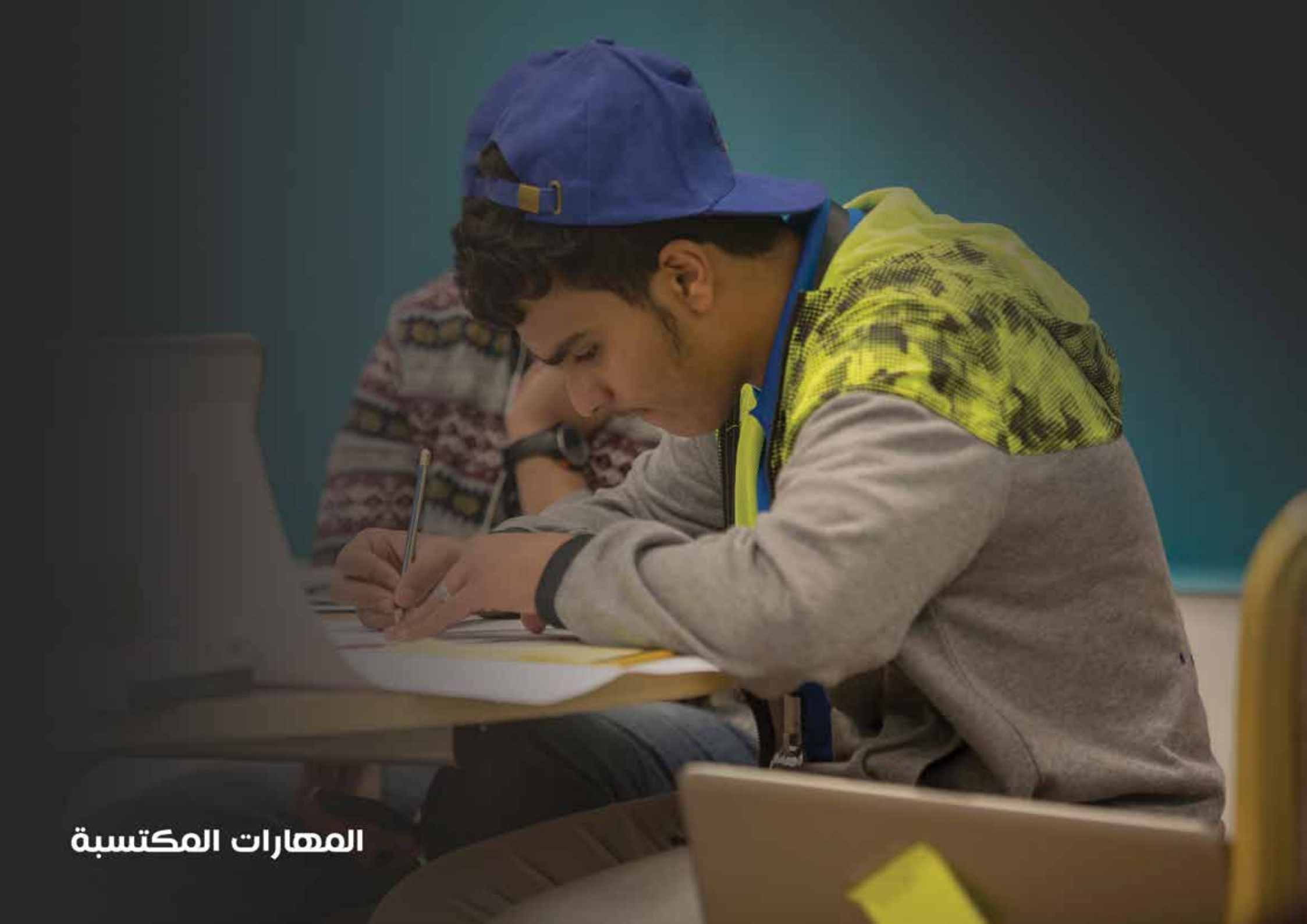
المحتوى العلمي
والمسارات الإثرائية

المسارات العلمية

- الفضاء والطيران
- الابتكار
- الروبوت
- التوستماستر

المسارات الإثرائية

- الفن والإعلام
- الرياضة
- التجارب العلمية


المهارات المكتسبة



المهارات المكتسبة من المخيم

يدعم هذا المخيم تطبيق مهارات التعلم للقرن الواحد والعشرين وأيضا يساعد على تحضير الطلاب للمستقبل من خلال :

التفكير النقدي وحل المشكلات
تحليل وتقييم وجهات النظر
تفسير المعلومات واستخلاص النتائج وفقا لأفضل ممارسات التحليل
تقديم منظور هام عن تجارب وعمليات التعلم
تحديد الأسئلة المؤثرة وسؤالها لتوضيح وجهات النظر المختلفة والوصول إلى حلول أفضل

التواصل والتعاون
الاستماع بفاعلية لفهم المعاني والمعرفة والقيم والسلوكيات والنوايا.
التواصل بفاعلية في البيئات المختلفة
تحمل المسؤولية المشتركة عند العمل التعاوني وتقدير المساهمات الشخصية التي يقدمها كل فرد في الفريق

مهارات الحياة والوظيفة
- عدم التوقف عند مجرد معرفة المهارات الأساسية أو المنهج الرئيسي والتطور أكثر من ذلك بالاستكشاف وتوسيع دائرة التعلم والفرص للفرد لتزداد خبرته .



المهارات المكتسبة من المخيم

- ما سيعرفه الطلاب :

المهارات العلمية تتضمن طرح أسئلة علمية ، جمع الأدلة ، الاستدلال والتفسير والتواصل

تختلف التجارب العلمية باختلاف الأسئلة العلمية المطروحة

طرق التواصل العلمي متعددة وتشمل الرسوم البيانية وخرائط المعرفة

إدراك العلاقة بين العلوم والتكنلوجيا حيث توفر التكنلوجيا الأدوات للعلوم وتوفر العلوم طرق البحث والتحري .

- ما سيطبقه الطلاب :

إجراء تجارب علمية بعد طرح ومناقشة أسئلة حول بعض الظواهر الطبيعية وجمع البيانات منها .

إجراء تجارب متعددة في فروع مختلفة من العلوم للإجابة على أسئلة علمية مختلفة

استخدام وسائل التكنلوجيا في جمع الملاحظات وإجراء التجارب



المهارات المكتسبة من المخيم

- التساؤل والاستكشاف :
إثارة التساؤلات حول خصائص وصفات مواد ومشاريع مختلفة لاستلهام أفكار لمشاريع جديدة.
- الاختبار والتجريب :
التجريب المستمر أثناء العمل واختبار أفكار مختلفة ، تقييم الأفكار والمنتجات الأولية أثناء العمل والتحسين المستمر للوصول إلى المنتج النهائي
- التعلم الموجه ذاتيا :
معرفة مناطق الخلل والتي تحتاج إلى تعلم أكثر وكيفية البحث عن مصادر مساعدة في عملية التعلم ، سواء من الأشخاص ذوي الخبرة أو من مواقع الإنترنت .
- إعادة استخدام الموارد لأغراض مختلفة :
إعادة استخدام مواد مختلفة موجودة حولنا لتصميم منتج جديد أو تعديل منتج موجود بالفعل .
- إعادة التجميع والتعقيد :
اكتساب مهارات باستخدام أدوات ومواد مختلفة ، إضافة معنى جديد على أجزاء موجودة بالفعل .
- التخصيص وإضافة المعنى الشخصي :
استخدام خصائص ووظائف التكنلوجيا لإنشاء مشاريع تعبر عن هوية المستخدم واهتماماته الشخصية .
- المشاركة مع المجتمع :
مشاركة المعرفة المكتسبة وعرضها لأفراد المجتمع بطريقة يسهل الوصول إليها واستخدامها.



المخطط الزمني المقترح

ترشيح المشاركين في المخيم

٢٠١٨/١٠/٧ م - ٢٠١٨/١٠/١٥ م

قبول المشاركين في المخيم

٢٠١٨/١٠/٢٥ م

وصول المشاركين في المخيم

٢٠١٨/١٢/٢٦ م

البداية الفعلية للمخيم

٢٠١٨/١٢/٢٧ م

الحفل الختامي للمخيم

٢٠١٩/١/٣ م

مغادرة المشاركين

٢٠١٩/١/٤ م



خطة تقييم البرنامج



تقييم سير البرنامج :

فيه يتم التقييم الفعلي للبرنامج من حيث تشغيله وسيره حسبما خطط له ، وتقييم تنفيذ البرامج التعليمية واستمرار المشاركين في البرنامج وتقبلهم له .

تقييم مخرجات البرنامج :

تقييم مدى التغير في المعارف والمهارات للفئة المستهدفة نتيجة المشاركة في البرنامج .

الهدف من برامج التقييم :

- تعزيز جودة وفاعلية البرنامج والأثر طويل المدى
- وسيلة للتأكد من تحقق الأهداف المرجوة من البرنامج
- تحسين المخرجات ونواتج البرنامج لخدمة الفئة المستهدفة



نموذج Kirkpatrick يستخدم لتقييم فاعلية برامج التدريب والقيمة المضافة من تطبيق مهارات التدريب . من العناصر التي يقيمها البرنامج تقبل الفئة المستهدفة للبرنامج ومحتوياته ، وقياس المدى المعرفي وتحقق مخرجات التعلم .

الاستبانات : تعتبر الاستبانات من أدوات التقييم المباشرة والتي تقيس بشكل عام الانطباع لدى الفئة المستهدفة عن البرنامج وخدماته .

المقابلات الشخصية : تساعد المقابلات الشخصية في فهم سلوك وانطباعات المشاركين الفعلية وقياس حماسهم وانهماكهم في عملية التعلم ، وهي أداة تسمح بجمع معلومات أعمق عن الفئة المستهدفة أثناء وجودهم الفعلي في مجتمع البرنامج .

مراحل برنامج التقييم				
اليوم الأول	اليوم الرابع	اليوم السابع	اليوم العاشر	المشاريع الختامية
تقييم موقع البرنامج ومرافقه	تقييم محتويات البرنامج	تقييم التعلم في البرنامج (المعارف والمهارات)	تقييم العمل الاجتماعي	عرض المشاريع


لغة الأرقام

إحصائيات المخيم العلمي الأول ٢٠١٧ م



المستهدف للمخيم العلمي الثاني ٢٠١٨ – ٢٠١٩ م




benaa1431
benaasa

الجمعيات المشاركة

















































بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع التاسع:

الموافقة على انضمام اعضاء عاملين

القرار المقترح

الموافقة على انضمام عضوية كل من :

١- الأستاذ/ نواف بن مروى بن مهناء الخالدى.

٢- الأستاذ/ عبدالمحسن بن حسن عبدالكريم القحطانى



الإسم / نواف بن مروي بن مسفر الخالدي

تاريخ الميلاد ١٩٧١/٨/٢٤

السجل المدني ١٠٣٣٨٢٧٣٨٤

المؤهل العلمي دبلوم

الوظيفة رئيس مجلس ادارة شركة مسفر الخالدي

رقم الجوال 0505803040)) ((0556949992

البريد الإلكتروني abowasan77ab@gmail.com

السيرة الذاتية لطالب العضوية

رئيس مجلس ادارة شركة مسفر الخالدي للمقاولات

رئيس مجلس ادارة الخليجية المساندة للاستثمار العقاري

رئيس مجلس ادارة شدن العربية للخدمات التجارية

رئيس مجلس ادارة وسن الحديثة التجارية

رئيس مجلس ادارة الأبعاد الوطنية التجارية

رئيس مجلس ادارة مراكز وسن للتسويق

مؤسس ومالك للمؤسسة إنماء المشاريع المتخصصة للمقاولات

و- سبا العربية للمراقبة الأمنية

استمارة طلب عضوية

معلومات شخصية

الأســـــم : نواف عروي حمضاء الخالدي

تاريخ الميلاد : ١٣٩١/١/١

السجل المدني : ١٠٣٣٨٣٧٣٨٤

الدرجة العلمية : ثانوي

التخصـــص : رجل أعمال

الجـــــوال : ٠٥٥٦٩٩٩٩٩٤

جهة العمل : ٠٥٥٨٠٣٠٤٠

المدينـــة : [redacted] الدمام

البريد الإلكتروني : Abomsan77@hotmail.com

العنـــوان : الدمام

الرمز البريدي : ٣١٤٥٥

الفاكـــس : ٠١٣٨٣٢٤٤١٥

نوع العضوية ☑ عامل ☐ منسب

مدة العضوية ☐ عام ☐ عامان ☐ ثلاثه أعوام

المجالات الممكن المساهمة من خلالها:-

١-

٢-

٣-

* يرفق السيرة الذاتية.
* صورة من بطاقة الأحوال.

التوقيع : التاريخ : / / ١٤هـ

معـاً.. نحقـق البنـــاء

استمارة طلب عضوية

معلومات شخصية

الاسم : عبد المحسن بن حسن بن عبد الكريم القحطاني
تاريخ الميلاد : ١٤ / ٦ / ١٩٧١ م
السجل المدني : ١٠٤١١٩٨٨٤٥
المرتبة العلمية : بكالوريوس
التخصص :
الجوال : ٠٥٠٥٨٠٩٩١٩
جهة العمل : مجموعة هاكا القابضة
العنوان : الخبر
الرقم البريدي : mg@hakagroup.co
الفاكس : الخبر - بناية هاكا
ص.ب ١٩٥ الخبر ٣١٩٥٢
٠١٢/٨٨٢٢١١١

نوع العضوية ☐ عامل ☐ منتسب

مدة العضوية ☐ عام ☐ عامان ☑ طالب العلم

المجالات الممكن المساهمة من خلالها:-

١-
٢-
٣-

- برعي الاسره الحاليه
- صوره من بطاقه الاحوال

التوقيع : التاريخ : / / ١٤هـ

النشأة

نبعت فكرة تأسيس الجمعية من تلمس احتياجات الأيتام ومتطلباتهم والسعي لتوفير حياة كريمة لهم ولأسرهم ومن هنا جاءت مبادرة عدد من رجال الأعمال والمهتمين بالشان العام من اهالي المنطقة الشرقية والتي باركها سمو امير المنطقة وبذلك نشأت اول جمعية متخصصة في رعاية الايتام بالمنطقة الشرقية . حيث انعقد المجلس التأسيسي بتاريخ ١٤٣١/١/٢٦ هـ . وتم رفع النظام الأساسي للجمعية لوزارة الشؤون الاجتماعية فصدر الترخيص الرسمي للجمعية رقم (٥٦٨) وتم انتخاب اعضاء مجلس الادارة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير / تركي بن محمد بن فهد . وبدأت سعيها الجاد والدؤوب وفق رؤية واضحة ورسالة سامية لتحقيق اهدافها المتمثلة في تقديم رعاية متكاملة للأيتام ليصبحوا عناصر فاعلة ومتميزة في المجتمع.

الرؤية

نسعى للريادة والابداع لبناء متكامل لشخصية اليتيم عبر منظومة اجتماعية لتقديم برامج وخدمات شاملة بكفاءة وفاعلية .

الرسالة

تقديم برامج وخدمات متكاملة ذات جودة عالية للأيتام وأسرهم بالمنطقة الشرقية لبناء شخصية اليتيم دينيا واجتماعيا وتربويا عبر شراكات فاعلة مع مؤسسات المجتمع الحكومية والأهلية والمشاركة في صياغة السياسات والانظمة بما يكفل حقوق اليتيم وتهيئة الظروف والبيئة الصالحة ليكون مواطنا صالحا ومنتجا في المجتمع .

القيم



الفئة المستفيدة

الأيتام فاقدي الأب او الابوين معا واسرهم

الأهداف

١. المساهمة في تنشئة اليتيم تنشئة اسلامية بما يحقق الترابط الأسري والتكافل الاجتماعي.
٢. المساهمة في توفير اوجه الرعاية الشاملة لليتيم من الناحية المعنوية و النفسية والاجتماعية والاقتصادية والتعليمية.
٣. تهيئة الظروف الملائمة لليتيم واسرته لتحقيق التوافق النفسي والاجتماعي والتربوي والمهني ليكون مواطنا صالحا وفاعلا.
٤. العمل مع الجهات المعنية لتطوير واقتراح التشريعات والانظمه التي تكفل حقوق اليتيم.
٥. العمل على بناء شراكات مجتمعية مع قطاعات المجتمع المختلفة حكومية واهلية لتحقيق اهداف الجمعية.

CURRICULUM VITAE

ABDUL MUHSSEN H. ALGAHTANI
Executive Vice President
H.A.K. Algahtani Group of Companies
P.O. Box 195
Al Khobar 31952
Kingdom of Saudi Arabia
Phone: +966 3 882-0222
Fax: +966 3 882-2111
E-mail: MuhssenG@hakgroup.com
Website: www.hakgroup.com

Executive Vice President, HAK Al Gahtani Group of Companies, Transportation & Logistics Group, which consist of the following:

Member Board of Directors:

- HAK Group Holdings
- GH Tranport Limited
- GH Xpress Limited Domestic & International
- GH Bulk Limited
- GH Oil & Gas Services
- Gahtani International Maritime Agency (GIMA)
- HAKA Motors
- RIKAZ Properties

Member:

- Chamber of Commerce EP – Transport & Economic Committee
- Young President's Organization (YPO) Internatioonal & Local

Personals:

Date of Birth	: 14 June 1971
Place of birth	: Al Khobar, Saudi Arabia
Qualifications	: B.Sc. Marketing & Finance Lansdowne College, London, UK

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

بطاقة الهوية الوطنية
نسخة ٥

عبدالمحسن بن حسن بن عبدالكريم العظيمان القحطاني



الرقم	١٠٤١١٩٨٨٤٥
تاريخ الانتهاء	١٤٤٦/٠٨/٢١هـ
جهة الإصدار	**الخبر**
مكان الميلاد	**الخبر**
تاريخ الميلاد	١٣٩١/٠٤/٢١هـ

رقم الخفط	جهة الخفط	تاريخه
٦٨٨٥٨	**الدمام**	١٤٠٨/٠٧/٠٤ هـ

1041198845

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع العاشر:

مشروع تاكسي للمستفيدين من خدمات الجمعية

القرار المقترح

الموافقة على مقترح مشروع تاكسي للمستفيدين من خدمات الجمعية



مذكرة عرض اجتماعات الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية			
نوع الاجتماع	اجتماع مجلس الإدارة	رقم الجلسة	التاسع والعشرون
اليوم / التاريخ	الاحد ١٤/١٠/٢٠١٨م الموافق ٠٥/٠٢/١٤٤٠هـ	مكان الاجتماع	قصر الخالدية
الموضـــوع	**تاكسي**		

مشروع (تاكسي) وهو إحدى مبادرات التمكين للمستفيدين وهو مخصص لطلاب المرحلة الجامعية او الشباب في بداية حياتهم الوظيفية ويهدف إلى شراء سيارات جديدة عن طريق (التأجير المنتهي بالتملك) وتسجيل السيارة بنظام توجيه المركبات وذلك بهدف استفادة الابن من السيارة في المواصلات له ولأسرته وتحقيق دخل مناسب يغطي قيمة أقساط السيارة خلال فترة (٦٠) شهر ، وتقوم الجمعية مع شراكائها والداعمين للمشروع بهدف تخفيض القيمة على المستفيد وحصوله على السيارة بالاقساط المناسبة لمدة (٥) سنوات بسعر منافس يقارب قيمتها النقدية. ويستهدف المشروع (٥) سيارات كدفعة أولى تجريبية للستة أشهر الأولى وبعدها تتم دراسته وتقييم فرص التحسين للاستمرار فيه . ومرفق تفاصيل المشروع وأدوار الشركاء .

شركاء المشروع (المجدوعي للسيارات / مؤسسة الراجحي الإنسانية / مؤسسة المجدوعي الخيرية / شركة راية للتمويل / شركة ولاء للتأمين / شركة كريم)

القرار المتخذ	....
التوصيات :	....



سيارة لتحقيق أحلامك

مبادرة صندوق لتمكين الإبن من الحصول على سيارة إيجار منتهي بالتمليك

المقدمة

انطلاقا من رؤية المملكة 2030 نحو " تمكين تحقيق أثر أكبر للقطاع غير الربحي في التنمية الوطنية " ، واسترشادا بأهداف برنامج التحول الوطني2020 ، ورغبة في رفع مستوى الشراكة بين المؤسسات الأهلية المانحة لتحقيق أثر أعمق في دعم زيادة فرص العمل للشباب فقد التقت رغبة الشركاء وهم كما يلي:

- الراجحي الإنسانية
- المجدوعي الخيرية
- الراية للتمويل
- ولاء للتأمين
- شركة كريم

ولقد اتفق جميع الشركاء في التعاون في مساعدة الأيتام على الحصول سيارة إيجار منتهي بالتمليك للعمل عليها كسيارة أجرة (تاكسي) من خلال تطبيقات المعروفة على سبيل المثال لا الحصر أوبر و كريم،

أهداف المشروع

رؤية ٢٠٣٠

١- تمكين تحقيق أثر أكبر للقطاع غير الربحي في التنمية الوطنية.
٢- رفع مستوى الشراكة بين المؤسسات الأهلية المانحة لتحقيق أثر أعمق في دعم زيادة فرص العمل للشباب.

الشركاء

٣- تبادل الخبرات والتجارب والممارسات الموجودة لدى الشركاء في مجال التنمية البشرية والمسؤولية المجتمعية.

الأيتام

٤- تحسين حياة أسر الأيتام من خلال إيجاد وسيلة المواصلات.
٥- تأهيل الأيتام في مهارات التواصل الإجتماعي والمهارات الحياتية من خلال الممارسة.
٦- مساعدة الأيتام في تحقيق أحلامهم من خلال إكمال مسيرتهم العلمية والعملية.
٧- إيجاد مصدر دخل إضافي للأيتام يساهم في تحسين معيشتهم.

تطلعات جميعة بناء من المشروع

١- تحسين حياة أسر الأبناء من خلال إيجاد وسيلة المواصلات.

٢- تأهيل الأبناء في مهارات التواصل ا لإجتماعي وا لمهارات الحياتية من خلال ا لممارسة

٣- مساعدة ا لأبناء في تحقيق أحلامهم من خلال إكمال مسيرتهم **العلمية** والعملية

٤- إيجاد مصدر دخل إضافي للأبناء يساهم في تحسين حياتهم المعيشية

أدوار الشركاء الراجحي والمجدوعي

- يقوم كل من الراجحي الإنسانية والمجدوعي الخيرية بدراسة وتطوير مشروع المبادرة بالتنسيق فيما بينهم، ووضع اتفاقية ملزمة بين الطرفين تضمن تحقيق الفائدة لدى الطرفين.

- يقوم كل من الراجحي الإنسانية والمجدوعي الخيرية بالمساهمة في تمويل مشروع المبادرة بمبلغ وقدره ٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

- يلتزم كل طرف بوضع شعارات الطرف الآخر على المواد الإعلامية الخاصة بالبرامج والمشاريع والأنشطة والمبادرات التي تنبثق عن هذه المبادرة بما يتوافق مع معايير الإعلام والعلاقات العامة الخاصة بالطرفين.

أدوار الشركاء (راية للتمويل والجمعية)

- يلتزم الطرفين بأن اليتيم المستفيد لايتحمل أي مخاطرة نتيجة حصوله على الدعم ويتم العمل بمبدأ (Zero risk).
- يلتزم الطرفين بتحديد ضابطي اتصال مفوضين من كلا الطرفين للإشراف على هذه المبادرة.
- يقوم المجدوعي للسيارات بتوفير أسعار تفضيلية مقارنة بالسوق.
- يساهم المجدوعي للسيارات بتخفيض تكاليف الصيانة الدورية للسيارات والحماية.
- تلتزم الجمعية بوضع معايير في اختيار المرشحين.
- تلتزم الجمعية بقيامها بدور الضامن لعدد أقساط معينة (٦) أقساط ولاتتحمل أي تبعات قانونية أو مالية سوى الضمان المحدد.

اتفاقية إشرافة ومتابعة وتدريب

بين الجمعية والإبن - ١

- سوف يمثل الجمعية في هذه الإتفاقية نائب رئيس مجلس الإدارة
- يحق للجمعية وضع معايير في اختيار المرشحين:

١- أن لايقل عمر الإبن عن ١٨ ولايزيد عن ٢٥ سنة
٢- أن يكون طالبا جامعيا
٣- أن يكون حسن السيرة والسلوك
٤- أن يكون لديه رخصة سعودية سارية المفعول
٥- أن لايكون لديه سوابق جنائية

- يلتزم الإبن بحسن السلوك وحسن التعامل مع الآخرين
- يلتزم الإبن باحترام الآداب العامة والأنظمة والقوانين المتبعة خلال قيادة السيارة
- يلتزم الإبن بالمشروع لمدة ٥ سنوات أو أقل في حالة السداد المبكر.
- يلتزم بدفع الأقساط الشهرية مع بداية كل شهر ميلادي

اتفاقية إشرافة ومتابعة وتدريب

بين الجمعية والإبن - ٢

- في حالة عدم السداد، يلزم على الإبن بتقديم عذر مقبول تقوم الجمعية بدراسته.
- في حالة تكرار عدم السداد لمدة ثلاثة أشهر سواء مجتمعة أو متفرقة، يحق للجمعية بسحب السيارة من الإبن، وتسليمها لإبن آخر بسعر أقل مع مراعاة حالة السيارة.
- يلتزم الإبن بإشعار الجمعية خطيا في حالة تغيير السكن أو عناوين الإتصال.
- يلتزم الإبن بحضور الدورات وورش العمل التي تقيمه الجمعية في سبيل تحقيق الأهداف المنشودة من هذا المشروع.
- يحق للإبن حصول على مكافئة مقدارها قسط شهر ولمدة أربع سنوات.
- يحق للإبن بالحصول على الصيانة الدوريةمجانية للسيارة لحد١٠٠٠٠٠ كلم،ولايشمل الإطارات والبطاريات.

حفل تدشين المشروع

تتطلع الجمعية في إقامة حفل تدشين المشروع مع حضور جميع الشركاء، وتوقيع الإتفاقيات.

أنواع السيارات

Description	LF SONATA 2.4L Code (DA01) 2019	LF SONATA 2.4L Code (DA01) 2019
Car Price	82,392	82,392
Down-payment (0%)	0	0
Financed Amount	82,392	82,392
Period - Months	**60**	**60**
Last Payment	6,000	6,000
Profit Rate (5.5%)	22,658	22,658
Insurance Rate (4%)	16,478	0
Admin / Reg. Fees (1%)	865	865
Monthly Payment	**1,925**	**1,651**

القيمة الإجمالية للسيارة

السعر الإجمالي من أصل ٨٤٠٠٠ ريال	٨٢٣٩٢
مبلغ التامين (٤٪) = (السعر الإجمالي X مبلغ التامين)	٠
نسبة الربح (٥.٥ ٪) = (السعر الإجمالي X نسبة الربح)	٢٢٦٥٨
رسوم إدارية (١٪) = (السعر الإجمالي + القيمة المضافة) X رسوم إدارية	٨٦٥
القيمة الإجمالية للسيارة شاملة السعر الإجمالي،ونسبة الربح	١٠٥٠٥٠

القيمة النقدية المقدمة من الشركاء للمشروع

راية للتمويل : السعر الأصلي – السعر المعطى ٨٤٠٠٠ – ٨٢٣٩٢	١٦٠٨
الراجحي الإنسانية والمجدوعي الخيرية ٤٠٠٠ ريال لكل مستفيد من الصندوق	٤٠٠٠
ولاء للتأمين لخمس سنوات لكل سيارة	١٦٤٧٨
جمعية بناء لرعاية الأيتام: تكفل قسط واحد من كل سنة لمدة خمس سنوات قيمة قسط الشهري للسيارة ١٦٥١ ريال X ٥ أشهر من كل سنة + ٢٠٠٠ ريال جزء من القسط الأخير	١٠٢٥٥
مجموع المبالغ المقدمة من الشركاء للمشروع	٣٢٣٤١

القيمة الإجمالية المدفوعة من المستفيد

القسط الشهري	١٦٥١
الدفعة الأخيرة	٦٠٠٠
المجموع الكلي	١٠٥٠٦٠
القيمة الإجمالية المدفوعة من قبل المستفيد = المجموع الكلي – مجموع المبالغ المقدمة من الشركاء للمشروع	**٧٢٧١٩**

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الحادي عشر:

موضوع الاشتراك والدعم السنوي من أعضاء مجلس الإدارة

القرار المقترح

موضوع الاشتراك والدعم السنوي
من أعضاء مجلس الإدارة



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية
CHARITY COMMITTEE FOR ORPHANS CARE IN THE EASTERN REGION
مسجلة بوزارة الشؤون الإجتماعية برقم ٥٦٨

محضر اجتماع مجلس الإدارة

رقم الاجتماع	السادس
اليوم /التاريخ	الاثنين ١٤٣٢/٠٩/٠٨هـ الموافق :٢٠١١/٠٨/٠٨م
الوقت	الساعة العاشرة والربع مساءً
المكان	قاعة الاجتماعات بالجمعية
رئاسة الاجتماع	رئيس مجلس الإدارة صاحب السمو الملكي الأمير / تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز .

الحضور : أعضاء مجلس الإدارة .

المعتذرون عن الحضور :

١. صالح بن علي الحميدان — لتواجده خارج المنطقة
٢. يوسف بن احمد الدوسري — لتواجده خارج المنطقة
٣. سعود بن خليفة الدوسري — لتواجده خارج المنطقة

المتغيبون : ١. خالد بن حسن عبدالكريم القحطاني

جدول أعمال الاجتماع :

١)	اعتماد محضر مجلس الإدارة في جلسته الخامسة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٢/٦/٢١ هـ .
٢)	اعتماد التعديلات المقترحة على الخطة الإستراتيجية للجمعية.
٣)	الخطة التشغيلية للجمعية للثلث الأخير من العام المالي ١٤٣٢هـ .
٤)	تحديد الاشتراك السنوي للأعضاء .
٥)	ما يستجد من أعمال.

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبدالعزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب: ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

نسخة من قرار مجلس الإدارة حول الاشتراك السنوي والتعديلات على الخطة

نسخة من قرارات مجلس الإدارة الخاصة بالمجلس

- البت في طلبات الانضمام لعضوية الجمعية .
- تحديد البنوك التي تودع فيها أموال الجمعية .
- قبول أو رفض المنح والهبات والإعانات التي تقدم للجمعية .
- الإشراف على إعداد التقرير السنوي للجمعية .

البند الرابع : تحديد الاشتراك السنوي للأعضاء .

بعد مناقشة المجلس لمذكرة العرض المقترحة لتحديد الاشتراك السنوي للأعضاء فقد اتخذ المجلس القرار التالي :

الموافقة على أن تكون اشتراكات الأعضاء على النحو التالي : -

نوع العضوية	قيمة الاشتراك
العضو العامل	١٠٠٠ ريال .
العضو المنتسب	٥٠٠ ريال
عضو الشرف	لا يقل عن ٥٠,٠٠٠ ريال
عضو مجلس الإدارة	لا يقل عن ٥٠,٠٠٠ ريال سنوياً

الأعضاء الحضور .

م	الاسم	التوقيع
1	سمو الأمير / تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز	
٢	الشيخ د. صالح بن عبدالرحمن اليوسف .	
٣	خالد عبدالله حمد الزامل	
٤	عبد العزيز على عبد الرحمن التركى	
٥	محمد خالد عبد الله الدبل	
٦	زيد بن سعد زيد العيسى	
٧	عبد الله بن على ابراهيم المجدوعى	
٨	عايض بن فرحان مبارك القحطانى	
٩	عبد الحكيم بن حمد عمار الخالدى	
١٠	خالد عبد الرحمن محمد العبد الكريم	
١١	عبدالله بن فهد الهريش	

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبدالعزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب: ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

نسخة من قرار مجلس الإدارة حول الاشتراك السنوي والتعديلات على الخطة

نسخة من قرارات مجلس الإدارة الخاصة بالمجلس

محضر اجتماع مجلس الإدارة

محضر اجتماعات مجلس الإدارة لجمعية "بناء"			
رقم الجلسة	الثاني عشر	المكان	قاعة الاجتماعات بالجمعية
اليوم/التاريخ	الأثنين ١٤٣٤/٠٩/٠٦هـ الموافق ٢٠١٣/٠٧/١٥م	الوقت	١٢:٠٠ منتصف الليل
رئاسة الجلسة	رئيس مجلس الإدارة صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود		
الحضور:	أعضاء مجلس إدارة الجمعية		
المعتذرون	١. أ. عبدالله بن علي إبراهيم المجدوعي . ٢. أ. زيد بن سعد زيد العيسى . ٣. د.عايض بن فرحان القحطاني.		
المتغيبون	١. أ.خالد بن حسن عبدالكريم القحطاني. ٢. أ. يوسف بن احمد الدوسري .		

الموضوعات:	
أولاً :	اعتماد محضر الاجتماع السابق.
ثانياً :	الملخص التنفيذي لما تم إنجازه خلال الفترة من ١٤٣٤/٠١/٠١هـ وحتى تاريخ ١٤٣٤/٠٩/٠٦هـ
ثالثاً :	الموافقة على انضمام أعضاء عاملين بالجمعية و اسقاط عضوية بعض الأعضاء .
رابعاً :	اعتماد الأسماء المرشحة لعضوية مجلس الإدارة في الدورة الثانية.
خامساً :	الموافقة على تعيين مدير عام للجمعية .
سادساً :	المكافآت التشجيعية لموظفي تنمية الموارد المالية للجمعية .
سابعاً:	ما يستجد من أعمال .

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

نسخة من محضر الاجتماع الخاص باعتماد أعضاء + الاسماء المرشحة + الموافقة على تعيين المدير العام

نسخة من قرارات مجلس الإدارة الخاصة بالمجلس

البند الخامس : الموافقة على تعيين مدير عام للجمعية .

قدم الأستاذ عبدالعزيز بن علي التركي رئيس لجنة اختيار مدير عام اللجمعية مذكرة العرض الخاصة باختيار مدير عام للجمعية مستعرضاً السيرة الذاتية للمرشح للوظيفة عبدالله الخالدي وبناء على المناقشة بين الأعضاء و توصية اللجنة المكلفة باختيار مدير عام للجمعية وتوصية المجلس التنفيذي تم اتخاذ القرار التالي :

القرار

١. الموافقة على تعيين الأستاذ عبدالله بن راشد الخالدي مديراً للجمعية ويمنح صلاحيات المدير العام .
٢. يمنح راتباً شهرياً مقداره ثلاثون ألف ريال مع بدل سكن سنوي بواقع ثلاثة رواتب شهرية وسيارة باسم الجمعية للمدير العام ويتم توزيع إجمالي راتبه السنوي وقيمة سيارة على جميع أعضاء مجلس الإدارة .

البند السادس : المكافآت التشجيعية لموظفي تنمية الموارد المالية للجمعية .

ناقش المجلس مقترح تحديد المكافآت التشجيعية لموظفي تنمية الموارد المالية وبناء على المناقشة تم اتخاذ القرار التالي:

القرار : الموافقة على مقترح تعديل نسبة المكافآت التشجيعية للعاملين على دعم الموارد المالية للجمعية .

البند السابع : ما يستجد من أعمال .

لم يتم مناقشة أي مستجدات .

تم اختتام الجلسة الساعة ..... .

هذا والله ولي التوفيق،،

م	الاسم	التوقيع
١	الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز	
٢	د.صالح بن عبدا لرحمن اليوسف	
٣	خالد بن عبدالرحمن العبدالكريم	
٤	خالد حسن عبدالكريم القحطاني	غائب
٥	خالد عبدالله حمد الزامل	
٦	زيد بن سعد زيد العيسى	معتذر
٧	سعود بن خليفة المدعج الدوسري	
٨	صالح بن علي الصالح الحميدان	
٩	عايض بن فرحان القحطاني	
١٠	عبد الحكيم بن حمد العمار الخالدى	
١١	عبد العزيز على عبد الرحمن التركي	
١٢	عبدالله بن علي إبراهيم المجدوعي	
١٣	عبدالله بن فهد الهريش	
١٤	محمد خالد عبد الله الدبل	
١٥	يوسف بن احمد الدموخ الدوسري	غائب
١٦	د.صالح بن جاسم الدوسري	

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الخبر - شارع الملك عبد العزيز - مقابل برج البنك العربي الوطني
هاتف : ٠٣/٨٨٩٠٠٧٥ - فاكس: ٠٣/٨٨٩٠٠٧٣ - ص.ب : ٣٠٠٧٤ الخبر ٣١٩٥٢
E-mail: info@benaa.org.sa website: www.benaa.org.sa

نسخة من محضر الاجتماع الخاص باعتماد أعضاء + الاسماء المرشحة + الموافقة على تعيين المدير العام

بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الموضوع الثاني عشر :

ما يستجد من أعمال .



بناء

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

شكـــرا لكم

